

## **Отчёт о проведении Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта мониторинга рынка труда в 2022 году**

Мониторинг рынка труда в 2022 г. проводился на базе созданной ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» информационно-аналитической системы «СМ КАДРЫ-ФКиС» и опросного веб-сервиса. В опросе приняли участие две группы экспертов: представители исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта (далее – органы управления ФКиС) и представители организаций сферы физической культуры и спорта (далее – организации). В опросе приняли участие 317 органов управления ФКиС из 43 субъектов Российской Федерации и 1086 организаций из 53 субъектов Российской Федерации.

Результаты мониторинга рынка труда направлены в Министерство спорта Российской Федерации для формирования государственного задания образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минспорта России, по реализации дополнительных профессиональных программ в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни».

Результаты мониторинга рынка представлены на X Международном форуме «Россия – спортивная держава», семинаре Национального агентства развития квалификаций «Отраслевой мониторинг рынка труда 2022».

В 2022 году Советом совместно с Автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» (далее - АНО НАРК) разработан методический инструментарий и проведен экспертный опрос в рамках мониторинга рынка труда по определению квалификаций в сфере физической культуры и спорта и смежных областях с целью определения перечня фактического и требуемого профессионально-квалификационного кадрового состава организаций.

В экспертном опросе по определению квалификаций в сфере физической культуры и спорта в других областях профессиональной деятельности приняли участие 44 организации в сфере физической культуры и спорта, преимущественно организации, относящиеся к муниципальной (21 организация) и государственной (17 организаций) формам собственности.

Был определен профессионально-квалификационный состав организаций в настоящий момент. Организации-участники опроса сферы физической культуры и спорта наиболее часто отмечали, что в их организациях заняты работники таких квалификаций, как: тренер (по виду спорта) (13,6%),

инструктор-методист (13,2%), руководитель организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта (8,6%), руководитель подразделения, осуществляющего физкультурно-спортивную деятельность (5,5%), директор (заведующий) физкультурно-спортивной организации (5,5%).

Определяя востребованные квалификации на ближайшую перспективу в связи с экономической ситуацией, организации-участники опроса отметили преимущественно высокопрофессиональные квалификации, относящиеся к учебно-тренировочной работе: тренер-преподаватель (17%), тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации) (8,5%), тренер по адаптивному виду спорта (8,5%), спортсмен-инструктор (8,5%), методист (8,5%).

При этом организации-участники опроса отмечали, что возможные сокращения работников в их организациях в связи со сложившейся экономической ситуацией могут затронуть такие квалификации, как: тренер этапов совершенствования спортивного мастерства, тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации), тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации), старший тренер спортивной команды (7 уровень квалификации).

По результатам опроса было выявлено, что самым популярным способом проверки профессиональных компетенций (умений, знаний, навыков) у работников в организациях является аттестация работников (72,7%). 22% работодателей проверяет компетенции работников посредством оценки квалификации работников, проводящейся уполномоченным органом в соответствии с установленными нормативными правовыми актами, регламентирующими допуск к работе. Большинство опрошенных работодателей сферы физической культуры и спорт отмечают, что квалификации работников их организаций соответствует их требованиям (86%).

Несмотря на соответствие квалификаций работников требованиям их организаций, работодатели-участники опроса все же отмечают необходимость в повышении квалификации работников в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов по следующим видам квалификаций: квалификация по проведению спортивной подготовки по видам спорта (21%), квалификация по применению цифровых технологий и/или работе с цифровыми системами (15%), квалификация по адаптивному спорту (12%), квалификация по оказанию первой помощи (11%), квалификация по адаптивной физической культуре (11%).

В целом, по результатам проведенного экспертного опроса выявлено, что востребованными квалификациями в данной сфере являются преимущественно квалификации, связанные с учебно-тренировочной работой (тренеры по различным видам спорта), тогда как кадров административно-управленческого аппарата в организациях сферы физической культуры и спорта достаточно, квалификации работников организаций-участников опроса преимущественно

соответствуют требованиям работодателей, а повышение квалификации до требований работодателя и нормативных правовых актов в некоторых случаях необходимо по квалификации по проведению спортивной подготовки по видам спорта.