**Пояснения к таблице «Наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации СПК ФКиС»**

С 1 января 2017 года действует Закон №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Данный закон регламентирует процедуру независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (в законе для них используется общий термин – «соискатель») – как процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и проводимую центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ. Основаниями для оценки являются профессиональные стандарты и иные квалификационные требования, отражающие актуальные запросы рынка труда.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (Трудовой кодекс, N 197-ФЗ, статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта)

Приказ Минтруда России от 12.12.2016 г. №726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификациям» под термином «квалификация» определяет утверждённое в установленном порядке формальное описание квалификации (наименование квалификации и требования к ней) в целях независимой оценки квалификации, сформированное на основе профессионального стандарта для конкретного вида профессиональной деятельности, содержащее уникальный набор трудовых функций, в совокупности реализуемых одним работником в рамках конкретного бизнес-процесса (производственного процесса) в значительном числе организаций отрасли (сектора, сегмента).

Приказом АНО НАРК от 19.04.2019 № 22-19/Пр (в редакции от 07.10.2019 №97-19/Пр) "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере физической культуры и спорта" (вместе с "Наименованиями квалификаций и требованиями к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленных Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта") предусмотрены наименования квалификаций и требования к ним, в том числе:

- Инструктор по адаптивной физической культуре (5 уровень квалификации)

- Инструктор-методист по адаптивному спорту (6 уровень квалификации)

- Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивному спорту (6 уровень квалификации)

- Руководитель спортивной, спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной деятельностью и фитнесом (6 уровень квалификации)

- Руководитель методической деятельностью в сфере физической культуры и спорта (6 уровень квалификации)

- Руководитель деятельностью спортивного сооружения (6 уровень квалификации)

- Руководитель деятельностью центра тестирования и спортивной диагностики (6 уровень квалификации)

- Руководитель спортивной подготовкой (7 уровень квалификации)

- Руководитель физкультурно-спортивной организации, объединения (7 уровень квалификации)

- Тренер по общей физической и специальной подготовке (5 уровень квалификации)

- Тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации)

- Тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации)

- Тренер этапов совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства (6 уровень квалификации)

- Тренер-консультант (6 уровень квалификации)

- Тренер спортивной команды (6 уровень квалификации)

- Тренер по спортивному резерву (7 уровень квалификации)

- Старший тренер спортивной команды (7 уровень квалификации)

В документе «Наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленных Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта» представлены как непосредственно наименования квалификаций, так и требования к ним.

Столбец №1 (номер квалификации) содержится в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru/pk/list/>). Доступ к нему является открытым и бесплатным.

Столбец №2 содержит наименование квалификации. Все квалификации сгруппированы по принадлежности к определенным профессиональным стандартам («Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» - 3 квалификации, «Руководитель ФСО» - 6 квалификаций, «Тренер» - 8 квалификаций). Данные о соответствующем квалификации профессиональном стандарте содержатся в столбце №3.

В столбце №4 указан уровень квалификации (5, 6, 7 уровни).

За каждой квалификацией закреплен определенный набор трудовых функций, содержащихся в профессиональном стандарте. Коды и наименования трудовых функций содержатся в столбцах №5,6 и 7. Все разработанные и актуализированные профессиональные стандарты в области ФКиС представлены на сайте СПК ФКиС в разделе «Деятельность / Профессиональные стандарты».

Столбец №9 содержит перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации. Предоставление соискателем указанного в столбце №9 пакета документов является условием допуска соискателя до процедуры независимой оценки квалификации, проводимой в виде профессионального экзамена в Центре оценки квалификации / Экзаменационном центре.

Столбец №10 содержит информацию о сроке действия свидетельства о квалификации. Для всех квалификаций в области ФКиС установлен срок действия свидетельства о квалификации 4 года.

Столбец №11 соотносит квалификацию с наименованием должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации определяет работодатель. Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашением, а также трудовым договором, заключенным между работодателем и работником. Работодателем определяется перечень необходимых профессий и специальностей для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (с учетом мнения представительного органа работников).

Экзамен проводится в соответствии с оценочными средствами (комплекс заданий и критериев оценки) для проведения независимой оценки квалификации по соответствующей квалификации, утвержденными СПК ФКиС. Экзамен считается успешно пройденным, если соискателем достигнут результат, соответствующий критериям оценки. Результаты экзамена оформляются протоколом экспертной комиссии. Центр оценки квалификаций в течение 7 календарных дней направляет протокол в совет по профессиональным квалификациям. Совет в течение 14 календарных дней принимает решение о выдаче соискателю (либо-либо):

- свидетельства о квалификации (если экзамен сдан);

- заключения о прохождении профессионального экзамена (если экзамен не сдан).

В обоих случаях сведения о результате экзамена направляются в «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации» https://nok-nark.ru. Центр оценки квалификаций на основании решения совета выдает соискателю соответствующий документ.