

Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта (далее – Совет) в 2022 году

1 Организация деятельности Совета

Информация:

- об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета (например, создании комиссий по профессиональным квалификациям) в отчетном периоде;

Наименование Совета в отчетном периоде не менялось.

Внесены следующие изменения в состав Совета:

Председателем Совета назначен Пирог Дмитрий Юрьевич (протокол заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 22.06.2022 №65 ([Протокол НСПК № 65 от 22.06.22г \(5\).pdf](#)))

Выведены из состава Совета (Протокол от 08.06.2022 №28 [PROTOKOL-28-ot-08.06.2022.pdf \(spk-fkis.ru\)](#)):

Грец Г.Н. (по решению Совета);

Грушин А.А. (на основании заявления);

Холодняк Д.Г. (по решению Совета);

Ахметов С.М (на основании заявления).

Введены в состав Совета (Протокол от 08.06.2022 №28 [PROTOKOL-28-ot-08.06.2022.pdf \(spk-fkis.ru\)](#)):

Бочарников К.И.;

Горбунова Я.Е.;

Пчелкин С.В.;

Габбасов Р.Г.;

Елисеев С.В.;

Лызарь О.Г.;

Обвинцев А.А.

Мамиашвили М.Г.;

Пермяков В.Г.

В отчетном периоде не вносились изменения в структуру рабочих органов Совета. Вносились изменения в составы рабочих органов Совета (Протокол от 22.09.2022 №30 [Protokol---30-ot-22.09.2022-g..pdf \(spk-fkis.ru\)](#)).

- об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде;

В отчетном периоде перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, изменился. Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Протокол от 09.02.2022 № 61 [Протокол НСПК № 61 от 09.02.2022 \(1\).pdf](#)) за Советом закреплены 2 новых вида профессиональной деятельности (профессиональные стандарты):

- «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту»;
 - «Тренер-преподаватель».
- о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде.

В первом полугодии 2022 года проведена организационно-подготовительная работа по устранению замечаний Минтруда России (Акт от 21 декабря 2021 г. № 8 проверки Минтруда России Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта).

В отчетном периоде Советом проведено 3 (три) заседания:

Протокол от 08.06.2022 №28 ([PROTOKOL-28-ot-08.06.2022.pdf \(spk-fkis.ru\)](#));

Протокол от 12.08.2022 №29 ([Protokol-SPK-FKiS---29-ot-12.08.2022.pdf](#));

Протокол от 22.09.2022 №30 ([Protokol---30-ot-22.09.2022-g..pdf \(spk-fkis.ru\)](#)).

Заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета представлен в Приложении № 1 к отчету.

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Информация о проведении в отчетном периоде мониторинга рынка труда, содержащая в том числе сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, используемом инструментарии, а также о применении результатов его проведения.

Мониторинг рынка труда в 2022 г. проводился на базе созданной ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» информационно-аналитической системы «СМ КАДРЫ-ФКиС» и опросного веб-сервиса. В опросе приняли участие две группы экспертов: представители исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта (далее – органы

управления ФКиС) и представители организаций сферы физической культуры и спорта (далее – организации). В опросе приняли участие 317 органов управления ФКиС из 43 субъектов Российской Федерации и 1086 организаций из 53 субъектов Российской Федерации.

Результаты мониторинга рынка труда направлены в Министерство спорта Российской Федерации для формирования государственного задания образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минспорта России, по реализации дополнительных профессиональных программ в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни».

Результаты мониторинга рынка представлены на X Международном форуме «Россия – спортивная держава», семинаре Национального агентства развития квалификаций «Отраслевой мониторинг рынка труда 2022».

В 2022 году Советом совместно с Автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» (далее - АНО НАРК) разработан методический инструментарий и проведен экспертный опрос в рамках мониторинга рынка труда по определению квалификаций в сфере физической культуры и спорта и смежных областях с целью определения перечня фактического и требуемого профессионально-квалификационного кадрового состава организаций.

В экспертном опросе по определению квалификаций в сфере физической культуры и спорта в других областях профессиональной деятельности приняли участие 44 организации в сфере физической культуры и спорта, преимущественно организации, относящиеся к муниципальной (21 организация) и государственной (17 организаций) формам собственности.

Был определен профессионально-квалификационный состав организаций в настоящий момент. Организации-участники опроса сферы физической культуры и спорта наиболее часто отмечали, что в их организациях заняты работники таких квалификаций, как: тренер (по виду спорта) (13,6%), инструктор-методист (13,2%), руководитель организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта (8,6%), руководитель подразделения, осуществляющего физкультурно-спортивную деятельность (5,5%), директор (заведующий) физкультурно-спортивной организации (5,5%).

Определяя востребованные квалификации на ближайшую перспективу в связи с экономической ситуацией, организации-участники опроса отметили преимущественно высокопрофессиональные квалификации, относящиеся к учебно-тренировочной работе: тренер-преподаватель (17%), тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации) (8,5%), тренер по адаптивному виду спорта (8,5%), спортсмен-инструктор (8,5%), методист (8,5%).

При этом организации-участники опроса отмечали, что возможные

сокращения работников в их организациях в связи со сложившейся экономической ситуацией могут затронуть такие квалификации, как: тренер этапов совершенствования спортивного мастерства, тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации), тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации), старший тренер спортивной команды (7 уровень квалификации).

По результатам опроса было выявлено, что самым популярным способом проверки профессиональных компетенций (умений, знаний, навыков) у работников в организациях является аттестация работников (72,7%). 22% работодателей проверяет компетенции работников посредством оценки квалификации работников, проводящейся уполномоченным органом в соответствии с установленными нормативными правовыми актами, регламентирующими допуск к работе. Большинство опрошенных работодателей сферы физической культуры и спорт отмечают, что квалификации работников их организаций соответствует их требованиям (86%).

Несмотря на соответствие квалификаций работников требованиям их организаций, работодатели-участники опроса все же отмечают необходимость в повышении квалификации работников в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов по следующим видам квалификаций: квалификация по проведению спортивной подготовки по видам спорта (21%), квалификация по применению цифровых технологий и/или работе с цифровыми системами (15%), квалификация по адаптивному спорту (12%), квалификация по оказанию первой помощи (11%), квалификация по адаптивной физической культуре (11%).

В целом, по результатам проведенного экспертного опроса выявлено, что востребованными квалификациями в данной сфере являются преимущественно квалификации, связанные с учебно-тренировочной работой (тренеры по различным видам спорта), тогда как кадров административно-управленческого аппарата в организациях сферы физической культуры и спорта достаточно, квалификации работников организаций-участников опроса преимущественно соответствуют требованиям работодателей, а повышение квалификации до требований работодателя и нормативных правовых актов в некоторых случаях необходимо по квалификации по проведению спортивной подготовки по видам спорта.

В Приложении №2 приводится отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Информация:

- о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном периоде;

В 2022 году была проведена разработка и актуализация 6-ти профессиональных стандартов за счет средств федерального бюджета (приказ Минтруда России от 03.12.2021 №866).

Советом разработаны три профессиональных стандарта:

- «Специалист по спортивно-функциональной квалификации в адаптивном спорте»;

- «Специалист по школьному и студенческому спорту»;

- «Специалист по фитнесу (фитнес-тренер)».

Помимо разработки новых профессиональных стандартов, Советом проведена актуализация трех ранее утвержденных профессиональных стандартов:

- «Тренер» (Приказ Минтруда от 28.03.2019 г. №191-н);

- «Специалист по антидопинговому обеспечению» (Приказ Минтруда от 18.02.2016 г. №73-н);

- «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта» (Приказ Минтруда от 29.10.2015 г. №798н).

Разработанные и актуализированные проекты профессиональных стандартов переданы на утверждение в Минтруда России в соответствии с планом выполнения работ ([Protokol---30-ot-22.09.2022-g..pdf \(spk-fkis.ru\)](#))

- о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке проектов профессиональных стандартов, поступивших в Совет в отчетном периоде.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов в инициативном порядке не проводились.

Работа по разработке в инициативном порядке профессионального стандарта «Специалист по дайвингу, фридайвингу и подводной охоте» приостановлена по решению Федерации подводного спорта России. На данное решение повлияли обстоятельства, связанные с проводимой гармонизацией законодательства (по поручению Правительства Российской Федерации) в сфере физической культуры и спорта и в сфере образования, а также ограничения по участию российских спортсменов в международных спортивных соревнованиях.

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Информация о разработке и актуализации отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) в отчетном периоде.

В 2022 году обозначена необходимость проведения согласительных совещаний с Советом по профессиональным квалификациям в сфере образования в части реализации решений Правительства Российской Федерации о гармонизации законодательства в сфере физической культуры и спорта и в

сфере образования. Изменение нормативных правовых актов влечет за собой изменение структуры рамки квалификаций и межотраслевого согласования. Работа будет продолжена с учетом правоприменительной практики изменений в Федеральные законы от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», внесения изменений в нормативные правовые акты, а также с учетом подготовки изменений во Всероссийском реестре видов спорта с планируемым появлением видов спорта и спортивных дисциплин, связанных с цифровыми технологиями, как, например, спортивное программирование.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета:

- по разработке **наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации** (включая количество и наименования профессиональных стандартов, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации, количество и наименования квалификаций;

В 2022 году относящиеся к профессиональному стандарту «Оператор тренировочного и соревновательного процессов с использованием электронных и технических устройств» 6 (шесть) проектов наименования квалификаций и требований к ним одобрены решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 06.05.2022 №64 ([Протокол заочного заседания НСПК от 6 мая г. \(№ 64\) .2022 г.pdf](#)), утверждены Приказом АНО НАРК от 13 мая 2022 года № 55/22-ПР «Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере физической культуры и спорта».

Разработка новых наименований квалификаций и требований к квалификациям для проведения независимой оценки приостановлена в связи с проведением гармонизации законодательства в сфере физической культуры и спорта и образования, а также с учетом подготовки изменений во Всероссийский реестр видов спорта с планируемым появлением видов спорта и спортивных дисциплин, связанных с цифровыми технологиями.

Профессиональные стандарты «Тренер», «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в сфере физической культуры и спорта», «Специалист по антидопинговому обеспечению» были актуализированы и проекты направлены в Минтруд России, по результатам утверждения этих проектов будут разработаны новые наименования квалификаций и актуализированы ранее утвержденные наименования квалификаций и требования к ним, относящиеся к этим видам профессиональной деятельности соответственно:

- Руководитель спортивной, спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной деятельностью и фитнесом (6 уровень квалификации);
- Руководитель методической деятельностью в сфере физической культуры и спорта (6 уровень квалификации);
- Руководитель деятельностью спортивного сооружения (6 уровень квалификации);
- Руководитель деятельностью центра тестирования и спортивной диагностики (6 уровень квалификации);
- Руководитель спортивной подготовкой (7 уровень квалификации);
- Руководитель физкультурно-спортивной организации, объединения (7 уровень квалификации);
- Тренер по общей физической и специальной подготовке (5 уровень квалификации);
- Тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации);
- Тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации);
- Тренер этапов совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства (6 уровень квалификации);
- Тренер-консультант (6 уровень квалификации);
- Тренер спортивной команды (6 уровень квалификации);
- Тренер по спортивному резерву (7 уровень квалификации);
- Старший тренер спортивной команды (7 уровень квалификации).

- по разработке **оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации** (включая перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств);

В 2022 году разработка оценочных средств приостановлена в связи с проведением гармонизации законодательства в сфере физической культуры и спорта и образования, а также с подготовкой 6-ти проектов профессиональных стандартов.

Актуализация оценочных средств запланирована на 2023 год.

- по **отбору центров оценки квалификаций** (включая перечень квалификаций, по которым наделены полномочиями центры оценки квалификаций и сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и основания их отклонения);

В отчетном периоде не были отобраны новые центры оценки квалификаций.

- по проведению профессиональных экзаменов (включая перечень квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации, количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей; количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе.

Общество с ограниченной ответственностью «Многофункциональный центр оценки квалификации «Кадровый резерв» (МФЦОК «Кадровый резерв», 23.020) с 16.06.2022 по 17.06.2022 года провел в форме профессионального экзамена по итогам проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК).

Студенты прошли тестирование (теоретический и практический этапы) по квалификациям профессионального стандарта «Тренер» – «Тренер по начальной подготовке» (5-й уровень) и «Тренер по общефизической и специальной подготовке» (5-й уровень). Для этого они использовали Автоматизированную информационную систему Центр оценки квалификации (АИС ЦОК).

Совет провел проверку представленных МФЦОК «Кадровый резерв» документов по результатам проведения профессионального экзамена по итогам проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК) и принял решение о признании результатов (Протокол от 12 августа 2022 года №29).

Совет принял решение об одобрении выдачи ООО Многофункциональным центром оценки квалификации «Кадровый резерв» 14 (четырнадцать) свидетельств о квалификации и 16 (шестнадцать) заключений о прохождении экзамена.

Совет направил в АНО НАРК для внесения в Реестр сведений о проведении НОК информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении экзамена.

Многофункциональный центр оценки квалификации Красноярского края (МФЦОК Красноярского края, 24.019) с 23.06.2022 по 05.07.2022 года провел в форме профессионального экзамена по итогам проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК).

Студенты прошли тестирование (теоретический и практический этапы) по квалификациям профессионального стандарта «Тренер» – «Тренер по

начальной подготовке» (5-й уровень) и «Тренер по общефизической и специальной подготовке» (5-й уровень). Для этого они использовали Автоматизированную информационную систему Центр оценки квалификации (АИС ЦОК).

Совет провел проверку представленных МФЦОК Красноярского края документов по результатам проведения профессионального экзамена по итогам проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК) и принял решение о признании результатов (Протокол от 12 августа 2022 года №29).

Совет принял решение об одобрении выдачи Многофункциональным центром оценки квалификации Красноярского края 5 (пяти) свидетельств о квалификации и 14 (четырнадцать) заключений о прохождении экзамена.

Совет направил в АНО НАРК для внесения в Реестр сведений о проведении НОК информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении экзамена.

Количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по итогам проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (ГИА НОК) 49 (сорок девять) человек.

Информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).

В отчетном периоде заседаний Апелляционной комиссии не проводилось в связи с отсутствием жалоб от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет средств, которых проводился профессиональный экзамен, либо их законных представителей.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.

Осуществляется оперативный контроль текущей деятельности. В отчетном периоде проведено 49 (сорок девять) профессиональных экзаменов при непосредственном участии представителей Совета. Замечаний к результатам деятельности центров оценки квалификаций нет.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

Информация:

- о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде;

В отчетном периоде Рабочей группой по экспертизе федеральных государственных стандартов и примерных основных профессиональных образовательных программ проведена экспертиза:

проекта примерной основной образовательной программы (ПООП) среднего профессионального образования по специальности 49.02.03 Спорт;

проекта федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования 49.02.02 Адаптивная физическая культура с присвоением квалификации специалиста среднего звена «педагог по адаптивной физической культуре и спорту» (Письмо СПК-293/22 от 05 сентября 2022 года А.Е. Шадрину).

В связи с изменением сроков проведения экспертиза ПООП проводится в интерактивном режиме оперативно с подготовкой экспертного заключения и передачи документов в АНО НАРК.

- о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии).

В отчетном периоде предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП Советом не сформированы.

К отчету прикладываются перечни ФГОС, ПООП по которым Советом были подготовлены заключения (Приложение № 4) с указанием дат проведения экспертизы.

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Информация:

- о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА;

Совет наделил Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Совет работодателей в сфере физической культуры и спорта» полномочием по проведению ПОА образовательных программ ВО (аккредитующая организация).

[\(List_obz_accred_18042022.pdf \(fgosvo.ru\)\)](#)

- о размещении информации об отобранных организациях в информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Информация об отобранных аккредитующих организациях размещена на информационных ресурсах Минобрнауки России [iivrrt3n03zv1uwkh1m7ccr34hqsffgs.docx \(live.com\)](#) по состоянию на 30 января 2023 г. строка №1 по направлениям подготовки: 49.03.01 Физическая культура; 49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура); 49.03.03 Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм; 49.04.01 Физическая культура; 49.04.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура); 49.06.01 Физическая культура и спорт.

Информация о реестре аккредитованных экспертов по проведению ПОА будет размещена после утверждения Советом в 2023 году.

Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии), приводится в приложениях к отчету (Приложения № 5).

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации

- информация о проведении профессионального экзамена для студентов (ГИА-НОК) (включая сведения о количестве участников (образовательных организаций, выпускников (студентов), о наименованиях квалификаций, о форме аттестации (промежуточная, итоговая), численность соискателей, прошедших профессиональный экзамен);

В отчетном периоде Совет участвовал в проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК) на соответствие профессиональным квалификациям «Тренер по начальной подготовке» (5 уровень квалификации) и «Тренер по общей физической и специальной подготовке» (5 уровень квалификации), проведенных ООО Многофункциональным центром оценки квалификации «Кадровый резерв» (с 16.06.2022 по 17.06.2022) и Многофункциональным центром оценки квалификации Красноярского края (с 23.06.2022 по 05.07.2022). Программа была реализована при участии 4 (четырёх) училищ олимпийского резерва и 1 (одного) университета:

- ФГБУ ПОО «Брянское государственное училище (колледж) олимпийского резерва»;
- ФГБУ ПОО «Государственное училище (техникум) олимпийского резерва г. Самара» (ФГБУ ПОО ГУОР г. Самара);
- Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский колледж олимпийского резерва» (КГАПОУ «ККОР»);
- Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Дивногорский колледж-интернат олимпийского резерва» (КГАПОУ «ДКИОР»);
- Институт физической культуры, спорта и туризма Сибирского федерального университета (ИФКСиТ СФУ).

Профессиональный экзамен проводился на базе МФЦОК «Кадровый резерв» и МФЦОК Красноярского края с использованием Автоматизированной информационной системы Центр оценки квалификации (АИС ЦОК).

Всего в проекте приняли участие 49 (сорок девять) учащихся. Совмещение аттестации с НОК проходило на соответствие квалификациям:

- 05.00300.01 Тренер по общей физической и специальной подготовке (5 уровень квалификации), 05.003 Профессиональный стандарт «Тренер», утвержденный Приказом Минтруда России от 28 марта 2019 года № 191н.

- 05.00300.02 Тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации), 05.003 Профессиональный стандарт «Тренер», утвержденный Приказом Минтруда России от 28 марта 2019 года № 191н.

Из них успешно сдали профессиональный экзамен и получили свидетельства о квалификации 19 (девятнадцать) соискателей.

Совет провел проверку представленных МФЦОК «Кадровый резерв» и МФЦОК Красноярского края документов по результатам проведения профессионального экзамена по итогам проведения ГИА НОК и принял решение о признании результатов (Протокол от 12 августа 2022 года №29).

Советом одобрена выдача ООО Многофункциональным центром оценки квалификации «Кадровый резерв» 14 (четырнадцати) свидетельств о квалификации и 16 (шестнадцати) заключений о прохождении экзамена.

Также Советом одобрена выдача Многофункциональным центром оценки квалификации Красноярского края 5 (пяти) свидетельств о квалификации и 14 (четырнадцати) заключений о прохождении экзамена.

Сведения о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении экзамена внесены в Реестр сведений о проведении НОК.

- информация об участии в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда, в том числе данных о потребности работодателей в независимой оценке квалификации, применении ее результатов;

В рамках взаимодействия с АНО НАРК в отчетном периоде Совет принимал участие в ежегодном мониторинге рынка труда, проводимом АНО НАРК (письмо АНО НАРК от 18.10.2022 1234/22). Совместно с АНО НАРК был разработан инструментарий и проведен экспертный опрос по определению квалификаций в сфере физической культуры и спорта и смежных областях (письмо АНО НАРК от 20.04.2022 г. №408/22), по результатам которого были выявлены востребованные квалификации в сфере физической культуры и спорта.

- информация об участии в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена (включая сведения о наименованиях квалификаций и пилотных площадках, численности соискателей, прошедших теоретическую часть профессионального экзамена);

Совет не принимал участие в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена. Профессиональные экзамены проводятся центрами оценки квалификации, аккредитованными Советом, с применением АИС ЦОК.

- информация об участии в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам.

В 2022 году Совет не принимал участие в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Информация о количестве публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях в отчетном периоде.

В отчетном периоде было 45 (сорок пять) публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях:

https://spk-fkis.ru/news/general/chleny_spk_fkis_prinyali_uchastie_v_soveshhanii_po_podgotovke_sportsmenov_k_oi_2022_v_pekine

https://spk-fkis.ru/news/general/na_ploshhadke_komiteta_gosdumy_po_fizicheskoy_kulture_i_sporta_proshla_vstrecha_s_spk_v_sfere_gostepriimstva

https://spk-fkis.ru/news/general/sostoyalas_torzhestvennaya_czeremoniya_vrucheniya_svidetelstv_vypusknika_m_krasnoyarskogo_kolledzha_olimpijskogo_rezerva_2021_goda

https://spk-fkis.ru/news/general/chleny_spk_fkis_prinyali_uchastie_v_rabochem_soveshhanii_naczionalnogo_agentstva_razvitiya_kvalifikaczij_i_sovetov_po_professionalnym_kvalifikaczijam

https://spk-fkis.ru/news/general/v_olimpijskom_komitete_rossii_obsudili_razrabotku_professionalnyx_standartov

https://spk-fkis.ru/news/general/svyshe_100_sportshkol_moskvy_i_moskovskoj_oblasti_prinyali_uchastie_v_v_ebinare_po_vnedreniyu_profstandartov

https://spk-fkis.ru/news/general/chleny_spk_fkis_prinyali_uchastie_v_antikrizisnoj_konferenczii_sportivnaya_industriya_rossii_v_novoj_realnosti

https://spk-fkis.ru/news/general/v_gosdume_sostoyalos_zasedanii_rabochej_gruppy_sport_na_sele

https://spk-fkis.ru/news/general/spk_fkis_priglasjaet_k_sotrudnichestvu_profilnye_organizaczii_po_voprosu_r_azrabotki_i_aktualizaczii_profstandartov

https://spk-fkis.ru/news/general/zamestitel_predsdatelya_spk_fkis_prinyal_uchastie_v_soveshhanii_mintruda_rf_i_narka

https://spk-fkis.ru/news/general/obsuzhdaem_professionalnye_standarty

https://spk-fkis.ru/news/general/minyust_rf_zaregistroval_prikaz_mintruda_rf_o_profstandarte_po_adaptivno_mu_sportu

https://spk-fkis.ru/news/general/professionalno_obshhestvennoe_obsuzhdenie_proektov_profstandartov_v_sfer_e_fkis

https://spk-fkis.ru/news/general/utverzhdeny_izmeneniya_v_profstandarte_speczialist_po_instruktorskoj_i_me_todicheskoy_rabote_v_oblasti_fkis

https://spk-fkis.ru/news/general/professionalno_obshhestvennoe_obsuzhdenie_proektov_profstandartov_v_kra_snodare

https://spk-fkis.ru/news/general/zasedanie_spk_fkis_novyj_predsdatel_obnovlennyj_sostav_novye_realii_sportivnoj_otrasli

https://spk-fkis.ru/news/general/professionalno_obshhestvennoe_obsuzhdenie_proektov_profstandartov_v_kra_snoyarskom_krae

https://spk-fkis.ru/news/general/na_baze_czoka_v_krasnodare_proshli_ekzameny_gia_nok_dlya_vypusknikov_uchilishh_olimpijskogo_rezerva

https://spk-fkis.ru/news/general/dmitrij_pirog_utverzhden_v_kachestve_predsdatelya_spk_fkis

https://spk-fkis.ru/news/general/pervyj_v_rossii_ekzamen_gia_nok_dlya_vypusknikov_vuzov_proveli_v_kras_noyarskom_krae

https://spk-fkis.ru/news/general/v_ministerstve_sporta_rossii_proshlo_zasedanii_spk_fkis
https://spk-fkis.ru/news/general/predsedatel_spk_fkis_dmitrij_pirog_prinyal_uchastie_v_strategicheskom_seminare_po_cifrovoj_transformacii_v_otrasli_sporta
https://spk-fkis.ru/news/general/ekspertnyj_opros_po_opredeleniyu_kvalifikacij_v_sfere_fkis_v_drugix_oblastyax_professionalnoj_deyatelnosti
https://spk-fkis.ru/news/general/spk_fkis_prinyal_uchastie_v_viii_vserossijskom_forume_naczionalnaya_sistema_kvalifikacij_rossii
https://kubsport.ru/35-kubanskih-sportsmenov-yavlyayutsya-kandidatami-v-sbornuyu-rossii-na-uchastie-v-olimpiade-2022?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D
<https://oop-fkc.pf/news/predsedatel-pravleniya-oor-fkis-prinyal-uchastie-v-soveshhanii-po-podgotovke-sportsmenov-k-olimpiade-2022/>
<https://oop-fkc.pf/news/perspektivy-sotrudnichestva-s-sp-k-v-sfere-gostepriimstva/>
<https://oop-fkc.pf/news/v-olimpijskom-komitete-rossii-obsudili-razrabotku-professionalnyh-standartov/>
<https://oop-fkc.pf/news/vnii-truda-mintruda-rossii-provodit-sereyu-meropriyatij-po-razrabotke-i-aktualizatsii-profstandartov/>
<https://oop-fkc.pf/news/svyshe-100-sportshkol-moskvy-i-moskovskoj-oblasti-prinyali-uchastie-v-vebinare-po-vnedreniyu-profstandartov/>
<https://oop-fkc.pf/news/itogi-antikrizisnoj-konferentsii-sportivnaya-industriya-rossii-v-novoj-realnosti/>
<https://oop-fkc.pf/news/v-gosdume-sostoyalos-zasedanii-rabochej-gruppy-sport-na-sele/>
<https://oop-fkc.pf/news/spk-fkis-priglasiaet-k-sotrudnichestvu-profilnye-organizatsii-po-voprosu-razrabotki-i-aktualizatsii-profstandartov/>
<https://oop-fkc.pf/news/obsuzhdaem-professionalnye-standarty/>
<https://oop-fkc.pf/news/minyust-rf-zaregistroval-prikaz-mintruda-rf-o-profstandarte-po-adaptivnomu-sportu/>
<https://oop-fkc.pf/news/utverzheny-izmeneniya-v-profstandarte-spetsialist-po-instruktorskoj-i-metodicheskoi-rabote-v-oblasti-fkis/>
<https://oop-fkc.pf/news/professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-profstandartov-v-krasnodare/>
<https://oop-fkc.pf/news/dmitrij-pirog-utverzhen-v-kachestve-predsedatelya-sp-k-fkis/>
<https://oor-fkis.ru/news/v-krasnodare-obsudili-podgotovku-sportsmenov-k-olimpijskim-igram-v-pekine/>
<https://oor-fkis.ru/news/itogi-antikrizisnoj-konferentsii-sportivnaya-industriya-rossii-v-novoj-realnosti/>
<https://oor-fkis.ru/news/obsuzhdenie-professionalnyh-standartov/>
<https://oor-fkis.ru/news/professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-profstandartov-v-krasnodare/>
<https://oor-fkis.ru/exam-centre-news/na-baze-tsoka-v-krasnodare-proshli-ekzameny-giakov-dlya-vypusknikov-uchilishh-olimpijskogo-rezerva/>
<https://oor-fkis.ru/news/v-ministerstve-sporta-rossii-proshlo-zasedanie-sp-k-fkis/>
<https://oor-fkis.ru/news/predsedatel-sp-k-fkis-dmitrij-pirog-prinyal-uchastie-v-strategicheskom-seminare-po-tsifrovoj-transformatsii-v-otrasli-sporta/>

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

Совет в лице его представителей принимал участие в мероприятиях по внедрению системы независимой оценки квалификации и развития отраслевой системы квалификации в регионах:

1. Представители Совета приняли участие в совещании, посвященном подготовке спортсменов к зимним Олимпийским играм 2022 года в Пекине, которое состоялось в Краснодаре на площадке Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма;

2. Организована и проведена рабочая встреча руководящего состава Совета с членами Совета по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства на площадке комитета по физической культуре и спорту Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;

3. Члены Совета приняли участие в торжественной церемонии вручения свидетельств выпускникам Красноярского колледжа олимпийского резерва;

4. Члены Совета приняли участие в рабочем совещании Национального агентства развития квалификаций и советов по профессиональным квалификациям в рамках работы совместной рабочей группы по организации систематического информирования граждан, работодателей, образовательных организаций и других заинтересованных участников о ресурсах и возможностях национальной системы квалификаций;

5. Члены Совета приняли участие в организации и проведении совещания в Олимпийском комитете России, посвященное разработке и актуализации профессиональных стандартов в сфере физической культуры и спорта;

6. Совет совместно с Советом по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации провели бесплатный вебинар по теме «Актуальные вопросы развития Национальной системы профессиональных квалификаций. Внедрение профстандартов в подведомственных организациях»;

7. Члены Совета приняли участие в Антикризисной конференции «Спортивная индустрия России в новой реальности»;

8. Совет принял участие в работе рабочей группы «Спорт на селе» при Комитете по физической культуре и спорту Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;

9. Члены Совета приняли участие в рабочем совещании по вопросу перечня профессий, специальностей, должностей, по которым может быть предложен прием на работу лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа

работы, установленных требованиям к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и компетенциями, по рекомендации аттестационной комиссии по отдельным профессиям и специальностям;

10. Члена Совета приняли участие в онлайн-конференции для региональных методических центров и советов по профессиональным квалификациям по вопросам профессиональной ориентации молодежи, организованная Национальным агентством развития квалификаций;

11. Совет организовал и провел рабочую встречу, на которой участники обсудили вопросы отраслевого подхода к подготовке кадров в сфере среднего профессионального образования и подвели итоги реализации проекта ГИА-НОК. В обсуждении заявленных вопросов в режиме видеоконференцсвязи участие приняли члены Совета, руководство общероссийского и региональных объединений отраслевых работодателей, училищ олимпийского резерва, представители Центров оценки квалификаций, спортивных федераций и клубов, центров олимпийской подготовки;

12. Председатель Совета Д.Ю. Пирог принял участие в пленарном заседании всероссийского стратегического семинара «Цифровая трансформация организации в сфере физической культуры и спорта»;

13. Члены Совета С.П. Евсеев и А.А. Строкин приняли участие в заседании организационного комитета по подготовке и проведению Международных комплексных спортивных соревнований «Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт»;

14. Председатель и члены Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта, а также специалисты аппарата базовой организации профильного Общероссийского отраслевого объединения работодателей (ОООР ФКиС) и региональных союзов работодателей в сфере ФКиС стали участниками VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»;

15. Члены Совета приняли участие в заседании Экспертного совета по физической культуре и спорту при Комитете Совета Федерации по социальной политике на тему: «Развитие и совершенствование механизмов защиты прав и законных интересов спортсменов и иных субъектов спорта»;

16. Члены Совета приняли участие в заседании круглого стола по теме «Аспекты правового регулирования физкультурно-оздоровительных услуг», проводимого Комиссией по вопросам развития физкультурно-оздоровительных услуг при Общественном Совете Министерства спорта Российской Федерации;

17. Член Совета А.А. Новиков принял участие в заседании аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Минспорту РФ в целях установления квалификационных категорий;

18. Член Совета А.А. Строкин принял участие в организации и проведении заседания Комиссии по аттестации главных и старших тренеров по

летним дисциплинам Всероссийской федерации спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата;

19. Члены Совета приняли участие в стратегической сессии «Профессиональные стандарты в спорте. Федеральная программа по повышению качества работников в сфере ФКС», в рамках деловой программы 10-го Юбилейного Международного спортивного форума «Россия - спортивная держава»;

20. Члены Совета приняли участие в круглом столе «Развитие адаптивного спорта «Дух в движении», проводимом в рамках деловой программы 10-го Юбилейного Международного спортивного форума «Россия - спортивная держава»;

21. Член Совета А.А. Строкин принял участие в заседании Межведомственной комиссии по развитию адаптивной физической культуры и спорта Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта;

22. Член Совета А.А. Строкин принял участие в заседании Совета Всероссийской федерации спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата.

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов (параграфов) квалификационных справочников, замененных на профессиональные стандарты.

В отчетном периоде Совет не направлял в Минтруд России предложения об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2022 году

Информация:

- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах;

Результаты работы отражаются в монографиях, публикация в СМИ и научных журналах, специализированных в отрасли, в том числе:

- <https://спорткадры-россии.рф/news/aktualizatsiya-professionalnyh-standartov-v-sfere-fizicheskoy-kultury-i-sporta-obespechenie-novyh-podhodov-k-obucheniyu-i-razvitiyu-trenerskih-i-rukovodyashhih-kadrov-sportivnoj-otrasli/>;
- <https://afkonline.ru/>;
- <https://lesgaft-notes.spb.ru/ru>.
- https://www.vniifk.ru/journal_vsn.php.

- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.

В отчетный период Совет взаимодействовал с Минспортом России, Минобрнауки России и Минпросвещения России по обеспечению единства нормативной правовой базы в сфере образования и в сфере физической культуры и спорта в рамках реализации Плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3615-р), Плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2022 г. № 1643-р).

В части развития межотраслевого и межведомственного взаимодействия Совет принимает участие в реализации Концепции развития детско-юношеского спорта в Российской Федерации, в рамках которой предусмотрено формирование выделенного направления подготовки кадров образовательных организаций всех уровней. Реализация Концепции развития детско-юношеского спорта в Российской Федерации позволяет в рамках межотраслевого взаимодействия развивать совместную работу по разработке профессиональных стандартов, устанавливающих требования к квалификации специалистов в сферах образования и физической культуры и спорта.

В целях обеспечения поручения Правительства Российской Федерации от 11.03.2021 №ДЧ-П44-3006 во взаимодействии с Минспорта России, Минобрнауки России проведена работа по включению в профессиональные стандарты в сфере физической культуры и спорта (вновь разработанные и актуализированные) трудовых действий, знаний и умений, связанных с воспитательной работой всех участников физкультурного и спортивного

движения (постановление СФ Федерального собрания РФ от 03.03.2021 №65-СФ).

Совет установил и развивает взаимодействие с Минспорта России, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Минздрав России, а также с другими участниками, уполномоченными на решение задач развития физической активности и формирования здорового образа жизни граждан Российской Федерации, что позволит целенаправленно формировать систему, обеспечивающей становление, стабилизацию, оптимальное функционирование и развитие субъектов школьного, студенческого спорта, массового и профессионального спорта.

Совместно с Комитетом Государственной Думы по физической культуре, спорту проводилась работа по разработке условий подготовки специалистов в области массовой физической культуры и спорта, в том числе для работы в клубах по месту жительства, как в городах, так и в сельских территориях.

Проводятся консультационные мероприятия с международными организациями по вопросам привлечения иностранных специалистов и оценки их квалификации.

Планируется организация совместной работы с регионами по развитию независимой оценки квалификации на местах.

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Предложения Совета включают следующие направления совершенствования системы независимой оценки квалификации:

- укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров за счет развития в этой сфере государственно-частного партнерства, включенности работодателей в деятельность образовательных организаций в управление качеством обучения;

- формирование необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности независимой оценки и подтверждения квалификации для работников; молодежи, вступающей на рынок труда; социально незащищенных групп населения, иностранных граждан;

- мотивирование предприятий и организаций к повышению качества трудовых ресурсов и наращиванию инвестиций в развитие национальной системы квалификаций;

- обеспечение необходимой экспертно-аналитической и информационной поддержки широкого внедрения независимой оценки квалификаций, создания единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в области повышения качества трудовых ресурсов;

- обеспечение синхронизации независимой оценки квалификации с другими институтами подтверждения квалификации граждан при допуске к работе или профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками, причинения вреда жизни и здоровью людей и иными

профессиональными рисками при выполнении работниками трудовых функций, в иных профессиональных отраслях, где такая оценка крайне необходима;

- обеспечение доступности к прохождению ГИА-НОК СПО и ГИА-НОК ВО для студентов, абитуриентов и обучающихся;

- включение возможности возврата НДФЛ физическому лицу при прохождении экзамена в рамках независимой оценке квалификации;

- рассмотрение возможности целевой подготовки инструкторов по физической культуре и спорту с обязательным подтверждением квалификации в форме независимой оценки для обеспечения защиты интересов граждан и расширения включения в занятия физической культурой и спортом;

- расширение межотраслевого и межведомственного взаимодействия для подготовки специалистов в сфере спортивной индустрии (производство спортивных товаров, экипировки и спортивного оборудования) с возможностью включения в соответствующие дорожные карты, поручения и т.п.

4 Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 6.

4.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 7.

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	Polozhenie-o-Sovete--proekt-novoj-redakcii-.pdf (spk-fkis.ru)
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Неполное	Документы Совета (spk-fkis.ru)
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	Полное	В составе Совета представители Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом)	Полное	

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)	представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год		
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	Работа велась по двум направлениям: мониторинг в рамках пилотного проекта АНО НАРК и отраслевой мониторинг совместно с Минспорта России
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	Разработаны 3 профессиональных стандарта актуализированы 3 профессиональных стандарта
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертами Совета проведена экспертиза: Одной примерной образовательной программы
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	Отсутствует	В отчетном периоде Совет не наделял организации полномочиями на проведение ПОА.
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Отсутствует	
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ – Порядок и методика проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				образовательных программ в области физической культуры и спорта (spk- fkis.ru)
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Отсутствует	Для ведения реестра ведется разработка программного обеспечения
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Полное	В 2022 году 6 проектов наименований квалификаций утверждены Приказом АНО НАРК от 13 мая 2022 года № 55/22-ПП
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Полное	В 2022 г. 5 экспертов прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Отсутствует	В 2022 г. оценочные средства не утверждались
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	Полное	https://nok- nark.ru/os/list/?filter%5BPRO PERTY_SPK_ID%5D=391873&s ort%5Bby%5D=CODE&sort%5 Border%5D=asc
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	https://spk- fkis.ru/activity/areasofwork/n ok/approved_oskit

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)			
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Отсутствует	В 2022 году Совет не наделил ни одной организации полномочиями ЦОК
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Полное	Результаты независимой оценки квалификации проверяются, обрабатываются с использованием программно-аппаратного комплекса «ЦЭП ФКиС» и признаются на заседаниях Советом. Совет одобрил результаты НОК и принял решение о выдаче 19 свидетельств (Протокол от 12 августа 2022 года №29). Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр.
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и	Полное	В отчетный период Советом осуществляется

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	контроль деятельности центров оценки квалификации		оперативный контроль текущей деятельности центров оценки квалификаций. Проведено 49 экзаменов при непосредственном участии представителей СПК ФКиС.
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/034

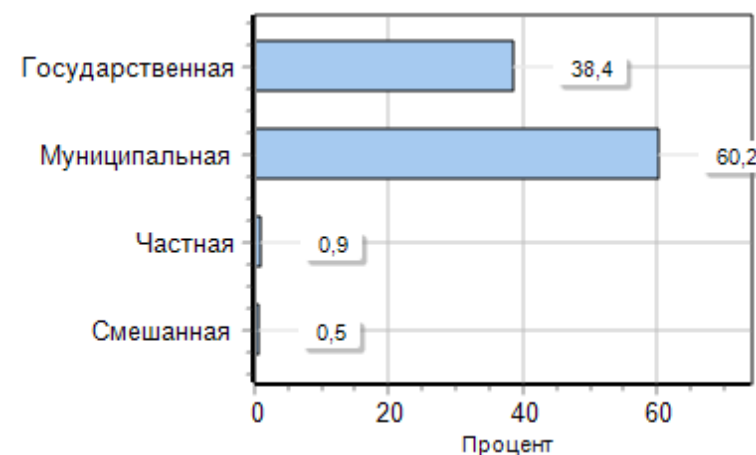
№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	https://spk-fkis.ru/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2022 году

Мониторинг рынка труда в 2022 г. проводился на базе созданной ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» информационно-аналитической системы «СМ КАДРЫ-ФКиС» и опросного веб-сервиса. В опросе приняли участие две группы экспертов: представители исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта (далее – органы управления ФКиС) и представители организаций сферы физической культуры и спорта (далее – организации). В опросе приняли участие 317 органов управления ФКиС из 43 субъектов Российской Федерации и 1086 организаций из 53 субъектов Российской Федерации.

Информационная структура анкет для организаций содержала блоки вопросов: сведения об организации, текущая и перспективная потребность организации в работниках, кадровая политика. Среднесписочная численность работников организаций составила в 2022 году суммарно 63 667 работников. 60,2% организаций являются муниципальными организациями, 38,4% - государственными организациями субъектов Российской Федерации.

Рисунок 1. Распределение респондентов по формам собственности (%).



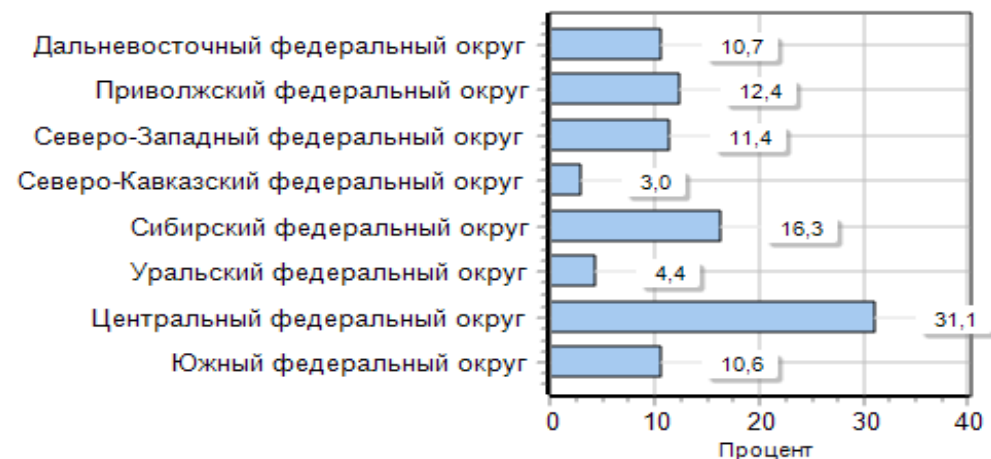
По видам организаций 80,2% организаций относятся к организациям и учреждениям физической культуры и спорта, 10,3% - к спортивным сооружениям в соответствии со структурой формы федерального статистического наблюдения «Сведения о физической культуре и спорте» (1-ФК).

Рисунок 2. Распределение респондентов по видам организаций (%).



В опросе приняли участие представители всех федеральных округов.

Рисунок 3. Распределение респондентов по федеральным округам (%).



В 81% организаций в 2022 году проводилась либо планировалась реконструкция и(или) строительство инфраструктуры. Количество новых рабочих мест, которые возникнут в связи с реконструкцией и(или) строительством инфраструктуры в 2022-2025 годах составляет 8,1%, от среднесписочной численности работников организаций, в среднем по 2% ежегодно. Из общего числа рабочих мест, которые планируется создать в связи с реконструкцией и(или) строительством инфраструктуры ежегодно в

среднем спортсмены и спортсмены-инструкторы составляют 56,7%, тренеры и тренеры-преподаватели - 18%, инструкторы по физической культуре и спорту и педагоги дополнительного образования – 5,5%, инструкторы-методисты – 4,4%, руководители – 3,6%, специалисты по адаптивной физической культуре – 1,3%, иные работники (организаторы спортивных соревнований, аналитики, спортивные маркетологи, психологи, специалисты по антидопинговому обеспечению и спортивному инвентарю) – 2,5%, иные работники организаций без конкретизации квалификации – 7,4%.

В 2022-2025 годах 83% организаций планируют создание новых рабочих мест в связи с расширением деятельности. Количество новых рабочих мест, которые возникнут в связи с расширением деятельности, в 2022-2025 годах составляет 7,4%, от среднесписочной численности работников организаций, в среднем по 1,8% ежегодно. Из общего числа новых рабочих мест, которые планируется создать в связи с расширением деятельности, ежегодно в среднем спортсмены и спортсмены-инструкторы составляют 42,3%, тренеры и тренеры-преподаватели составляют 24%, инструкторы по физической культуре и спорту и педагоги дополнительного образования – 2,6%, инструкторы-методисты – 6%, руководители – 4,7%, специалисты по адаптивной физической культуре – 2,5%, иные работники (организаторы спортивных соревнований, аналитики, спортивные маркетологи, психологи, специалисты по антидопинговому обеспечению и спортивному инвентарю) – 3,5%, иные работники организаций без конкретизации квалификации – 13%.

Таким образом, суммарное количество новых рабочих мест, которые планируется создать в 2022-2025 годах составляет 15,4%, в среднем 3,86% ежегодно, что выше показателей динамики развития кадрового потенциала физической культуры и спорта по данным анализа формы федерального статистического наблюдения «Сведения о физической культуре и спорте» (1-ФК) за 2012-2021 годы, где ежегодный прирост числа штатных работников составлял 2%.

Доля вакансий на конец 2021 года составило в организациях 2,8% от среднесписочной численности работников организаций. Из общего числа вакансий тренеры и тренеры-преподаватели составляют 42,1%, спортсмены и спортсмены-инструкторы – 12,9%, инструкторы по физической культуре и спорту и педагоги дополнительного образования – 17,7%, инструкторы-методисты – 5,7%, руководители – 1,7%, специалисты по адаптивной физической культуре – 1,9%, иные работники (организаторы спортивных соревнований, аналитики, спортивные маркетологи, психологи, специалисты по антидопинговому обеспечению и спортивному инвентарю) – 2,5%, иные работники организаций без конкретизации квалификации – 14,7%.

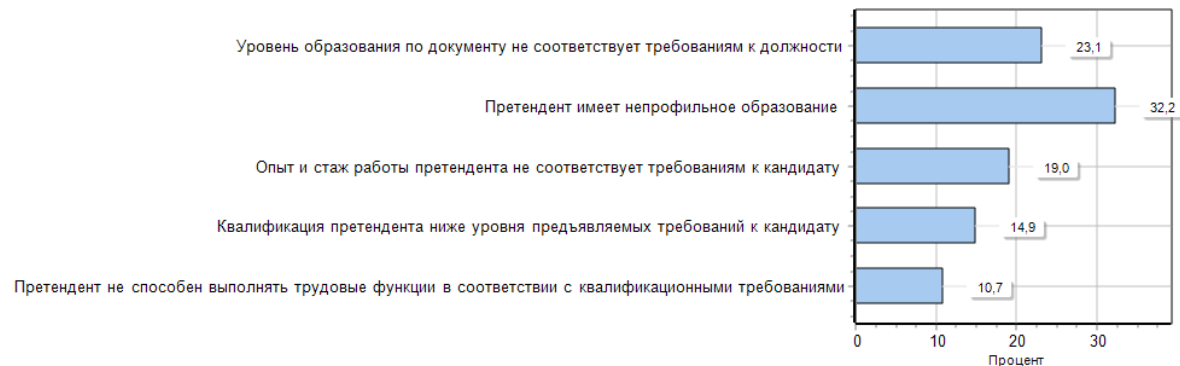
Доля работников, принятых в организации в 2022 году составила 8,6% от среднесписочной численности работников организаций. Из общего числа работников, принятых в организации в 2022 году, тренеры и тренеры-преподаватели составляют 22%, спортсмены и спортсмены-инструкторы – 35,1%, инструкторы по физической культуре и спорту и педагоги

дополнительного образования – 9,9%, инструкторы-методисты – 4,2%, руководители – 2,1%, специалисты по адаптивной физической культуре – 2,2%, иные работники (организаторы спортивных соревнований, аналитики, спортивные маркетологи, психологи, специалисты по антидопинговому обеспечению и спортивному инвентарю) – 4,3%, иные работники организаций без конкретизации квалификации – 18,6%.

Наиболее значимыми причинами трудностей при заполнении вакансий по всем квалификациям респонденты отметили отсутствие претендентов и низкий уровень заработной платы. Доля организаций, отметивших при заполнении вакансий отсутствие претендентов составляет 29,2%, низкий уровень заработной платы – 27,4%, несоответствие квалификации предъявляемым требованиям в отношении работников с опытом работы – 9,4%, в отношении выпускников образовательных организаций – 4,6%, непривлекательные для работников условия труда – 7,8%, высокую конкуренцию между работодателями – 2,2%, иные причины – 19,5%.

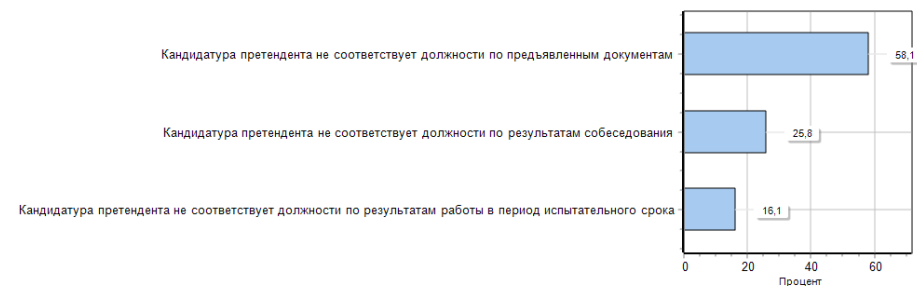
Наиболее частыми причинами несоответствия претендентов с опытом работы предъявляемым требованиям при приёме на работу является несоответствие уровня образования либо отсутствие профильного образования, что суммарно составляет 55,3%.

Рисунок 4. Причины несоответствия претендента с опытом работы, предъявляемым требованиям (%).



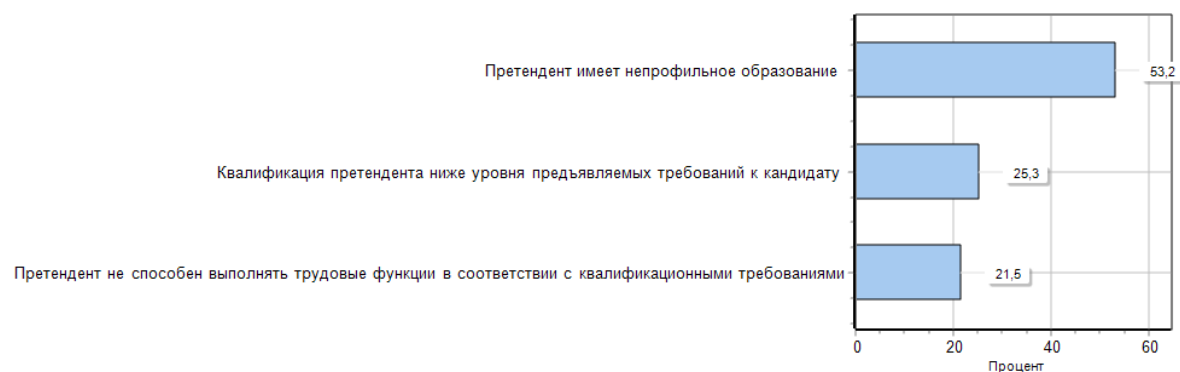
Вывод о несоответствии работника предъявляемым требованиям в 68,1% случаев принимается по предъявляемым документам об образовании, в 25,8% случаев по результатам собеседования.

Рисунок 5. Основания вывода о несоответствии работника предъявляемым требованиям (%).



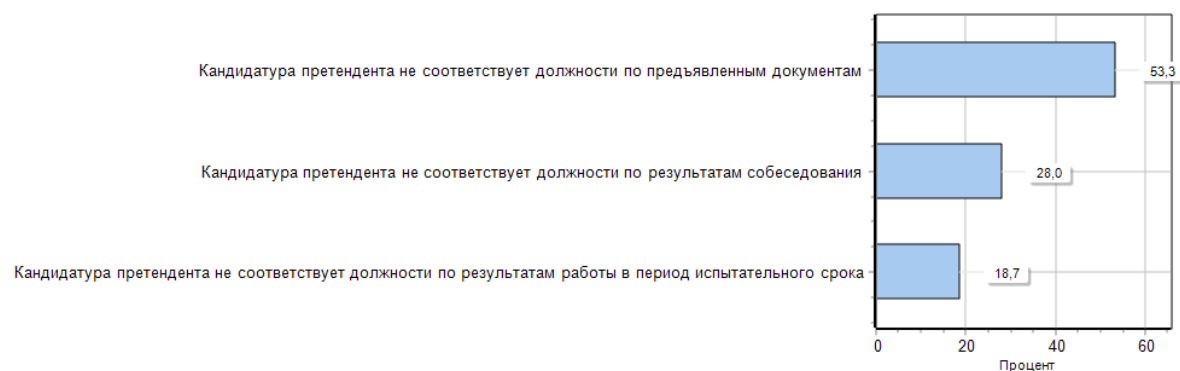
Наиболее частыми причинами несоответствия претендентов из числа выпускников образовательных организаций предъявляемым требованиям при приёме на работу является несоответствие уровня образования либо отсутствие профильного образования, что суммарно составляет 87,5%.

Рисунок 6. Причины несоответствия претендента из числа выпускников образовательных организаций предъявляемым требованиям (%).



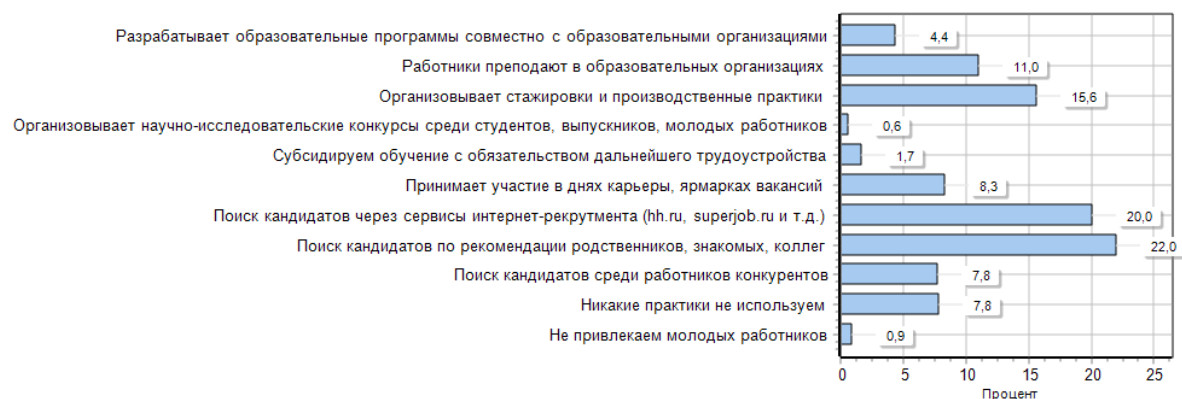
Вывод о несоответствии работника предъявляемым требованиям в 63,3% случаев принимается по предъявляемым документам об образовании, в 28% случаев по результатам собеседования.

Рисунок 7. Основания вывода о несоответствии работника из числа выпускников образовательных организаций предъявляемым требованиям (%).



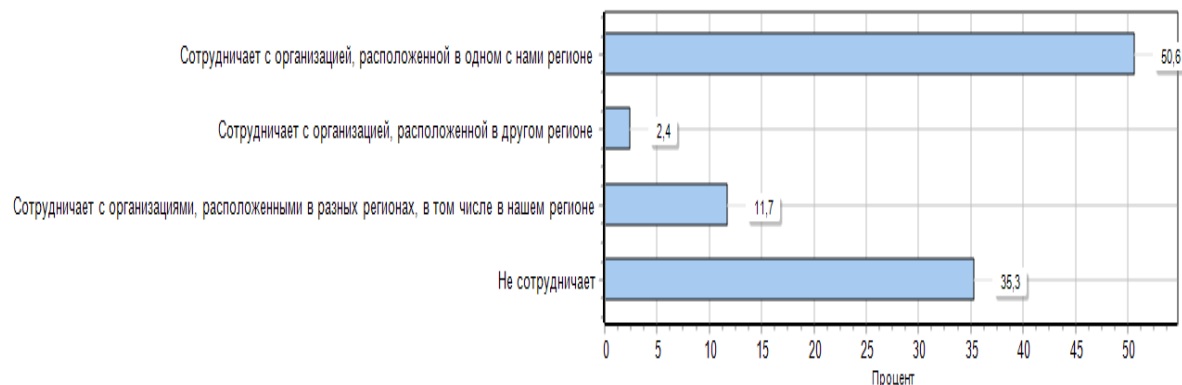
В 99% организаций реализуются различные практики привлечения молодых специалистов. Наиболее популярными являются поиск работников по рекомендации коллег, знакомых, родственников (22%), поиск кандидатов через сервисы интернет-рекрутмента (20%), организация стажировок и практик (15,8%).

Рисунок 8. Практики привлечения молодых работников в организацию (%).



Сотрудничают с образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров в области физической культуры и спорта 63,7% организаций, в наибольшей степени ориентируясь на образовательные организации, расположенными в одном в респондентами регионе (60,6%).

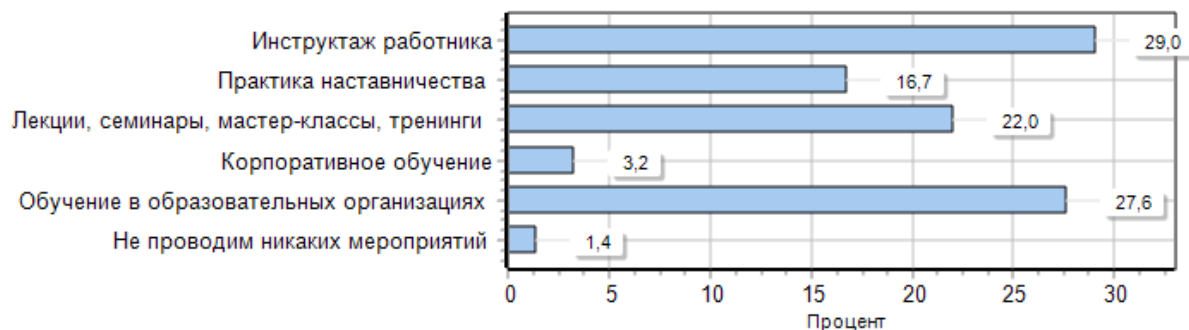
Рисунок 9. Сотрудничество организаций с образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров в области физической культуры и спорта.



Доля организаций, в которых существует система оценки квалификации работников составляет 69,4%. Доля организаций, в которых возможно использование результатов независимой оценки квалификаций (далее – НОК) при приёме на работу составляет 22,7%, при повышении или понижении работника в должности – 10,1%, при допуске или отстранении работника от определенных видов работ – 7,4%, при пересмотре оплаты труда – 13,6%, для повышения квалификации работника – 31%. Доля организаций, которые считают, что результаты НОК не на что не влияют составляет 15,3%.

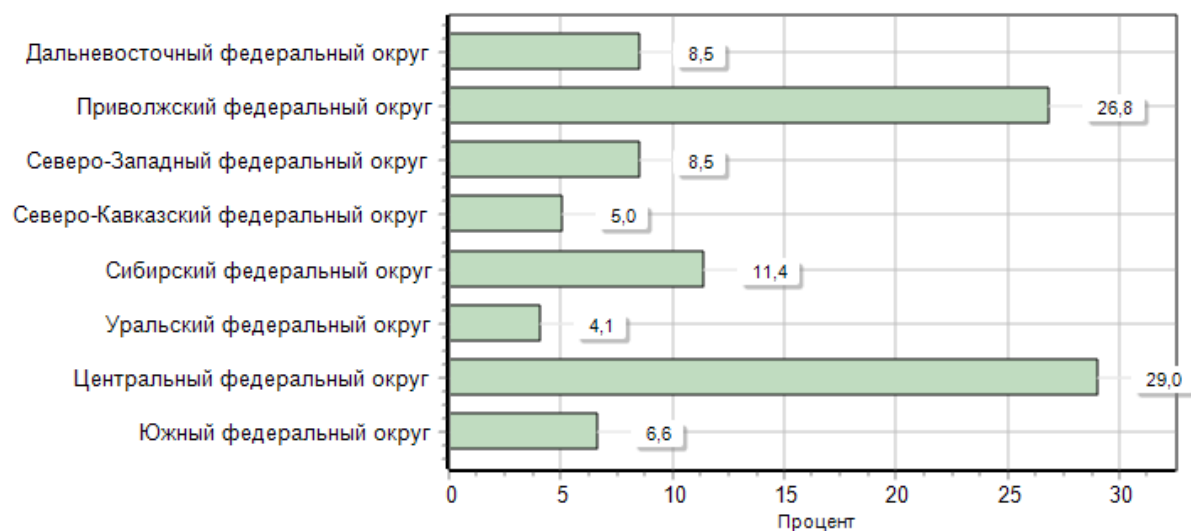
В целях повышения уровня профессиональной подготовки работников в 99% организаций проводятся такие мероприятия как инструктаж работника (29%), обучение в образовательных организациях (27,6%), проведение лекций, семинаров, мастер-классов, тренингов (22%), реализуется практика наставничества (16,7%).

Рисунок 10. Мероприятия, проводимые в организациях по восполнению дефицита знаний и умений у работников.



Информационная структура анкет для органов управления в сфере ФКиС содержала блоки: сведения о подведомственных организациях, потребность подведомственных организаций в программах профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Среднесписочная численность работников подведомственных организаций органов управления в сфере ФКиС в 2022 году составила суммарно 39647 работников. В опросе приняли участие 50 органов управления ФКиС субъектов Российской Федерации и 266 органов местного самоуправления. В опросе приняли участие представители всех федеральных округов.

Рисунок 11. Распределение респондентов по федеральным округам (%).



В мероприятии федерального проекта «Спорт – норма жизни» по обучению специалистов физической культуры и спорта принимали участие представители подведомственных организаций 50% органов управления ФКиС.

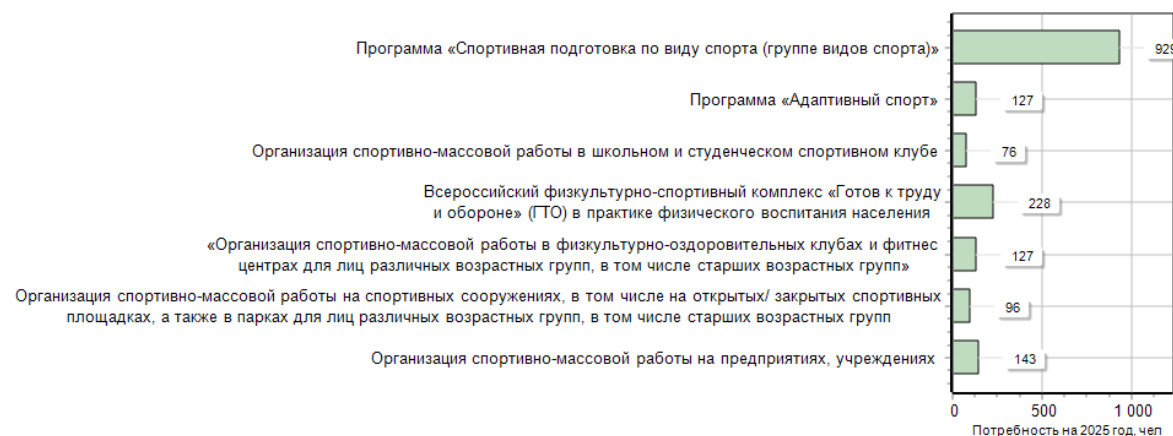
Плановые значения количества работников подведомственных организаций, которые пройдут обучение по программам профессиональной переподготовки, в 2022 году составляла 4% от среднесписочной численности работников подведомственных организаций. Из общей потребности 44,9% составляют программы обучения тренеров по видам спорта, 44,8% программы по организации спортивно-массовой работы с населением, 10,3% программы по адаптивной физической культуре.

Потребность в обучении работников подведомственных организаций по программам профессиональной переподготовки на 2023 – 2025 годы составляет суммарно 13,1% от среднесписочной численности работников подведомственных организаций, в среднем ежегодно 4,4%. Из общей потребности ежегодно в среднем 55,1% составляют программы обучения тренеров по видам

спорта, 37,2% программы по организации спортивно-массовой работы с населением, 7,5% программы по адаптивной физической культуре.

Рисунок 12. Потребность в программах профессиональной переподготовки для в работников подведомственных организациях в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» на 2023 – 2025 годы (чел.)

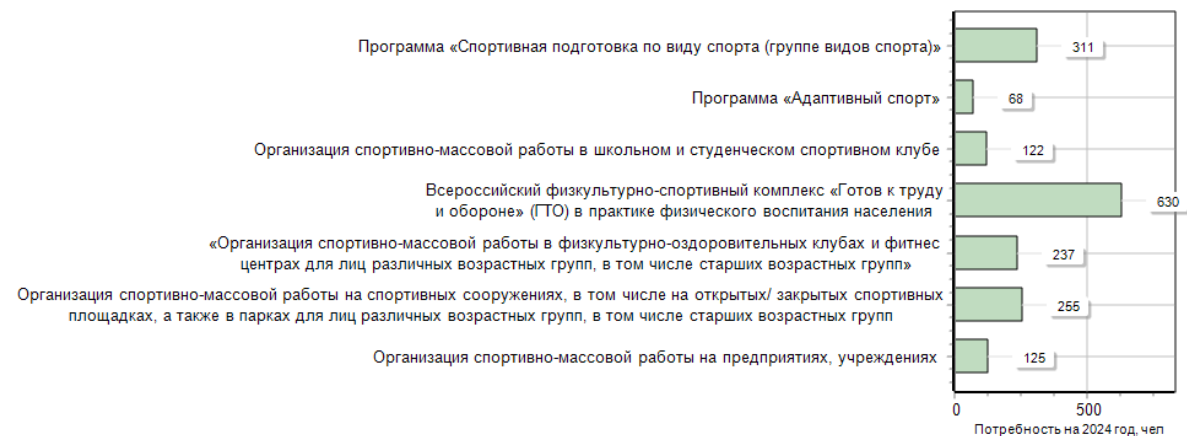
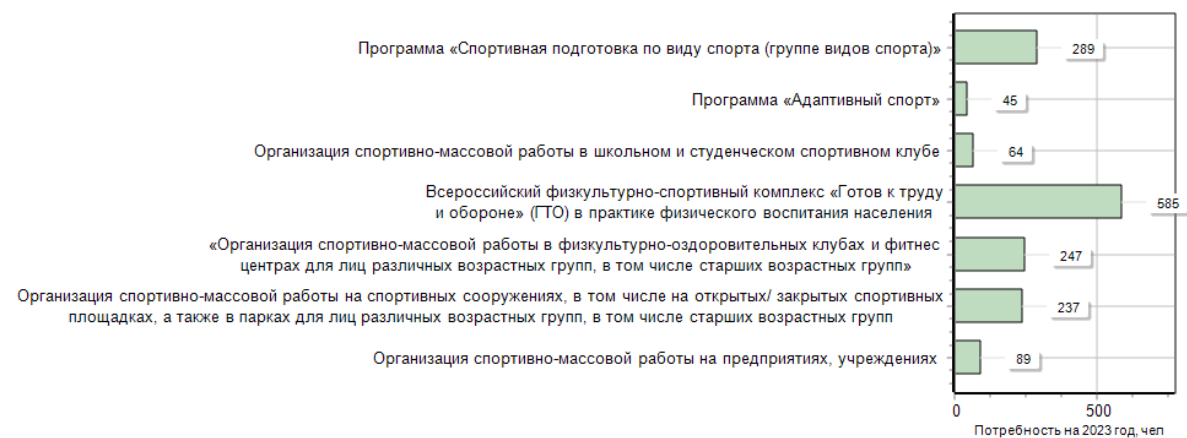


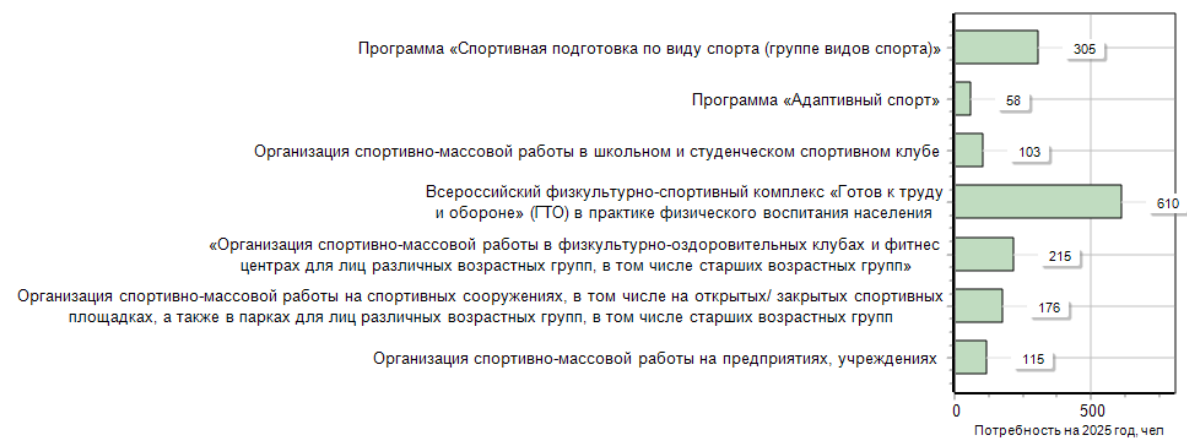


Плановые значения количества работников подведомственных организаций, которые пройдут обучение по программам повышения квалификации, в 2022 году составили 2,6% от среднесписочной численности работников подведомственных организаций. Из общей потребности 32% составляют программы обучения тренеров по видам спорта, 63,5% программы по организации спортивно-массовой работы с населением, 4,5% программы по адаптивной физической культуре.

Потребность в обучении работников подведомственных организаций по программам повышения квалификации на 2023 – 2025 годы составляет суммарно 12,3% от среднесписочной численности работников подведомственных организаций, в среднем ежегодно 4,1%. Из общей потребности ежегодно в среднем 18,6% составляют программы обучения тренеров по видам спорта, 78% программы по организации спортивно-массовой работы с населением, 3,48% программы по адаптивной физической культуре.

Рисунок 13. Потребность в программах повышения квалификации для в работников подведомственных организациях в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» на 2023-2025 годы (чел.)





Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ n/n	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1	ФГОС СПО 49.02.02 Адаптивная физическая культура с присвоением квалификации специалиста среднего звена «педагог по адаптивной физической культуре и спорту»	Проект ФГОС СПО СООТВЕТСТВУЕТ ПС, перечисленным в экспертном заключении. Рекомендовать Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям одобрить проект ФГОС СПО. Особое мнение – необходима корректировка отдельных пунктов ФГОС СПО.	Протокол заочного заседания Совета от 27.02.2023 №31 (п.4)	02.09.2022 г.
2	ПООП ФГОС СПО 49.02.03 Спорт	Проект ПООП соответствует ПС, перечисленным в экспертном заключении. Рекомендовать утвердить проект ПООП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК.	Протокол заочного заседания Совета от 27.02.2023 №31 (п.4)	22.11.2022 г.

**Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению
профессионально-общественной аккредитации**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Совет работодателей в сфере физической культуры и спорта»		по состоянию на 30 января 2023 г. строка №1 по направлениям подготовки: 49.03.01 Физическая культура; 49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура); 49.03.03 Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм; 49.04.01 Физическая культура; 49.04.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура); 49.06.01 Физическая культура и спорт

План работы Совета на 2023 г.

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета	Не реже 1 раза в квартал в течение 2023 г.	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова
2.		Взаимодействие с НСПК, его рабочими группами и комиссиями	По мере необходимости	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Члены Совета (по согласованию)
3.		Взаимодействие с министерствами и ведомствами, с автономной некоммерческой организацией «Национальное агентства развития квалификаций» (далее - АНО НАРК), советами по профессиональным квалификациям	По мере необходимости	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Члены Совета (по согласованию)

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
4.		Подготовка и предоставление в АНО НАРК отчета о деятельности Совета за 2022 год	До 1 марта 2023 г.	Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова Генеральный директор ОООР ФКиС М.В. Кудинов
5.		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2023 г.	Секретарь Совета Я.Е. Горбунова
6.		Организация архивного хранения документов Совета	Постоянно в течение 2023 г.	Генеральный директор ОООР ФКиС М.В. Кудинов
7.		Подготовка к утверждению медийного плана Совета	I квартал 2023 г.	Председатель Совета Пирог Д.Ю Руководитель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
8.		Ведение сайта Совета	Постоянно в течение 2023 г.	Руководитель РГ по деятельности ЦОК

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
9.		Взаимодействие со средствами массовой информации, подготовка информации о деятельности Совета	Постоянно в течение 2023 г.	Руководитель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
10.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета	Постоянно в течение 2023 г.	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова
11.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований	Организация разработки и актуализации проектов профессиональных стандартов по государственному заданию	В соответствии с планом разработки в срок до 1 октября 2023 г.	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
12.		Организация разработки и актуализации проектов профессиональных стандартов в инициативном порядке	В соответствии с планом разработки и актуализации профессиональных стандартов в срок до 31.12.2023 г.	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
13.		Организация разработки проекта (актуализация) отраслевой рамки квалификаций	До 31.12. 2023 г.	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
14.		Организация разработки и актуализации проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (по профессиональным стандартам)	В соответствии с планом до 31.12. 2023 г.	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
15.	Организация независимой оценки квалификации	Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель Аккредитационной комиссии С.В. Бирюков
16.		Ведение реестра экспертов по независимой оценке квалификации и его размещение на официальном сайте Совета	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель Аккредитационной комиссии С.В. Бирюков Секретарь Аккредитационной комиссии Д.Е. Львова
17.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
18.		Проведение регулярного планового мониторинга деятельности центров оценки квалификации в соответствии с утвержденным планом	В течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
19.		Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификации по жалобам физических, юридических лиц	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
20.		Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификации по результатам деятельности апелляционной комиссии	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
21.		Организация разработки, экспертизы, валидации оценочных средств по квалификациям и подготовка их на утверждение	В соответствии с планом в течение 2023 г	Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина
22.		Организация проведения актуализации оценочных средств, их экспертизы, валидации и подготовка на утверждение	В соответствии с планом в течение 2023 г	Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина
23.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно в течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
24.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2023 г.	Председатель РГ по деятельности ЦОК В.Г. Иванов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК Д.Е. Львова
25.	Экспертиза федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ и их проектов	Постоянно в течение 2023 г	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова Заместитель председателя РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Е.А. Павлов
26.		Ведение реестра экспертов федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ и их проектов	Постоянно в течение 2023 г	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова
27.		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, основных примерных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Заместитель председателя РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Е.А. Павлов
28.	Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ	Разработка и утверждение программы повышения квалификации экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	II квартал 2023 г.	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
29.		Подготовка на утверждение порядка, организация работы по проведению профессионально-общественной аккредитации и критериев оценки образовательных программ при проведении профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета (при отсутствии)	По мере необходимости в течение 2023 г.	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Заместитель председателя РГ по ПОА образовательных программ Е.А. Павлов Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
30.		Формирование и ведение реестра экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	Постоянно в течение 2023 г	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова
31.		Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»	Постоянно в течение 2023 г	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Заместитель председателя РГ по ПОА образовательных программ Е.А. Павлов Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
32.		Проведение мониторинга организаций по ПОА, подготовка предложений по порядку ведения рейтинга организаций по ПОА	По мере необходимости в течение 2023г.	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
33.		Организация и проведение консультационно-обучающих семинаров, вебинаров и т.п. по вопросам разработки, актуализации и внедрению ПС, квалификаций, оценочных средств, проведения профессиональных экзаменов НОК, мониторинга, ПОА, ФГОС, ПООП, включая обучение экспертов	Постоянно в течение 2023 г.	Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Заместитель председателя

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				РГ по ПОА образовательных программ Е.А. Павлов Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
34.	Проведение мониторинга отраслевого рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Подготовка на утверждение содержания мониторинга рынка труда в сфере физической культуры и спорта	II квартал 2023 г.	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова
35.		Подготовка, разработка и актуализация анкет, информирование работодателей о проведении мониторинга	II квартал 2023 г.	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова
36.		Проведение опроса работодателей в сфере физической культуры и спорта	II-III квартал 2023 г.	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
37.		Анализ результатов мониторинга, наибольшей востребованности работодателями квалификаций и подготовка на утверждение отчета	IV квартал 2023 г.	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова
38.				
39.				
40.		Подготовка проекта отчета о деятельности Совета в 2023 году	До 31.12.2023 г.	Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета Я.Е. Горбунова Генеральный директор ОООР ФКиС М.В. Кудинов

Плановые показатели деятельности Совета на 2022–2025 годы

№ п/п	Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	3	3	10	10
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	3	2	2	4
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций по разделам, ед.	0	1	1	1
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	1	5	10	10
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	6	24	30	30
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	6	5	5
7.	Количество утвержденных комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	1	5	5
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	0	1	1	1
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	8	10	10	10
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	39	39	43	48
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	49	50	350	550
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	1	2	2	2
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.	9	10	7	10