

## **Отчет о проведении мониторинга рынка труда**

Раздел 1. Краткая характеристика отрасли (области профессиональной деятельности).

Раздел 2. Описание основных характеристик рынка труда отрасли (ОПД).

Раздел 3. Формирование перечня востребованных профессий для реализации основной деятельности отрасли (ОПД).

Раздел 4. Выявление количественных и качественных разрывов между спросом и предложением на рынке труда.

Раздел 5. Анализ системы профессионального образования, обучения, оценки квалификации.

### **РАЗДЕЛ 1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОТРАСЛИ (ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

Границы и масштаб ОПД по физической культуре и спорту в Российской Федерации могут быть определены с учетом следующих направлений:

- спортивная отрасль, представленная государственным и некоммерческим секторами, деятельность которых напрямую или косвенно регулируется Министерством спорта Российской Федерации;

- спортивная индустрия, представленная предприятиями-производителями спортивной экипировки, инвентаря и оборудования, мониторинг которой осуществляет в настоящее время Министерством спорта Российской Федерации и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;

- индустрия спорта в виде межотраслевого сектора экономики (как мировой, так и национальной), в котором складываются устойчивые экономические отношения между ее основными субъектами, многие из которых занимаются предпринимательской деятельностью в процессе производства, продвижения и потребления спортивного события.

На данный момент в России достигнуты следующие значения основных целевых показателей в соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации до 2020 года:

- доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения, составила 39,8%, (2008 г. – 15,9%; 2015 г. – 31,7%);

- доля обучающихся и студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов, составила 83%, (2008 г. – 34,5%; 2015 г. – 68,8%);

- доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения, составила 17,2% (2008 г. – 3,5%; 2015 г. – 10,2%);

- единовременная пропускная способность объектов спорта, составила 54,2% (2008 г. – 22,7%; 2015 г. – 30%).

В 2018 году осуществляли деятельность в области физической культуры и спорта 177 259 организаций, из которых 38 780 дошкольных образовательных организаций, 40 341 общеобразовательных организаций, 11 667 школьных спортивных клубов, 4 097 организаций профессионального образования, 1 340 образовательных организаций высшего образования (в т.ч. 332 студенческих спортивных клуба), 7 301 организации дополнительного образования детей и осуществляющие спортивную подготовку, 46 331 предприятий, организующих регулярные занятия спортом по месту работы (в т. ч. на базе собственных спортивных клубов – 1 975 организаций), 6 219 организаций при спортивных сооружениях, 17 548 физкультурно-спортивных клубов, в том числе 7 065 фитнес-клубов, 3 131 детских и подростковых клубов, других организаций, в том числе адаптивной физической культуры и спорта, 15 306 организаций.

1,5% организаций в области физической культуры и спорта, предоставляющих о статистическую информацию по форме федерального статистического наблюдения 1-ФК, созданы в форме малых предприятий.

Распределение организаций по типам местности представлено в виде диаграммы с целью определения различий в социально-экономических условиях деятельности (рис. 1).

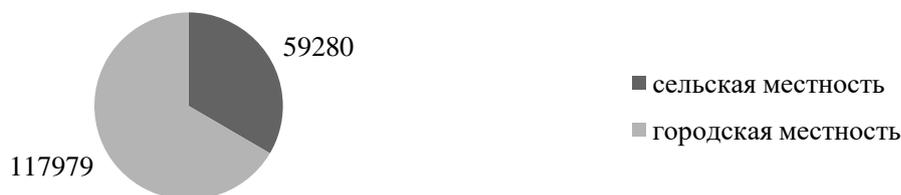


Рис. 1 – Распределение организаций в области физической культуры и спорта в зависимости от типа местности

Объем производства продукции спортивной индустрии в России вырос на 6,6% в 2017 году по отношению к 2016 году и составил 27,32 млрд. рублей. В настоящее время емкость рынка спортивной продукции в России составляет 534 млрд. рублей, при этом доля отечественных производителей на указанном рынке составляет около 61 млрд. рублей (11 %).

по России Федерации темп прироста составил 30,78% с наименьшими показателями в Северо-Западном федеральном округе (0,5%). Снижение показателей наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе (-0,2%) и Сибирском федеральном округе (-1,6%).

В массовом спорте наблюдается полуторакратное увеличение среднедушевых расходов на занятие спортом в Южном федеральном округе (темп прироста за 2016 год составил 150,9%). Вторым по темпам прироста оказался Уральский федеральный округ 10 с показателем в 122,8 процента, третьим - Центральный федеральный округ (48,3%). В настоящее время функционируют свыше 311 тыс. объектов спорта. Уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта по итогам 2017 года составляет 50%.

В 2017 году в спорте высших достижений в Российской Федерации подготовку спортивного резерва осуществляет 5151 спортивная организация, в том

числе 171 центр спортивной подготовки, 56 училищ олимпийского резерва, 1055 специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, 3869 детско-юношеских спортивных школ, из них: 1971 - в сфере образования, 3056 - в сфере физической культуры и спорта, 124 - в учреждениях иной ведомственной принадлежности. Общая численность занятых в системе подготовки спортивного резерва составляет свыше 3,5 млн. человек.

В настоящее время отечественными производителями спортивной индустрии являются около 300 компаний, в том числе в Центральном федеральном округе - 269 компаний, в Приволжском федеральном округе - 34 компании, в Сибирском федеральном округе - 15 компаний и Северо-Западном федеральном округе - 15 компаний. На долю крупных предприятий спортивной индустрии приходится около 2% общего количества предприятий, на долю средних предприятий - 25%, малых предприятий - 27%, на долю микропредприятий - 46%.

По итогам реализации программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации» в 2018 году было проведено 278 физкультурных мероприятий, в том числе: 149 мероприятия для детей и учащейся молодежи; 103 мероприятия для лиц средних и старших возрастных категорий; 26 - среди инвалидов;

субъектах Российской Федерации создано 2 515 центров для тестирования населения рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Увеличена доля образовательных организаций СПО и ВО, имеющих студенческие спортивные клубы, в общем количестве до 50% в 2018 году. Увеличен удельный вес социально ориентированных некоммерческих организаций, оказывающих услуги в области физической культуры и спорта до 1,7%.

Распределение работников по областям физической культуры и спорта (массовый спорт, адаптивная физическая культура и спорт, система подготовки спортивного резерва) с учетом квалификаций представлено на рис. 2.



Рис. 2 – Распределение работников по областям физической культуры и спорта с учетом квалификаций

По итогам 2018 года было создано 47 800 ед. высокопроизводительных рабочих мест в организациях, осуществляющих физкультурно-спортивную деятельность. Производительность труда в сфере физической культуры и спорта исходя из численности граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в расчете на одного штатного работника составляет 141,4 человек. Производительность труда в сфере физической культуры и спорта, исходя из объема платных услуг, предоставляемых гражданам Российской Федерации, в расчете на одного штатного работника составляет 148 645 рублей на одного штатного работника. Уровень обеспеченности доступом к ведомственной информационной системе субъектов физической культуры и спорта – 60%. Отношение средней заработной платы специалистов организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, к средней заработной плате в соответствующем регионе – 89%.

Распределение организаций в отрасли по формам собственности в области физической культуры и спорте не отслеживается государственным регулятором (Минспорт России). Мониторинг данного показателя осуществляется только в системе подготовки спортивного резерва и спорте высших достижений среди организаций муниципального (3799 ед.), регионального (1047 ед.) и федерального

(12 ед.) подчинения. Организации иной формы собственности представлены слабо (120 ед.). Стоит также отметить, что некоторые виды физкультурно-спортивных организаций (к примеру, фитнес-клубы) являются частными организациями, а профессиональные спортивные клубы и лиги вообще не участвуют в государственных формах статистического наблюдения.

Если говорить о масштабах, анализируя количество предприятий, принявших участие в опросе, можно увидеть, что большую долю составляют предприятия со среднесписочной численностью работников от 16 до 100 человек (57,2%), затем на втором месте организации с численностью от 101 до 250 человек (26,2%). Таким образом, можно отметить высокую инициативу в организациях численностью до 250 человек в рассматриваемой области профессиональной деятельности (более 85% против 71% по стране в целом).

Региональное распределение масштабов деятельности в области физической культуре и спорте представлено в таблице 1. Из данных видно, что степень развития физкультурно-спортивной деятельности находится в прямой зависимости от социально-экономических условий развития субъекта РФ.

Таблица 1

– Географическое распределение организаций и занятых в отрасли (ОПД) по федеральным округам/ регионам (концентрация) (по данным 1-ФК, 2017 г.)

Наименование федерального округа	Спортивные сооружения, ед.	Численность работников, чел.
Российская Федерация	305 288	375 369
Центральный федеральный округ	80 847	102 396
Северо-Западный федеральный округ	25 684	39 732
Южный федеральный округ	32 054	38 420
Северо-Кавказский федеральный округ	13 372	23 540
Приволжский федеральный округ	69 590	67 371
Уральский федеральный округ	27 127	39 015

Наименование федерального округа	Спортивные сооружения, ед.	Численность работников, чел.
Сибирский федеральный округ	43 424	49 019
Дальневосточный федеральный округ	13 190	15 876

Система мониторинга и показатели, характеризующие физкультурно-спортивные организации с учетом их инфраструктуры, средней списочной численности работников в областях массового спорта, системы подготовки спортивного резерва и спортивной индустрии только складывается.

Нормативное правовое регулирование деятельности в области физической культуры и спорта регулируется законами и нормативными правовыми актами, среди которых основные:

- Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» №329-ФЗ от 4 декабря 2007 года;

- Федеральный закон от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- «Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации», утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 07.08.2009 № 1101-р;

- Приказ Минспорта России «О реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» от 04.09.2013 № 710;

- Приказ Минспорта России «О плане мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» от 14 марта 2016 г. № 245;

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2013 г. № 402-р;

- «Стратегия развития спортивной индустрии до 2035 года» и Комплекс мер по формированию современной спортивной индустрии, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2019 г. № 1188-р.

В региональных и муниципальных нормативных правовых актах находят отражение нормы и мероприятия, предусмотренные федеральным законодательством.

## **РАЗДЕЛ 2. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК РЫНКА ТРУДА ОТРАСЛИ (ОПД)**

В 2018 году в области физической культуры и спорта была занято 383 844 работника организаций, предоставляющих статистическую информацию в рамках федерального статистического наблюдения 1-ФК, включая 125 317 тренеров и тренеров-преподавателей, 29 399 работников фитнес-клубов, 84 043 спортивных судьи. В области адаптивной физической культуры и спорта было занято 17 429 человек. В системе подготовки спортивного резерва – 237 394 человека, в том числе 93 889 тренеров и тренеров-преподавателей, 129 070 административных, методических и иных работников, 14 435 спортсменов и спортсменов-инструкторов.

государственной статистической отчетности по форме 1-ФК, представлена в таблице 2. За 4 года численность штатных работников в области физкультуры и спорта увеличилось на 6% (среднегодовой прирост – 1,9%).

Таблица 2

– Динамика численности работников в области физической культуры и спорта (по данным 1-ФК, 2015-2018 гг.)

№	Показатель	Всего работников, чел.			
		2015	2016	2017	2018
	<b>Всего штатных работников в области физической культуры и спортом, в том числе</b>	<b>361 741</b>	<b>368 644</b>	<b>375 369</b>	<b>383 845</b>
1	Дошкольные образовательные организации	25 725	25 439	26 027	26 745

№	Показатель	Всего работников, чел.			
		2015	2016	2017	2018
2	Общеобразовательные организации	85 344	86 223	87 146	88 093
3	Организации профессионального образования	11 853	11 911	11 565	12 315
4	Образовательные организации высшего образования	17 806	17 461	17 753	16 913
5	Организации дополнительного образования детей и организации, осуществляющие спортивную подготовку	106 560	105 209	109 041	109 867
6	Предприятия, организации, учреждения	24 934	24 452	22 368	23 993
7	Спортивные сооружения	25 475	26 591	26 844	27 325
8	Фитнес-клубы	22 259	25 448	26 555	29 399
9	Детские и подростковые	-	-	5 464	5 989
10	Аппаратов физкультурно-спортивных организаций всех уровней	5 644	5 984	6 544	6 717
11	Другие организации, в том числе АФК	14 517	17 740	21 748	21 706

Согласно форме федерального статистического наблюдения, вВ 2018 году в России было представлено 7 430 вакансий в более чем 177 тыс. организаций. Ежегодный прирост вакансий за 4 года составил 5-9% (таблица 3).

Таблица 3

– Динамика численности вакансий в области физической культуры и спорта (по данным 1-ФК, 2015-2018 гг.)

№	Показатель	Всего вакансий			
		2015	2016	2017	2018
	<b>Всего штатных работников в области физической культуры и спортом, в том числе</b>	<b>6476</b>	<b>6463</b>	<b>6807</b>	<b>7430,15</b>
1	Дошкольные образовательные организации	95	1106	1108	1028,6
2	Общеобразовательные организации	796	660	715	787
3	Организации профессионального образования	152	197	155	187
4	Образовательные организации высшего образования	202	191	159	199,5
5	Организации дополнительного образования детей	1570	1721	2000	2139,17

№	Показатель	Всего вакансий			
		2015	2016	2017	2018
6	Предприятия, организации, учреждения	636	467	486	523,75
7	Спортивные сооружения	826	9781	821	952,43
8	Фитнес-клубы	472	497	523	648
9	Детские и подростковые спортивные клубы	-	-	61	79
10	Аппаратов физкультурно-спортивных организаций всех уровней	50	64	45	68
11	Другие организации, в том числе АФК	385	399	449	481,8

На ресурсах-агрегаторах информации о рынке труда (таких как сервисы HeadHunter (hh.ru), SuperJob (superjob.ru) и т.д.) вакансии в области физической культуры и спорта представлены слабо, в основном запрос касается следующих областей:

- фитнес-индустрия;
- государственные спортивные школы;
- околоспортивные организации (event-агентства, организаторы спортивных и физкультурных мероприятий).

Мониторинг вакансий по данным в сети Интернет по запросу «тренер» за 5 лет (2015-2019 гг.) показал, что подавляющее большинство вакансий размещается компаниями, расположенными в гг. Москва и Санкт-Петербург. Всего в России за июнь – август 2019 г. было размещено 57 249 объявлений по категории «тренер». Средняя заработная плата по данным вакансиям составляла от 32 125 руб. (2015 г.) до 39 888 руб. (2019 г.).

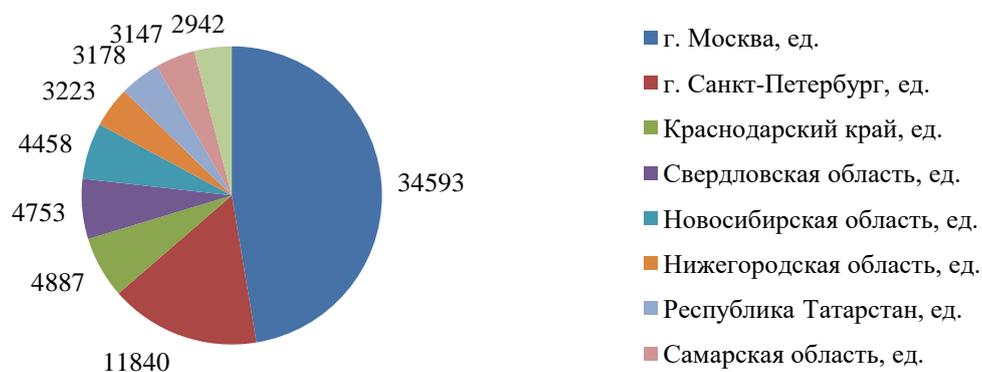


Рис. 3 – – Мониторинг вакансий по должности «тренер», «тренер-преподаватель» по открытым данным в сети Интернет (2019 г.)

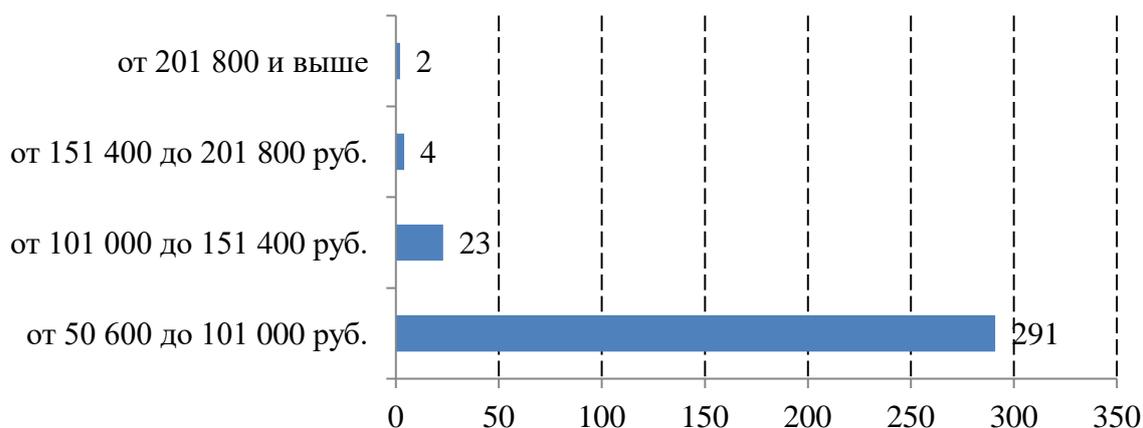


Рис. 4 – Распределение уровня заработной платы по вакансии «тренер» (2019 г.)

Стоит отметить, что не указаны формы оплаты труда – с фиксированным окладом, зависящим от объема продаж или иные формы оплаты труда.

Мониторинг вакансий по запросу «инструктор-методист» в сети Интернет за 5 лет (2015-2019 гг.) показал, что было размещено 294 вакансии при предлагаемой средней заработной плате от 17 691 руб. (2015 г.), 12 070 руб. (2016 г.), 15 996 руб. (2017 г.), 18 158 руб. (2018 г.). При анализе данного запроса в выборку также вошли вакансии с наименованием «инструктор по спорту», «методист в спорте» (рис. 5). Около 20% вакансий приходится на организации, расположенные в г. Москве и Санкт-Петербурге.

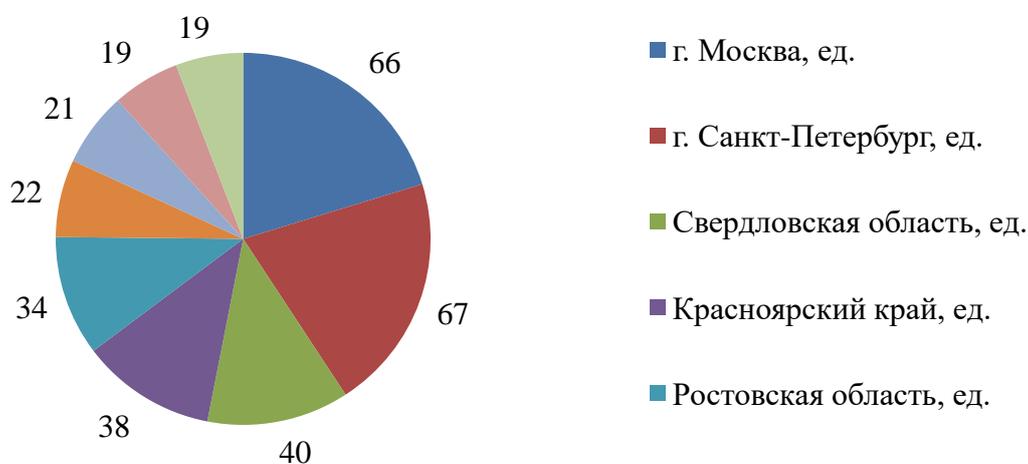


Таблица Рис. 5 – Мониторинг вакансий по должности «инструктор-методист» по открытым данным в сети Интернет (2019 г.)

Рис. 6 – Распределение уровня заработной платы по вакансиям «инструктор-методист», «методист в спорте», «инструктор по спорту» (всего 487 вакансий, 2019 г.)

Мониторинг вакансий по запросу «руководитель физкультурно-спортивной организации» в сети Интернет за 5 лет (2015-2019 гг.) показал, что было размещено 910 вакансии при предлагаемой средней заработной плате от 44 700 руб. (2015 г.), 29 563 руб. (2016 г.), 29 526 руб. (2017 г.), 31 444 руб. (2018 г.). При анализе данного запроса в выборку также вошли вакансии с наименованием «директор», «руководитель спортивной организации» (Рис. 7). Отдельно стоит отметить, что большинство вакансий предлагают заработную плату по вакансии индивидуально, после собеседования с работодателем (собственником). 39% вакансий приходится на организации, расположенные в г. Москве и Санкт-Петербурге.

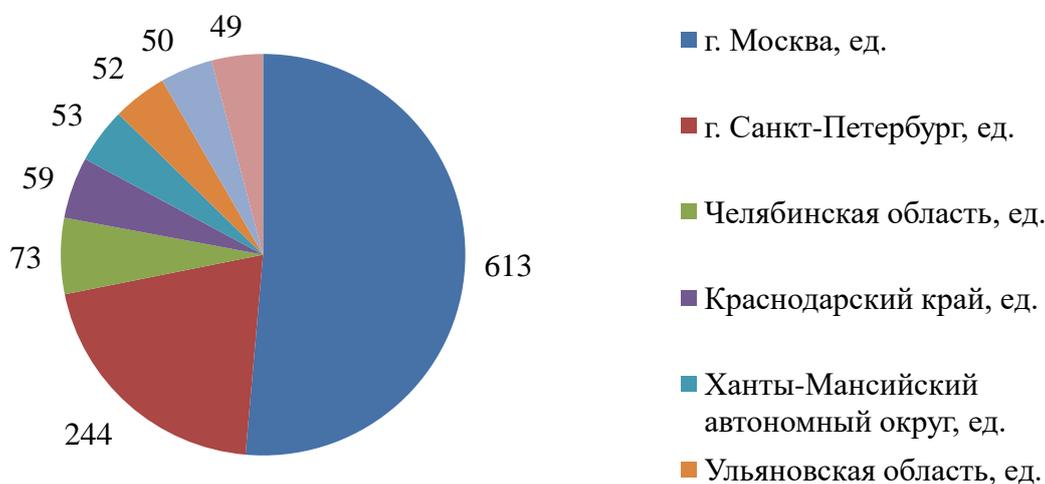


Таблица Рис. 7 – Мониторинг вакансий по должности «руководитель физкультурно-спортивной организации» по открытым данным в сети Интернет (2019 г.)

(рис. 8):



Рис. 8 – Распределение физкультурно-спортивных организаций по численности работников

Организации со среднесписочной численностью работников от 501 до 3000 чел. являются нетипичными для спортивной отрасли и представлены слабо.

рис. 9 дано распределение работников, осуществляющих свою деятельность в области физической культуры и спорта, по возрасту.

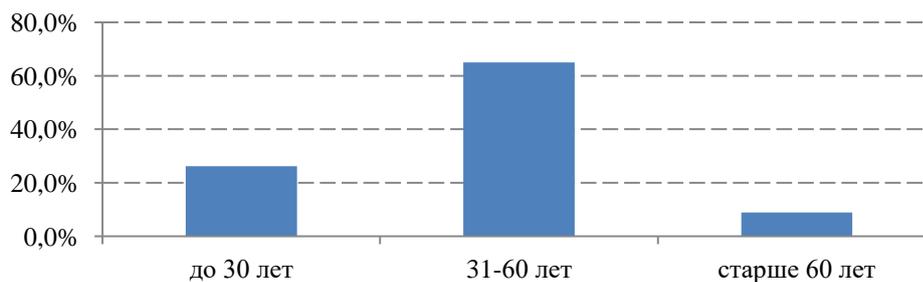


Рис. 9 – Распределение работников в области ФКиС по возрасту (2018 г.)

По данным Аналитической системы по анализу вакансий и резюме НИИ труда можно отметить, что больше всего размещено вакансий по должностям «тренер» и «инструктор-методист», что подтверждает полученные ранее результаты (таблица 4).

Таблица 4

Вакансии и рабочие места в физкультурно-спортивных организациях (данные по России)

№	Наименование вакансии	Вакансий	Рабочих мест
---	-----------------------	----------	--------------

№	Наименование вакансии	Вакансий	Рабочих мест
2	Тренер	567	960
1	Инструктор-методист	226	318
3	Тренер-преподаватель	225	323
7	Спортсмен	54	194
6	Спортсмен-инструктор	46	158
4	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	30	43
5	Дежурный по спортивному залу (контролер-распорядитель)	15	19
8	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5	5

Динамика распределения занятых работников в области физкультуры и спорта по возрасту за 2015-2018 гг. представлена в таблице 5.

Таблица 5

## Динамика занятых в области физкультуры и спорта по возрасту (2015-2018 гг.)

№	Показатель	В возрасте до 30 лет				В возрасте 31-60 лет				В возрасте старше 60 лет			
		2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
1	Всего штатных работников в области физической культуры и спортом, в том числе	95 659	97 706	99 201	100 410	236 850	240 284	243 162	249 334	29 232	30 654	33 006	34 101
2	дошкольные образовательные организации	6 245	6 171	6 129	6 250	18 667	18 458	18 963	19 343	813	810	935	1 152
3	общеобразовательные организации	20 637	21 160	21 418	21 233	58 812	58 883	59 134	60 018	5 895	6 180	6 594	6 842
4	организации профессионального образования	2 137	2 212	2 129	2 266	8 147	8 076	7 810	8 325	1 569	1 614	1 626	1 724
5	образовательные организации высшего образования	2 792	2 588	2 616	2 424	12 193	1 203	12 337	11 925	2 821	2 836	2 800	2 564
6	организации дополнительного образования детей и организации, осуществляющие спортивную подготовку	25 663	24 793	25 183	24 720	69 864	69 209	71 392	72 334	11 033	11 207	12 466	12 814
7	предприятия, организации, учреждения	7 596	7 524	6 712	7 467	15 520	15 140	13 780	14 406	1 818	1 788	1 876	2 120
8	спортивные сооружения	7 091	1 785	7 104	6 656	16 330	17 137	17 287	17 847	2 054	2 269	453	2 822
9	физкультурно-спортивные клубы, в том числе	-	-	18 143	19 731	-	-	19 673	21 726	-	-	1 291	1 354
10	фитнес-клубы	12 119	13 716	14 142	15 504	918	11 395	12 081	13 608	222	337	332	286
11	детские и подростковые	-	-	1 699	1 860	-	-	3 352	3 741	-	-	413	388

№	Показатель	В возрасте до 30 лет				В возрасте 31-60 лет				В возрасте старше 60 лет			
		2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
12	аппаратов физкультурно-спортивных организаций всех уровней	1 241	1 390	1 559	1 705	3 894	4 084	4 463	4 498	509	510	522	514
13	другие, в том числе АФК	4 506	5 173	6 691	6 415	9 031	11 068	12 950	13 403	980	1 499	2 107	1 888

В 2018 году в организациях физкультуры и спорта работало 263 805 человек с высшим образованием и 79 104 человек со средним профессиональным образованием, что составляет 68,7% и 20,6% работников от общего числа занятых в области профессиональной деятельности. Доля работников без профильного образования составляет 10,7%.

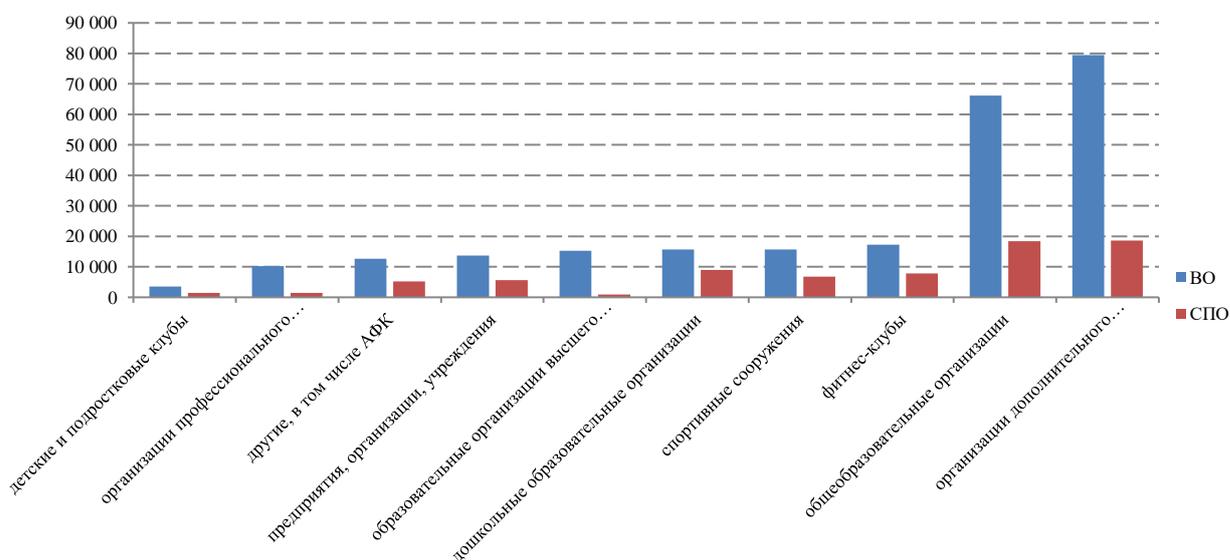


Рис. 10 – Распределение работников в области физкультуры и спорта по уровню профильного образования (2018 г.)

Наибольшее количество работников с высшим и средним профессиональным специальным образованием (физическая культура и спорт) представлено в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования и организациях, осуществляющих спортивную подготовку, по причине наибольшего числа подобного вида организаций. Интерес представляет соотношение работников с ВО и СПО. В среднем соотношение по отрасли составляет 76% и 24% соответственно.

Прирост численности работников с ВО составляет 3-4% ежегодно за последние 4 года, СПО – от 1 до 4% (таблица 6).

Таблица 6

– Распределение занятых в области физкультуры и спорта по уровню образования (2015-2018 гг.)

№	Вид организации	С высшим специальным образованием				Со средним специальным образованием			
		2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
1	Всего штатных работников в области физической культуры и спортом, в том числе	240 574	249 867	257 033	263 805	74 017	74 573	75 977	79 104
2	дошкольные образовательные организации	13 587	14 133	14 961	15 658	9 475	8 999	8 933	8 975
3	общеобразовательные организации	61 780	63 587	65 092	66 153	18 306	18 097	17 881	18 377
4	организации профессионального образования	9 782	9 800	9 603	10 195	1 388	1 373	1 389	1 421
5	образовательные организации высшего образования	16 202	16 090	16 146	15 289	545	657	936	864
6	организации дополнительного образования детей и организации, осуществляющие спортивную подготовку	73 222	74 446	78 000	79 463	18 627	18 105	18 499	18 640
7	предприятия, организации, учреждения	13 987	13 885	12 424	13 740	5 953	5 907	4 976	5 599
8	спортивные сооружения	14 348	15 135	15 538	15 707	6 000	6 433	6 624	6 767
9	физкультурно-спортивные клубы, в том числе	-	-	22 677	24 937	-	-	9 956	11 566
10	фитнес-клубы	13 180	14 954	15 513	17 276	5 089	6 039	6 875	7 817
11	детские и подростковые	-	-	3 383	3 559	-	-	1 223	1 475
12	аппаратов физкультурно-спортивных организаций всех уровней	3 361	3 594	4 129	4 428	1 071	1 027	1 183	1 229
13	другие, в том числе АФК	8 222	10 768	12 919	12 631	3 196	3 692	5 083	5 159

Привлечение иностранной рабочей силы для трудоустройства на вакантные рабочие места организациями в области физической культуры и спорта осуществляется по таким профессиям как «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и спорту», «руководитель физкультурно-спортивной организации» и осуществляется в основном общественными организациями (спортивные федерации, ассоциации, союзы), профессиональные спортивные клубы. По мнению экспертов из опрошенных 30 физкультурно-спортивных организаций, численность иностранных специалистов, привлекаемых в отрасль, в соотношении с общей численностью занятых, незначительна и всегда становится предметом внимания со стороны объединения работодателей, государственных органов власти и общественности. При этом, в 2019 году допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации деятельность в области спорта прочая (код 93.19), составляет 25%.

### **РАЗДЕЛ 3. ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ (ОПД)**

Среди основных критериев формирования перечня востребованных профессий рассматривались:

- массовая потребность в работниках определенных профессий;
- потребность в работниках, играющих ключевую роль в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности, но не обязательно имеющая массовый характер;
- потребность в работниках, необходимых для обеспечения деятельности организации в которых испытывается недостаток, дефицит (профессии не играют ключевую роль и потребность в них не имеет массового характера).

Формирование перечня востребованных профессий в области физкультуры и спорта было проведено на основании опроса специалистов 30 физкультурно-спортивных организаций. Среди представленного перечня профессий следует выделить следующие:

- тренер;
- инструктор-методист по физической культуре и спорту.

По итогам опроса сформирован перечень профессий области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт». В него включены девять профессий, требующих профессионального обучения или профессионального образования (таблица 7).

Таблица 7

– Перечень востребованных профессий области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт»

Наименование профессии	Образование (СПО/ПО)
Тренер	СПО и/или ВО
Инструктор-методист по физической культуре и спорту	СПО и/или ВО
Спортсмен	ПО
Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования	ПО и СПО
Сопровождающий лиц, нуждающихся в помощи	СПО
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	СПО и/или ВО
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	СПО и/или ВО
Дежурный по спортивному залу (контролер-	

распорядитель)	
Спортивный судья	СПО и/или ВО

С учётом примененных весовых коэффициентов из перечня исключены три профессии («Рабочий по обслуживанию плоскостных спортивных сооружений», «Специалист по антидопинговому обеспечению», «Специалист по подготовке льда ледовой арены»). Эти профессии в дальнейшем будут рассматриваться в рамках актуализации Справочника профессий, но в настоящий момент не в полной мере соответствуют требованиям, предъявляемым к востребованным профессиям на рынке труда.

Важно отметить, что из списка профессий рабочих и специалистов среднего звена области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт», включенных в настоящее время в Справочник профессий, подтвердились восемь профессий:

- 1) Инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
- 2) Инструктор-методист по физической культуре и спорту;
- 3) Сопровождающий лиц, нуждающихся в помощи;
- 4) Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования;
- 5) Спортивный судья;
- 6) Спортсмен;
- 7) Тренер;
- 8) Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту.

Предложения по включению в Справочник профессий дополнительных наименований профессий (Приложение 2), в том числе корректность этих

наименований, будет обсуждаться на экспертном уровне в целях повышения надежности и достоверности результатов исследования.

По итогам опроса, наиболее востребованными профессиями в области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» являются следующие профессии:

- «Инструктор-методист по физической культуре и спорту» (42%);
- «Тренер» (39,2%);
- «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре» (8,5%).

В общей сложности приведенные профессии составили почти 90% от общего числа предложений организации по профессиям данной ОПД.

Также в ТОП наиболее востребованных профессий, требующих профессионального обучения и (или) профессионального образования в анализируемой ОПД, вошли:

- «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» (4,0%);
- «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования» (2,4%);

Выявление ожидаемого уровня квалификации работников востребованных профессий (таблица 8) демонстрирует более значимую роль среднего профессионального образования, чем сложившаяся картинка на данный момент согласно официальной государственной статистике.

Таблица 8

– Уровень квалификации работников востребованных профессий

Уровень квалификации	Проценты
Уровень квалификации выше ожиданий работодателя	5010,0%

Уровень квалификации соответствует ожиданиям работодателя	4778,5%
Уровень квалификации ниже ожиданий работодателя	212,5%
Всего	100,0%

Исследование выявило, что к основным факторам востребованности профессий в области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» на предприятиях отнесли (таблица 9):

- текучесть кадров (40,1%);
- расширение производства, получение новых заказов (29,6%);
- освоение новых видов продукции, услуг (14,9%).

Таблица 9

– Факторы востребованности профессий

Факторы	Проценты	Процент наблюдений
Текучестью кадров	37,8%	40,1%
Расширением производства, получение новых заказов	27,9%	29,6%
Модернизацией производства	4,5%	4,8%
Применением цифровых технологий	1,5%	1,6%
Применение робототехники	0,4%	0,4%
Освоением новых видов продукции, услуг	14,0%	14,9%
Другое (укажите, что именно)	13,8%	14,7%
Всего	100,0%	106,1%

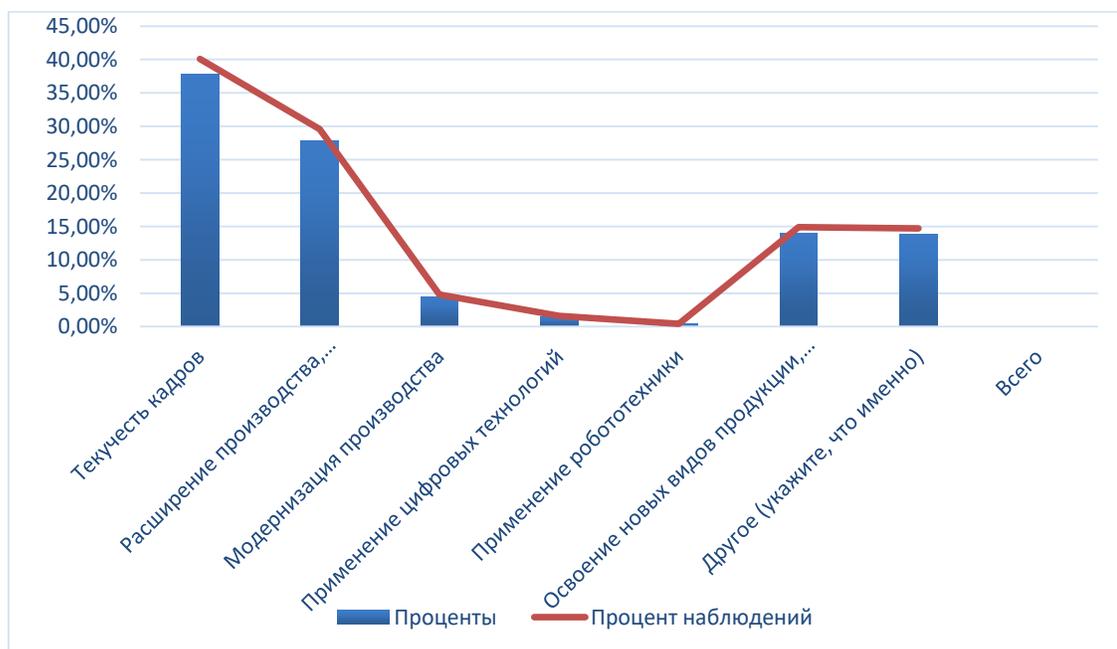


Рис. 11 – Факторы востребованности профессий, %

Следует отметить, что в сравнении с данными федерального опроса в исследуемой ОПД респонденты довольно низко оценили роль модернизации производства, применения цифровых технологий и робототехники (6,8% в данной ОПД против 16% в целом по стране). Данный результат определяет невысокую степень использования информационно-коммуникационных, биотехнологий, nano технологий, а также ряда других инновационных направлений, которые на сегодняшний день задают тенденции в развитии областей профессиональной деятельности.

Результаты исследования показывают, что появления новых профессий ждут 14,9% респондентов, что ниже, чем в целом по всем областям профессиональной деятельности: 18% на федеральном уровне. Следует также отметить, что наиболее явно ожидают появления новых профессий организации со среднесписочной численностью от 501 до 1000 человек (таблица 10).

– Изменение профессионально-квалификационной структуры предприятия

Изменения	Проценты	Процент наблюдений
Появятся новые профессии	13,5%	14,9%
Появятся новые квалификации в рамках существующих профессий	25,9%	28,6%
Исчезнут некоторые профессии	4,9%	5,4%
Не произойдет никаких изменений	55,7%	61,5%
Всего	100,0%	110,4%

Так, 28,6% опрошенных ожидают появления новых квалификаций в рамках существующих профессий. Показательно, что явно ожидают организации численностью до 15 человек и от 501 до 1000 человек. 61,5% респондентов считают, что не произойдет никаких изменений в течение 3-5 лет. Это указывает на то, что организации не готовы к значительным изменениям в развитии профессий в данной области профессиональной деятельности.

#### **;РАЗДЕЛ 4. ВЫЯВЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ И КАЧЕСТВЕННЫХ РАЗРЫВОВ МЕЖДУ СПРОСОМ И ПРЕДЛОЖЕНИЕМ НА РЫНКЕ ТРУДА**

По результатам анкетного опроса, проведенного среди 30 экспертов (наличие опыта работы по профилю профессии, группы профессий в отрасли (области профессиональной деятельности), владение современной информацией о бизнес-, производственных и технологических процессах, трудовых функций, выполняемых работниками, о профессиональных знаниях и умениях, знание нормативных правовых документов, регулирующих

деятельность в отрасли (области профессиональной деятельности)) была проведена Оценка востребованности профессий и возможные изменения численности работников в течение ближайших 10 лет.

Таблица 17

– Оценка востребованности профессий и возможные изменения численности работников в течение ближайших 10 лет

№	Наименование профессии, специальности (из <i>Справочника профессий по ОПД</i> )	Профессия будет востребована в организации		Профессия практически исчезнет	Оценка изменения численности работников по профессиям, которые будут востребованы						
		в неизменном виде	в измененном виде		в неизменном виде			в измененном виде			
					уменьшится	увеличится	останется практически без изменений	уменьшится	увеличится	останется практически без изменений	
1.	Дежурный по спортивному залу (контролер-распорядитель)		+						+		
2.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	+									+
3.	Инструктор-методист по физической культуре и спорту		+							+	
4.	Сопровождающий лиц, нуждающихся в помощи	+									+
5.	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования		+							+	
6.	Спортивный судья	+									+
7.	Спортсмен	+								+	
8.	Тренер		+							+	

№	Наименование профессии, специальности (из <i>Справочника профессий по ОПД</i> )	Профессия будет востребована в организации		Профессия практически исчезнет	Оценка изменения численности работников по профессиям, которые будут востребованы						
		в неизменном виде	в измененном виде		в неизменном виде			в измененном виде			
					уменьшится	увеличится	останется практически без изменений	уменьшится	увеличится	останется практически без изменений	
9.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту		+								+

– Факторы, оказывающие влияние на количественные и качественные характеристики профессий

Факторы	Количественные изменения (численность занятых)	Качественные изменения (содержание трудовых функций, требования к знаниям и умениям, уровню образования)
Экономические	<p>Снижение фактической заработной платы ниже средней по региону по категориям профессий приведет к оттоку специалистов в смежные отрасли или иные формы трудовой деятельности</p> <p>Снижение у населения России платежеспособного спроса на физкультурно-оздоровительные и спортивно-зрелищные услуги приведет к снижению экономической активности и кол-ву вакансий по категориям профессий: тренер, контролер-распорядитель, инструктор-методист</p>	<p>Повышение стоимости используемого спортивного оборудования и инвентаря приведет к повышению рисков, что должно найти отражение в появлении дополнительных требований к трудовым функциям и уровню образования специалистов по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования</p>
Политические	<p>Решение проблемы вовлечения населения в массовый спорт через проведение спортивно-массовых мероприятий приведет к диспропорции рынка труда – станут более востребованы организаторы мероприятий (инструкторы-методисты, контролеры-распорядители), чем тренеры и тренеры-преподаватели</p>	<p>Повышенное внимание государства по вопросам нормативно-правового регулирования деятельности спортивно-оздоровительных клубов (в первую очередь – фитнес-клубов).</p> <p>Изменение объемов и структуры государственной системы</p>

Факторы	Количественные изменения (численность занятых)	Качественные изменения (содержание трудовых функций, требования к знаниям и умениям, уровню образования)
		подготовки кадров для физической культуры и спорта
Институциональные		Изменение требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта  Изменение международных и российских антидопинговых правил, методических рекомендаций
Технико-технологические	Формирование новых безопасных методик, применимых для населения разных возрастных групп и разных групп здоровья, что создаст условия для вовлечения большего кол-ва человек, а как следствие – появление новых вакансий и рабочих мест в области физической культуры и спорта	Развитие системы удаленного on-line контроля за материально-технической базой физкультурно-спортивных организаций  Развитие «умных» систем мониторинга и контроля физиологического состояния организма, граждан занимающихся физической культурой и спортом  Совершенствование технологий изготовления спортивного инвентаря и повышение требований к квалификации специалистов, обслуживающих оборудование и инвентарь  Масштабирование методик по отбору спортивно-одаренных детей и контролю функционального и иного состояния спортсменов с использованием современных аппаратно-программных методов и современных технологий

Факторы	Количественные изменения (численность занятых)	Качественные изменения (содержание трудовых функций, требования к знаниям и умениям, уровню образования)
		(удаленный мониторинг с помощью «умных» спортивных гаджетов, специализированного программного обеспечения).
Социальные	Повышение спроса со стороны населения на современные on-line проекты в области массового спорта и фитнес-марафонов, что приведет к повышению вовлеченных в организацию и сопровождение данных проектов специалистов.	Повышение значимости физкультурно-оздоровительной работы со старшими возрастными группами в силу демографических процессов, как следствие – новые требования к знаниям, умениям и навыкам тренеров.

## **РАЗДЕЛ 5. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Система профессионального образования в области физической культуры и спорта включает в себя следующие системы:

- среднего профессионального образования (училища, колледжи, организации СПО);

- высшего образования (образовательные организации высшего образования, осуществляющие подготовку по направлению «49.00.00 Физическая культура и спорт», другие направления).

По результатам мониторинга контрольных цифр приема по специальностям и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2020/21 год по направлению «49.00.00 Физическая культура и спорта» 82 образовательных организаций высшего образования было установлено, что на данный момент ежегодно в организациях ВО обучается 6580 студентов бакалавриата и 1829 студентов магистратуры. Больше популярностью пользуются очная и заочная формы (рисунок 17), очно-заочная форма в области физической культуры и спорта не представлена (единственный пример – 10 обучающихся в Башкирском государственном педагогическом университете им. М. Акмуллы).

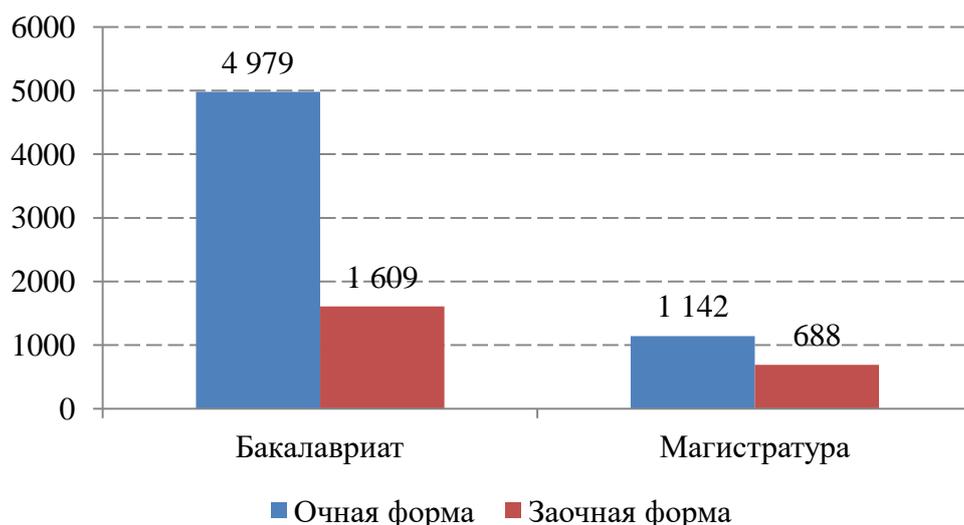


Рис. 17 – Структура контрольных цифр приема в организации ВО по направлению «49.00.00 Физическая культура и спорт» (2020/21)

Характерной особенностью является изменения соотношения «очная – заочная форма». Если в бакалавриате такое соотношение составляет 76% - 24%, то в магистратуре – 62% и 38%, что говорит о возможном большем вовлечении студентов заочной формы в профессиональную трудовую деятельность (таблица 19).

Таблица 19

– Распределение контрольных цифр приема по уровням высшего образования

	Всего, бюджетных мест	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Бакалавриат	6580	4979	10	1609
Магистратура	1829	1142	-	688

Актуализированные ФГОС ВО (3++) включают в себя соотнесение с профессиональными стандартами по следующим позициям:

- пункт 1.11 определяет области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие основную

образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность;

- пункт 3.4 – 3.6 определяют требования к профессиональным компетенциям, которые «формируются на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников (при наличии), а также, при необходимости, на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

При определении профессиональных компетенций на основе профессиональных стандартов образовательная организация осуществляет выбор профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, из числа указанных в приложении к ФГОС ВО и (или) иных профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, из реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности), размещенного на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты».

Области профессиональной деятельности выпускников в соответствии с ФГОС ВО представлены ниже (таблица 20).

Таблица 20

– Области профессиональной деятельности выпускников образовательных учреждений высшего образования

49.03.01 Физическая культура	49.04.01 Физическая культура	49.04.03 Спорт
01 Образование и наука (в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования, профессионального обучения,	01 Образование и наука (в сфере профессионального образования, дополнительного профессионального образования, в сфере	01. Образование и наука (в сфере научных исследований)

49.03.01 Физическая культура	49.04.01 Физическая культура	49.04.03 Спорт
профессионального образования, дополнительного образования, в сфере научных исследований)	научных исследований)	
05 Физическая культура и спорт (в сфере физического воспитания, физической культуры и массового спорта, спортивной подготовки, управления деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации).	05 Физическая культура и спорт (в сфере физической культуры и массового спорта, подготовки спортивного резерва, управления в области физической культуры и спорта).	05. Физическая культура и спорт (в сфере подготовки спортивного резерва, региональных и национальных спортивных сборных команд, управления в области физической культуры и спорта).

В таблице 21 представлены профессиональные стандарты областей профессиональной деятельности «01 Образование и наука» и «05 Физическая культура и спорт», соотнесенные с направлениями подготовки высшего образования «Физическая культура» и «Спорт».

Таблица 21

– Профессиональные стандарты, соответствующие профессиональной деятельности выпускников бакалавриата и магистратуры

Код и наименование профессионального стандарта	49.03.01 Физическая культура	49.04.01 Физическая культура	49.04.03 Спорт
01.001 «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	X	—	—
01.003 «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	X	—	—
01.004 «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»	X	X	—
05.003 «Тренер»	X	X	X
05.005 «Инструктор-методист»	X	—	—
05.007 «Спортивный судья»	X	—	—

Код и наименование профессионального стандарта	49.03.01 Физическая культура	49.04.01 Физическая культура	49.04.03 Спорт
05.008 «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»	X	X	X
05.010 «Специалист по антидопинговому обеспечению»	X	—	—

Введение программ различной направленности (таблица 22), формирует вариативность образовательных программ на основе выбора областей профессиональной деятельности, типов задач профессиональной деятельности, общетрудовых функций профессиональных стандартов.

Таблица 22

– Рекомендованные профили по направлениям подготовки

49.03.01 Физическая культура	49.04.01 Физическая культура	49.04.03 Спорт
Спортивная подготовка в избранном виде спорта	—	Спорт высших достижений и система подготовки спортсменов
Физкультурное образование	Профессиональное образование в области физической культуры и спорта	—
Физкультурно-оздоровительная деятельность	—	—
Менеджмент в физической культуре и спорте	Управление физической культурой и спортом	Управление в спорте высших достижений
—	Научно-методическое обеспечение физической культуры и спорта(по областям знаний)	Научно-методическое обеспечение спортивной подготовки (по видам)

Анализ соответствия процедуры проведения аттестации процедуре проведения независимой оценки квалификации можно провести на примере спортивных судей. Для того чтобы оценить сходства и отличия между процедурой

проведения аттестации спортивных судей и процедурой проведения независимой оценки квалификации, проведем сравнительный анализ (Приложение 3).

Сравнительный анализ процедуры проведения независимой оценки квалификации (далее – НОК) и процедуры прохождения аттестации на примере спортивных судей для получения квалификационной категории (далее – аттестация) выявил следующие отличия.

1. Порядок присвоения квалификационных категорий судей регулируется приказом Минспорта России от 28.02.2017 № 134 «Об утверждении положения о спортивных судьях» и приказами Минспорта России по утверждению Квалификационных требований к спортивным судьям по соответствующим видам спорта (в настоящее время по 135 видам спорта изданы соответствующие приказы) (далее – приказы Минспорта России), тогда как деятельность экспертных комиссий для проведения НОК регулируются не нормативным правовым актом, а документом, утверждаемым советом по профессиональным квалификациям.

2. Конкретный регламент формирования аттестационных комиссий приказами Минспорта России не установлен, за исключением основных требований к квалификации спортивных судей, проводящих аттестацию, и определяется локальными актами проводящих аттестацию организациями, тогда как экспертная комиссия формируется документами совета по профессиональным квалификациям в соответствующей сфере профессиональной деятельности.

3. Процедура проведения аттестации спортивных судей для получения квалификационной категории регулируется и осуществляется государством с привлечением общероссийской спортивной федерации по виду спорта и ее региональных организаций. Процедура проведения независимой оценки квалификации осуществляется советами по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители общероссийских и иных объединений работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), образовательных и иных научных организаций.

4. Проведение аттестации проводится путем рассмотрения документов от соискателей, претендующих на присвоение квалификационной категории

специалиста. Порядок проведения квалификационного экзамена определяется квалификационными требованиями и локальными актами ОСФ и РСФ. В то же время при проведении независимой оценки квалификации соискатель проходит профессиональный экзамен лично по специально разработанной схеме в соответствии с утвержденным оценочным материалом.

На основании сравнительного анализа проведения процедуры аттестации и проведения процедуры независимой оценки квалификации можно сделать следующие выводы. Различия в проведении процедур возможно устранить путем внесения изменений:

- 1) в Федеральный закон от 4 декабря 2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- 2) в соответствующие Положения, утверждаемые Приказами Минспорта России в соответствии с установленным порядком.