



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ПФР)**

Государственное учреждение

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

ул. Шаболовка, 4, ГСП - 1, Москва, 119991
телетайп: 207050 PFR RU, факс (495) 9820663
ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

13.10.2020 № МТ-08-19/21805

На № _____ от _____

О проведении информационно-
разъяснительной работы

ПФР

№ МТ-08-19/21805 от 13.10.2020
Листов: 2 Прил.: 1

Президенту Российского союза
промышленников и предпринимателей

А.Н. Шохину

Котельническая наб., д. 17
Москва, 109240

Уважаемый Александр Николаевич!

Пенсионный фонд Российской Федерации сообщает, что согласно положениям Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем в ПФР по форме СЗВ-ТД.

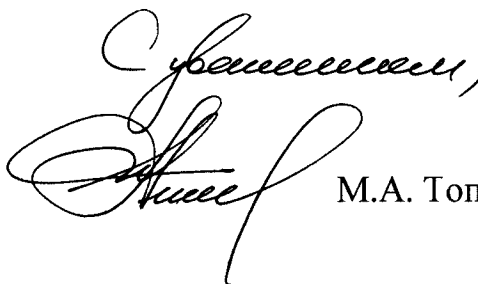
По состоянию на 08.10.2020 количество работников, воспользовавшихся данным правом и подавших заявления о способе ведения сведений о трудовой

деятельности, в отношении которых страхователями представлены соответствующие сведения, составляет 20 536 081, или 52 % от количества работников, в отношении которых представлены и учтены на индивидуальных лицевых счетах сведения о трудовой деятельности.

ПФР просит провести дополнительную информационно-разъяснительную работу с членскими организациями РСПП в субъектах Российской Федерации в целях реализации права выбора работником способа ведения сведений о трудовой деятельности с помощью подачи соответствующего заявления до 31 декабря 2020 года и представления соответствующих сведений по форме СЗВ-ТД в территориальные органы ПФР.

Пользуясь случаем, выражаем Вам свою признательность и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Приложение: на 1 л.


М.А. Топилин

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 2020 года введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Цифровые сведения о трудовой деятельности нельзя потерять или испортить и удобно всегда держать под рукой. Переход на электронную трудовую книжку добровольный.

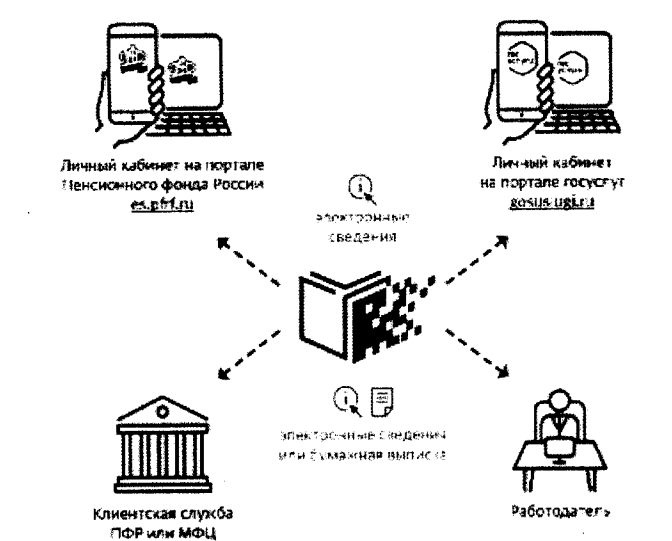


Добровольный выбор

С 2020 года введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Цифровые сведения о трудовой деятельности нельзя потерять или испортить и удобно всегда держать под рукой. Переход на электронную трудовую книжку добровольный.

Как посмотреть сведения

Сведения электронной трудовой книжки всегда доступны в личном кабинете в виде цифрового документа, заверенного усиленной квалифицированной подписью. В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ и у работодателя можно также получить сведения на бумаге с подписью и печатью. Оба документа юридически равнозначны.



Электронная или бумажная

При выборе электронной трудовой книжки бумажная перестает вестись и выдается на руки работнику с записью о сделанном выборе. Следует сохранять бумажную книжку, поскольку она используется наравне с электронной и является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. При сохранении бумажной трудовой книжки, в дальнейшем можно изменить свое решение и подать новое заявление работодателю о переходе на электронную трудовую книжку.

Преимущества электронной трудовой книжки

- не нужно носить трудовую книжку с собой
- можно получить сведения о трудовой деятельности в любой момент
- можно получить сведения о трудовой деятельности в любой момент
- можно получить сведения о трудовой деятельности в любой момент
- можно получить сведения о трудовой деятельности в любой момент
- можно получить сведения о трудовой деятельности в любой момент

У тех, кто впервые устроится на работу с 2021 года, трудовая книжка ведется сразу в электронном виде без оформления бумажной версии. Те, кто не работал в 2020 году, могут подать заявление о выборе формы трудовой книжки после 2020 года.

Подробнее - на сайте Пенсионного фонда России pfrf.ru/etk