

## ОТЧЕТ

### об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в 2019 году

#### 1 Организация деятельности Совета

*Информация:*

*- об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета (например, создании комиссий по профессиональным квалификациям) в отчетном периоде;*

Наименования организационных структур Совета не менялись, комиссия по профессиональным квалификациям не создавалась, ее задачи возложены на рабочую группу по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций (Положение о рабочей группе по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций, утверждено СПК ФКиС, Протокол № 3 от 13.12.2018г).

В отчетном периоде были изменения персонального состава Совета:

- выведены из состава Совета - Абалян А.Г., Ерастова, Карнаухов Г.З.

- введены в состав Совета - Бирюков С.В., Никитин А.А., Солонкин А.А.

*- об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде;*

В отчетном периоде перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, не изменялся.

В отчетном периоде проводилась работа по выявлению направлений по актуализации профессиональных стандартов, регулирующих деятельность в области физической культуры и спорта.

В Минтруд России внесен разработанный и согласованный с Минспортом России проект профессионального стандарта «Специалист по продвижению фитнес-услуг».

*- о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде.*

В отчетном периоде проведено 7 заседаний Совета. Протоколы заседаний Совета выложены на сайте СПК ФКиС в разделе «О Совете» [http://spk-fkis.ru/?page\\_id=1305](http://spk-fkis.ru/?page_id=1305).

*К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).*

## 2 Направления деятельности Совета

### 2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Мониторинг рынка труда проводился в несколько этапов. В рамках первого этапа были собрана и проанализирована статистическая информация, характеризующая область профессиональной деятельности - физическая культура и спорт. На втором этапе было проведено онлайн-анкетирование, целевой аудиторией которого стали руководители и специалисты по управлению персоналом, представляющие коммерческие и некоммерческие организации, объединения работодателей или близких по задачам структур (СРО, ТПП и др.), объединения профсоюзов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, образовательные, научные организации. На третьем этапе были сформированы выводы и предложения по результатам проведенного исследования.

Цель исследования: сформировать подходы к развитию кадрового обеспечения физической культуры и спорта с учетом данных мониторинга рынка труда.

Для решения поставленной цели были реализованы следующие задачи:

- 1) Дана характеристика спортивной отрасли и индустрии спорта как области профессиональной деятельности.
- 2) Выявлены основные параметры рынка труда спортивной отрасли.
- 3) Сформирован перечень востребованных профессий для реализации основной деятельности спортивной отрасли.
- 4) Разработана и представлена функциональная карта отрасли.
- 5) Проанализированы и выделены основные направления работы по актуализации профессиональных стандартов, регулирующих деятельность в области физической культуры и спорта.
- 6) Выявлены количественные и качественные разрывы между спросом и предложением на рынке труда области профессиональной деятельности.
- 7) Проанализирована система профессионального образования, обучения и оценки квалификации в области физической культуры и спорта.

По результатам исследования сформулированы выводы о текущем состоянии рынка труда в области физической культуры и спорта и направлениях развития кадрового обеспечения отрасли.

Источниками данных (включая обследования, обзоры, экспертные оценки и т.д.), использованными в исследовании, явились:

- официальные данные Федерального статистического наблюдения по форме 1-ФК за 2015-2018 гг.;
- официальные данные Федерального статистического наблюдения по форме 5-ФК за 2015-2018 гг.;
- официальные данные Федерального статистического наблюдения по форме 3-АФК за 2015-2018 гг.;
- официальные демографические и социально-экономические данные Федеральной службы государственной статистики;
- данные онлайн-анкетирования;
- данные экспертного опроса;
- результаты анализа документов и нормативно-правовых актов, регулирующих развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации.

В качестве информационной платформы для проведения анкетирования были выбраны 30 физкультурно-спортивных организаций, расположенных в 13 субъектах Российской Федерации (Брянская область, Краснодарский край, Красноярский край, Липецкая область, г. Москва, Московская область, Новгородская область, Новосибирская область, Приморский край, Псковская область, г. Санкт-Петербург, Свердловская область, Тамбовская область). Были получены и обработаны анкеты от работников данных организаций – руководителей и специалистов кадровых служб, инструкторов-методистов, заместителей директоров и директоров спортивных школ, училищ (колледжей) олимпийского резерва, центров спортивной подготовки.

Среди существующих ограничений при проведении исследования следует отметить неравномерность объемов мониторинга в государственном и частном секторе в области физической культуры и спорта, а также сложившуюся систему федерального статистического наблюдения по формам 1-ФК, 5-ФК и 3-АФК, учитывающую специфичные показатели развития спортивной отрасли.

По результатам проведенного исследования на основании опроса специалистов 30 физкультурно-спортивных организаций из 12 субъектов РФ, анализа данных федерального статистического наблюдения по формам 1-ФК, 5-ФК и 3-АФК за 2015-2018 гг., экспертного опроса и обработки массива данных из открытых и ведомственных источников, характеризующих рынок труда в области физической культуры и спорта, можно сделать следующие выводы.

Большинство физкультурно-спортивных организаций представляют из себя организации с численностью сотрудников от 7 до 250 чел., в которых наиболее часто представлены такие профессии, как тренер, спортсмен, инструктор-методист по физической культуре и спорту, специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования, руководитель организации (подразделения организации).

Такие профессии, как тренер, инструктор-методист, специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования, по мнению экспертов, ближайшие 5-10 лет будут востребованными, количество предложений на рынке труда по ним будет расти. Однако наблюдается четкая связь между позитивными ожиданиями экспертов и степенью экономического развития региона.

Подавляющее большинство работодателей в целом удовлетворены квалификацией своих работников (около 75-85% работников), тогда как в организациях с высокой текучестью кадров (было уволено 2-5 работников за отчетный год) уровень удовлетворенности ниже (квалификацией недовольны у 10-25% работников). В физкультурно-спортивных организациях не встречаются реализуемые инвестиционные проекты, таким образом, потребность в кадрах основывается на текущей деятельности организаций в рамках государственного (муниципального) задания и внебюджетных источников финансирования. В ряде случаев (25-30%) наблюдаются проблемы с наймом работников по профессиям «тренер», «инструктор-методист», «специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования» в связи с недостаточной заработной платой, конкуренцией со стороны работодателей, отсутствием в регионе претендентов. 100% работодателей отметили, что в организации существуют профессии, по которым необходимо регулярно проходить курсы повышения квалификации и необходима система дополнительного профессионального обучения. Наиболее часто такое обучение востребовано для тренеров и инструкторов-методистов. Доля иностранной рабочей силы в физкультурно-спортивных организациях традиционно низкая (менее 3%). Организации, которые осуществляли найм на первую работу выпускников СПО и ВО, оценивают их уровень подготовки как средний (способен выполнять должностные обязанности после обучения на рабочем месте (обладает достаточной теоретической базой, но плохо ориентирован в практической деятельности)).

Следует отметить, что мониторинг труда в области физической культуры и спорта должен учитывать данные ведомственной статистики, собираемой в рамках федерального статистического наблюдения по формам 1-ФК, 5-ФК, 3-АФК, особенности деятельности и кадровой структуры различных физкультурно-спортивных организаций (спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, училищ (колледжей) олимпийского резерва, центров спортивной подготовки), а также должен быть направлен на постепенное вовлечение частного (фитнес-клубы, частные физкультурно-спортивные организации) и общественного (физкультурно-спортивные общества, всероссийские и региональные спортивные федерации) секторов.

Подробная информация о результатах мониторинга рынка труда в области физической культуры и спорта представлена в **Приложении №2** к настоящему отчету.

## 2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

### 2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

*Информация:*

**- о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном периоде;**

В 2019 году Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в инициативном порядке был разработан и внесен в Минтруд России проект профессионального стандарта «Специалист по продвижению фитнес услуг».

Так же в отчетном периоде было актуализировано 6 профессиональных стандартов:

- Профессиональный стандарт «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и спорту» Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 апреля 2019 года, регистрационный № 54540;

- Профессиональный стандарт «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования» Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 апреля 2019 года, регистрационный № 54475;

- Профессиональный стандарт «Спортивный судья», зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 апреля 2019 года, регистрационный № 54517;

- Профессиональный стандарт «Спортсмен», зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 апреля 2019 года, регистрационный № 54515

- Профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 апреля 2019 года, регистрационный № 54541;

- Профессиональный стандарт «Тренер», зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 апреля 2019 года, регистрационный № 54519.

В отчетном периоде велась работа по актуализации профессиональных стандартов «Инструктор-методист» (актуализированное название «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта» и «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних» (актуализированное название «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних на спортивные мероприятия»). Проводилась работа по согласованию данных проектов актуализированных профессиональных стандартов с Минздрав России.

***- о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке профессиональных стандартов***

В отчетном периоде по разрабатываемому в инициативном порядке профессиональному стандарту «Специалист по продвижению фитнес услуг» было организовано и проведено 4 мероприятия по обсуждению профессионального стандарта:

- Круглый стол в рамках заседания по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций по обсуждению вопросов разработки профессионального стандарта «Специалист по продвижению фитнес услуг», проводился 14 февраля 2019 года, в мероприятии приняли участие 9 заинтересованных организаций в сфере ФКС;

- Совместное заседание членов Некоммерческого партнерства «Национальное сообщество профессиональных участников спортивно-оздоровительной индустрии» и экспертов фитнес-индустрии, проводилось 10 апреля 2019 года, в заседании приняли участие 17 организаций в сфере фитнес индустрии.

- Всероссийская научно-практическая конференция «Независимая оценка квалификации в сфере физической культуры и спорта. Инструменты, перспективы и возможности», проводилась 25 апреля 2019 года. В конференции приняли участие 7 организаций.

- Совместное заседание членов Некоммерческого партнерства «Национальное сообщество профессиональных участников спортивно-оздоровительной индустрии» и экспертов фитнес-индустрии, проводилось 28 августа 2019 года. В заседании принял участие 23 организации.

Кроме этого, обсуждение проекта профессионального стандарта прошло фитнессообществом:

- в рамках I Форума Российской спортивной индустрии 3.10.2019;
- в рамках Форума «Сообщество» 1.11.2019 года.

## 2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

В 2019 году Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в рамках выполнения работ по теме «Разработка структурированного описания отраслевой рамки квалификаций для видов профессиональной деятельности в рамках области профессиональной деятельности (ОПД) «Физическая культура и спорт» в соответствии с единым инструментарием разработки отраслевой рамки квалификации» по договору подряда от 12 августа 2019 года № 0000000014919РС90002/32, заключенного с АНО НАРК, разработана отраслевая рамка квалификаций в сфере физической культуры и спорта (Приложение 1-3).

Отраслевая рамка квалификаций - 1) системное, структурированное по квалификационным уровням сформированное на основе профессиональных стандартов описание признаваемых в отрасли (области профессиональной деятельности) профессиональных квалификаций; 2) организационный инструмент развития отраслевой системы квалификаций, в частности, разработки профессиональных стандартов, развития независимой оценки профессиональных квалификаций и др.

Область профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» (№ 05 в Реестре ОПД) включает в себя широкий спектр видов профессиональной деятельности, осуществляемой различными категориями работников. Проведенная Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта разработка отраслевой рамки позволила первоначально структурировать профессиональную деятельность в области физической культуры и спорта и создать перечень видов профессиональной деятельности для планирования разработок и актуализации профессиональных стандартов (далее – ПС) на период до 2023 года (таблица 1).

Таблица 1 - Перечень профессиональных стандартов в сфере физической культуры и спорта для разработки и актуализации на период работы до 2023 г.

| № п.п. | профессиональный стандарт                     | уровень квалификации | состояние | разработка | актуализация |
|--------|---|----------------------|-----------|------------|--------------|
| 1      | раздел "Спорт"                                |                      |           |            |              |
| 1.1.   | Тренер  | 5-7                  | А         |            | 2020         |
| 1.2.   | Специалист по спортивной хореографии и танцам | 5-7                  | Р         | 2020       |              |

|             |   |            |          |             |             |
|-------------|---|------------|----------|-------------|-------------|
| 1.3.        | Оператор тренировочного и соревновательного процессов с использованием электронных и технических устройств                      | 4-6        | Р        | 2021        |             |
| <b>1.4.</b> | <b>Оператор видеозаписи</b>   | <b>4-6</b> | <b>Р</b> | <b>2020</b> |             |
| 1.5.        | <b>Контролер-распорядитель</b>  | <b>4-5</b> | <b>А</b> |             | <b>2020</b> |
| 1.6.        | Спортсмен   | 3-5        | И        |             | 2022        |
| 1.7.        | Спортивный судья  | 3-5        | И        |             | 2021        |
| 1.8.        | Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия         | 4          | ПА       |             | 2023        |
| <b>2</b>    | <b>раздел "Физическое воспитание, рекреация и фитнес"</b>   |            |          |             |             |
| 2.1.        | Специалист по индивидуальной физкультурно-оздоровительной работе  | 6-7        | Р        | 2021        |             |
| <b>2.2.</b> | <b>Тренер-преподаватель</b>   | <b>5-7</b> | <b>Р</b> | <b>2020</b> |             |
| 2.3.        | Специалист технических видов спорта   | 5-7        | Р        | 2021        |             |
| 2.4.        | Специалист по дайвингу, фридайву и спортивной охоте   | 5-6        | Р        | 2021        |             |
| 2.5.        | Специалист по продвижению фитнес-услуг  | 5-6        | (И)      |             | 2023        |
| <b>2.6</b>  | <b>Специалист по фитнесу</b>  | <b>5-6</b> | <b>Р</b> | <b>2020</b> |             |
| <b>2.7.</b> | <b>Специалист по физическому воспитанию школьного и студенческого спортивного клуба</b>   | <b>4-6</b> | <b>Р</b> | <b>2020</b> |             |
| 2.8.        | Специалист по физическому воспитанию детей раннего возраста   | 4-6        | Р        | 2021        |             |
| 2.9.        | Специалист по инструкторской и методической работе  | 3-7        | ПА       |             | 2023        |
| <b>3</b>    | <b>раздел "Адаптивная физическая культура и спорт"</b>  |            |          |             |             |
| 3.1.        | Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту   | 5-7        | И        |             | 2023        |
| 3.2.        | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту  | 5-6        | И        |             | 2023        |
| 3.3.        | Специалист по физической реабилитации   | 5-6        | Р        | 2021        |             |
| <b>4</b>    | <b>раздел "Спортивный менеджмент"</b>   |            |          |             |             |
| <b>4.1.</b> | <b>Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта</b> | <b>6-8</b> | <b>А</b> |             | <b>2020</b> |
| 4.2.        | Спортивный агент  | 6-7        | Р        | 2021        |             |
| 4.3.        | Организатор спортивных мероприятий  | 5-7        | Р        | 2021        |             |
| 4.4.        | Спортивный маркетолог   | 5-7        | Р        | 2022        |             |
| <b>5</b>    | <b>раздел "Спортивная индустрия"</b>  |            |          |             |             |
| 5.1.        | Специалист по производству и эксплуатации информационных технологий и мобильных приложений в сфере физической культуры и спорта | 6-7        | Р        | 2021        |             |
| 5.2.        | Специалист по мультимедийным технологиям в спорте   | 5-7        | Р        | 2021        |             |
| 5.3.        | Режиссер трансляций спортивных мероприятий  | 5-7        | Р        | 2021        |             |
| 5.4.        | Спортивный журналист (комментатор)  | 5-6        | Р        | 2022        |             |
| 5.5.        | Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования   | 5-6        | И        |             | 2022        |
| 5.6.1       | Технолог производства спортивных товаров (оборудования)   | 4-6        | Р        | 2021        |             |

|       |   |            |          |             |             |
|-------|---|------------|----------|-------------|-------------|
| 5.6.2 | Технолог производства спортивных товаров (одежды и экипировки)  |            |          |             |             |
| 5.6.3 | Технолог производства спортивных товаров для адаптивного спорта   |            |          |             |             |
| 5.7.  | Технолог производства продуктов спортивного питания   | 4-6        | P        | 2022        |             |
| 5.8.  | Технолог по оснащению оборудованием бассейнов   | 4-6        |          | 2021        |             |
| 5.9.  | Технолог ледовых и снежных покрытий спортивных площадок   | 4-6        | P        | 2022        |             |
| 5.10. | Специалист по подготовке и эксплуатации тиров, стрельбищ для физической культуры и спорта   | 4-6        | P        | 2021        |             |
| 5.11. | Специалист по ремонту спортивной мототехники  | 4 - 6      | P        | 2021        |             |
| 5.12. | Специалист по ремонту спортивной автотехники  | 4 - 6      | P        | 2021        |             |
| 5.13  | Специалист по обслуживанию спортивной авиатехники (в том числе авиамоделей)   | 4 - 6      | P        | 2021        |             |
| 5.14. | Специалист по обслуживанию спортивных судов и плавательных средств  | 4 - 6      | P        | 2021        |             |
| 5.15. | Специалист по обслуживанию водно-моторной техники   | 4 - 6      | P        | 2021        |             |
| 5.16. | Технолог по работе с растительными покрытиями спортивных площадок (футбол, хоккей на траве, гольф и т.п.)                                     | 3-5        | P        | 2021        |             |
| 5.17. | Работник по штайншлифту   | 3-5        | p        | 2021        |             |
| 5.18. | Работник по подготовке и эксплуатации ледовых и снежных спортивных площадок   | 3-5        | P        | 2021        |             |
| 5.19. | Работник по тренингу животных, используемых в спортивных соревнованиях  | 3-5        | P        | 2022        |             |
| 5.20. | Техник по ремонту спортивного оружия  | 3-5        | P        | 2022        |             |
| 5.21. | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений   | 3          | P        | 2022        |             |
| 6     | раздел "Научно-методическое и антидопинговое обеспечение физкультурно-спортивной деятельности"  |            |          |             |             |
| 6.1.  | Спортивный аналитик (эксперт)   | 6-8        | P        | 2021        |             |
| 6.2.  | Специалист по консультированию в производстве тренажеров и спортивно-технологического оборудования  | 6-8        | P        | 2021        |             |
| 6.3.  | Специалист по консультированию и экспертизе в производстве спортивной продукции   | 6-8        | P        | 2021        |             |
| 6.4.  | <b>Специалист по консультированию в производстве и эксплуатации спортивно-технологического оборудования с интеграцией цифровых технологий</b> | <b>6-8</b> | <b>P</b> | <b>2020</b> |             |
| 6.5.  | <b>Специалист по консультированию использования информационных технологий в физической культуре и спорте</b>                                  | <b>6-7</b> | <b>P</b> | <b>2020</b> |             |
| 6.6.  | Специалист по консультированию в производстве спортивного питания   | 6-7        | P        | 2022        |             |
| 6.7.  | Специалист по спортивному питанию   | 6-7        | P        | 2022        |             |
| 6.8.  | Специалист в сфере правоотношений в области физической культуры и спорта  | 6-7        | P        | 2022        |             |
| 6.9.  | <b>Спортивный психолог</b>  | <b>6-7</b> | <b>P</b> | <b>2020</b> |             |
| 6.10. | <b>Специалист по антидопинговому обеспечению</b>  | <b>5-7</b> | <b>A</b> |             | <b>2020</b> |

И - имеется в наличии

(И) – разработан, на стадии утверждения Минтруд России

ПА - проходит актуализацию  
А - требуется актуализация  
Р - требуется разработка

Функциональный анализ и декомпозиция области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» проведен в соответствии с Временными методическими рекомендациями по разработке отраслевой рамки квалификаций на основе уровней квалификации, принятых для разработки профессиональных стандартов, с учетом требований и понятий Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", моделей структурного описания профессиональной деятельности, содержащихся в общероссийских классификаторах и справочниках ОКВЭД ОКПД, ОКЗ, ОКПДТР, ЕКС, а также выделенных укрупненных целевых групп получателей услуг в сфере физической культуры и спорта.

Декомпозиция вида профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт», проведенная на основании вышеприведенных нормативных документов, дополнена экспертными оценками исторически сложившихся и перспективных тенденций и направлений в организации и оказании услуг в сфере физической культуры и спорта, а также их влияния на состав и структуру профессиональной деятельности, включая экспертные оценки единства целей и структуры задач, средств и методов реализации услуг в профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта, с учетом их ориентации на особенности целевых группы получателей этих услуг.

Исторически в физической культуре и спорте сложилась практика выделения специализированных групп, получающих однородные услуги. Основы деятельности, реализуемой в процессе влияния на субъекта – получателя услуги в области физической культуры и спорта, имеют общую природу, но инструменты, применяемые в отношении развития физических качеств субъекта, его особенностей принятия ценностей физической культуры, направленных на формирование ЗОЖ и активного долголетия, различаются методами, инструментами, средствами и способами и т.п. В этой связи конкретизация объема содержания области профессиональной деятельности «ФКиС» сгруппирована со спецификой выделяемых групп, в которых они реализуются.

Основой идеологии всех видов профессиональной деятельности в области профессиональной деятельности «ФКиС» является безопасная коммуникация с субъектами – получателями услуги, иногда имеющими отклонения в состоянии здоровья, но желающими получить лучший статус свое жизнедеятельности. С другой стороны, формируется группа субъектов – получателей услуги, которые целевым образом развивают физические возможности человеческого организма для достижения спортивных результатов, демонстрируя максимальные возможный уровень этого развития чел организма в том или ином виде спорта.

Результатом проведенной декомпозиции стало выделение укрупненных целевых групп получателей услуги в сфере физической культуры и спорта, а также определение видов профессиональной деятельности, корреспондирующих с выделенными укрупненными целевыми группами

Конкретизация объема содержания области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» позволила определить перечень видов профессиональной деятельности:

- 1) Спорт;
- 2) Физическое воспитание, фитнес и рекреация
- 3) Адаптивная физическая культура и спорт;
- 4) Спортивная индустрия;
- 5) Спортивный менеджмент;
- 6) Научно-методическое и антидопинговое обеспечение физкультурно-спортивной деятельности.

Указанный перечень учитывает степень проработанности ПС (проектов ПС) по указанным выше видам профессиональной деятельности и их статус в контексте разработки и актуализации. Актуальность выбранных категорий работников, составляющих основу спортивных и физкультурных организаций, обусловлена количеством работников в этих организациях. В перечне преимущественно представлены виды профессиональной деятельности, по которым ПС уже были разработаны, утверждены и включены в Реестр профессиональных стандартов Минтруда России, а также ПС, включенные в план актуализации и разработки профессиональных стандартов. Кроме того, учитывались, перспективные направления разработки профессиональных стандартов, в основном по группе «Спортивная индустрия» и «Спортивный менеджмент».

Выделенные укрупненные группы видов профессиональной деятельности служат ориентиром в разработке новых профессиональных стандартов по данной группе.

Была проведена адаптация дескрипторов уровней квалификации, принятых для разработки профессиональных стандартов, с учетом специфики осуществления профессиональной деятельности в сфере физической культуры и спорта, на основе этого составлено обобщенное описание уровней квалификации, включающее основные показатели профессиональной деятельности (дескрипторы) ОРК ФКиС:

1. Широта полномочий и ответственность:
  - 1.1 Масштаб деятельности
  - 1.2 Степень ответственности за результат выполняемых трудовых функций
2. Сложность деятельности (характер умений)
3. Наукоемкость деятельности (характер знаний), а также пути достижения квалификации соответствующего уровня (Приложение 1 отчета об отраслевой рамки квалификаций).

Отраслевая рамка квалификаций области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт», содержащая примеры структурированного описания квалификаций по ряду видов профессиональной деятельности, представлена в Приложении 2 отчета об отраслевой рамке квалификаций.

*Отраслевые рамки квалификаций (описания проектов отраслевых рамок квалификаций) прилагаются к отчету в Приложении № 3 к отчету о деятельности СПК ФКиС за 2019 год.*

### 2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

*Информация:*

*- о достижениях в отчетном периоде плановых показателей по отбору центров оценки квалификаций и проведению профессиональных экзаменов, в том числе о количестве отклоненных заявок на наделение организаций полномочиями центров оценки квалификации;*

В отчетном периоде проводилась работа по отбору центров оценки квалификаций. Предварительно отобраны две организации. Отобранные центры оценки квалификаций не наделялись полномочиями центров оценки квалификации.

*- перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств;*

«Тренер по общей физической и специальной подготовке (5 уровень квалификации)»;

«Тренер по начальной подготовке (5 уровень квалификации)»;

«Инструктор по адаптивной физической культуре (5 уровень квалификации)»;

«Тренер тренировочного этапа (6 уровень квалификации)»;

«Тренер этапов совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства (6 уровень квалификации)»;

«Тренер-консультант (6 уровень квалификации)»;

«Тренер спортивной команды (6 уровень квалификации)»;

«Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивному спорту (6 уровень квалификации)»;

«Инструктор-методист по адаптивному спорту (6 уровень квалификации)»;

«Руководитель методической деятельностью в сфере физической культуры и спорта (6 уровень квалификации)»;

«Руководитель спортивной, спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной деятельностью и фитнесом (6 уровень квалификации)»;

«Руководитель деятельностью центра тестирования и спортивной диагностики (6 уровень квалификации)»;

«Руководитель деятельностью спортивного сооружения (6 уровень квалификации)»;

«Старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) (7 уровень квалификации)»;

«Тренер по спортивному резерву (7 уровень квалификации)»;

«Руководитель физкультурно-спортивной организации, объединения (7 уровень квалификации)»;

«Руководитель спортивной подготовкой (7 уровень квалификации)».

*- информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).*

За отчетный период деятельности Апелляционной комиссии Совета заявления о рассмотрении апелляции не поступало.

#### 2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

*Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.*

Мониторинг деятельности центров оценки квалификации не проводился. Плановые и внеплановые проверки центров оценки квалификации не осуществлялись.

#### 2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

*Информация:*

*- о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде;*

Утверждены экспертные заключения на **ПООП**: 49.02.01 Физическая культура, 49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (Адаптивная физическая культура) без профилей, 49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (Адаптивная физическая культура) с профилями, 49.04.01 Физическая культура, 49.04.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (Адаптивная физическая культура) без профилей, 49.04.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (Адаптивная физическая культура) с профилями, 49.04.03 Спорт, **ФГОС** 49.02.01 Физическая культура.

***- о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии);***

*К отчету прикладываются перечни ФГОС, ПООП по которым Советом были подготовлены заключения (Приложение № 4)*

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

*Информация:*

***- о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА;***

Совет наделил Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Совет работодателей в сфере физической культуры и спорта» полномочием по проведению ПОА

***- о внесении информации об отобранных организациях в АИС «Мониторинг ПОА»***

Информация об отобранных организациях внесена в АИС «Мониторинг ПОА»

*Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии), приводится в приложениях к отчету (Приложения № 5, № 6).*

### **3 Прочая информация о деятельности Совета**

#### **3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях**

***Информация о количестве публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях в отчетном периоде.***

В отчетном периоде было 13 публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и соц. сетях

- 1 [https://roor-fkis.ru/news/v\\_krasnodare\\_obsudili\\_professionalnye\\_standarty\\_v\\_sporte](https://roor-fkis.ru/news/v_krasnodare_obsudili_professionalnye_standarty_v_sporte)
- 2 <http://kubsport.ru/pbk-lokomotiv-kubanj-prisoedinilsya-k-aprobacii-modulya-professionaljnogo-ekzamena>
- 3 <https://tanyana.com/news/elenasilinaprinyalauchastiezasedanii>
- 4 [http://profsporttur.ru/news/ofitsialnaya\\_informatsiya/a\\_a\\_novikov\\_v\\_ramkakh\\_ix\\_mezhdunarodnoy\\_spetsializirovannoy\\_vystavki\\_invaekspo\\_obshchestvo\\_dlya\\_vsekh/?sphrase\\_id=5641](http://profsporttur.ru/news/ofitsialnaya_informatsiya/a_a_novikov_v_ramkakh_ix_mezhdunarodnoy_spetsializirovannoy_vystavki_invaekspo_obshchestvo_dlya_vsekh/?sphrase_id=5641)
- 5 [http://profsporttur.ru/news/ofitsialnaya\\_informatsiya/a\\_a\\_novikov\\_v\\_g\\_moskve\\_prinyal\\_uchastie\\_v\\_zasedanii\\_soveta\\_po\\_professionalnym\\_kvalifikatsiyam\\_v\\_sfer/?sphrase\\_id=5641](http://profsporttur.ru/news/ofitsialnaya_informatsiya/a_a_novikov_v_g_moskve_prinyal_uchastie_v_zasedanii_soveta_po_professionalnym_kvalifikatsiyam_v_sfer/?sphrase_id=5641)
- 6 <http://fithitcompany.ru/news/novosti-natsionalnogo-fitness-soobshhestva-34/>
- 7 <http://fithitcompany.ru/news/novosti-natsionalnogo-fitness-soobshhestva-42/>
- 8 <http://fithitcompany.ru/news/novosti-natsionalnogo-fitness-soobshhestva-40/>
- 9 <http://fithitcompany.ru/news/novosti-natsionalnogo-fitness-soobshhestva-31/>
- 10 <http://nationalfitness.ru/2018/12/17/v-ministerstve-sporta-rossijskoj-federatsii-nachalas-aktivnaya-rabota-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-fizicheskoy-kultury-i-sporta-v-kotorom-natsionalnoe-fitness-soobshhestvo-predstav/>
- 11 <https://www.xn--c1abmaafsukses.xn--p1ai/content/%D0%B2-%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%B5-%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%B5-%D1%81%D0%BE%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D1%80%D1%83%D0%B5%D1%82-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9-%D1%8D%D0%BA%D0%B7%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD>
- 12 [https://roor-fkis.ru/news/dmitrij\\_pirog\\_rasskazal\\_o\\_razrabotke\\_edinoj\\_cifrovoj\\_platformy](https://roor-fkis.ru/news/dmitrij_pirog_rasskazal_o_razrabotke_edinoj_cifrovoj_platformy)
- 13 <http://nationalfitness.ru/2019/07/11/10-iyulya-v-minsporte-rossii-sostoyalos-zasedanie-akkreditatsionnoj-komissii-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-fizicheskoy-kultury-i-sporta-sp-k-fkis/>

### 3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

*Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).*

Совет по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в рамках мероприятий по внедрению системы независимой оценки квалификации и развития отраслевой системы квалификации в регионах:

- Организовал и провел Круглый стол по вопросам внедрения системы независимой оценки квалификации, на которой обсуждались вопросы взаимодействия Совета с образовательными организациями и внедрения независимой оценки квалификации в сфере физической культуры и спорта, подготовку экспертов центров оценки квалификаций, а также проведение профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых в сфере физической культуры и спорта.
- Принял участие в расширенном заседании Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, на котором обсудили предложения о межотраслевом сотрудничестве советов других сфер деятельности и подписали Соглашение о межотраслевом сотрудничестве.
- Представители СПК ФКиС приняли участие в III Санкт-Петербургском международном форуме труда, в рамках которой прошла экспертная сессия «Траектория развития национальной системы квалификаций: экспертиза и решения», на площадке которой были подведены итоги и обозначены перспективы развития национальной системы квалификаций;
- Принял участие в Региональной конференции «Национальная система квалификаций: региональная модель развития в Алтайском крае», на которой участники рассмотрели вопросы внедрения профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификаций, в том числе при реализации национальных проектов;
- Принял участие в ежегодной Международной научно-практической конференции «Типичная и нетипичная занятость: перспективы исследований и регулирования» (V Гусовские чтения)», которую организовал Университет имени О.Е. Кутафина. В рамках Конференции и при участии Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (Союз «МАТМ») СПК ФКиС принял участие в Круглом столе «Организованные формы международной трудовой миграции: проблемы, механизмы регулирования и подготовка специалистов»;
- Принял участие в организованном Национальным агентством развития квалификаций консультационном семинаре по вопросам развития информационных ресурсов национальной системы квалификаций, в рамках которого были представлены следующие цифровые ресурсы:
  - 1) ПМК «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций» — ресурс для участников независимой оценки квалификаций (НОК);

- 2) ПМК «Разработка оценочных средств» — ресурс для СПК по разработке, экспертизе и координации разработки оценочных средств;
- 3) Онлайн экзамен — ресурс для СПК, ЦОК, соискателей по организации и проведению теоретического этапа профессионального экзамена в режиме онлайн;
- 4) Демо экзамен — ресурс для соискателей по самоподготовке и адаптации к процедуре экзамена;
  - Совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» торжественно открыл школу подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров;
  - В Брянске проведены курсы повышения квалификации в рамках реализации пилотного проекта по сопряжению независимой оценки квалификации и промежуточной аттестации студентов СПО по темам:

«Применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в профессиональном обучении и среднем профессиональном образовании»; «Организационно-методическое сопровождение внедрения в подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации».

- Совместно с Российским государственным университетом физической культуры, спорта, молодежи и туризма провел Всероссийскую научно-практическую конференцию «Независимая оценка квалификаций в сфере физической культуры и спорта. Инструменты, перспективы и возможности»;
- Принял участие в пилотном проекте АНО «Национальное агентство развития квалификаций» по сопряжению Государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (ГИА НОК);
- Представители СПК ФКиС приняли участие во всех семинарах по разработке отраслевых рамок квалификаций в Национальном агентстве развития квалификаций;
- Принял участие в пресс-конференции, посвященной итогам реализации пилотного проекта по сопряжению независимой оценки квалификации и промежуточной или государственной итоговой аттестации студентов СПО в 2018-2019 гг., которое состоялось в пресс-центре центрального офиса Информационного агентства «Интерфакс»;
- Принял участие в Опросе работодателей о востребованности независимой оценки квалификации работников сфере физической культуры и спорта, организованном Национальным агентством развития квалификаций по поручению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- Провел мониторинг рынка труда в разрезе квалификаций при организационной и экспертно-методической поддержке Национального агентства развития квалификаций;
- Совместно с Союзом работодателей в сфере физической культуры и спорта Краснодарского края (РООР ФКиС КК) провел в Краснодаре пробное тестирование оценочных средств, организованное в рамках внедрения Национальной системы квалификаций;
- Провел в Краснодаре публичное обсуждение профессиональных стандартов в области физической культуры и спорта. В обсуждении приняли участие эксперты Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
- В рамках IX Международной специализированной выставки «ИнваЭкспо. Общество для всех» прошло заседание Апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта. Заседание Комиссии прошло совместно с Круглым столом «Профессиональные стандарты в сфере адаптивного спорта»;
- Принял участие в V Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России», в рамках которого руководители отраслей, регионов и крупного бизнеса, представители образовательных организаций, общественных объединений, профсоюзов подвели итоги работы Национальной системы квалификации за последние пять лет и наметили планы ее развития на предстоящее десятилетие;
- Провел пробное апробирование модуля профессионального экзамена Единой цифровой платформы Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта. В апробирование участвовали профессиональный баскетбольный клуб «Локомотив-Кубань» и Федерация баскетбола Краснодарского края;
- Проводит ежемесячно в рамках сетевого договора с НАРК обучение слушателей по программе «Подготовка экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров» для экспертов в сфере физической культуры и спорта;

### 3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

*Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к*

*ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии).*

СПК ФКиС не направлял предложения в Минтруд России об отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.

**3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году**

*Информация:*

***- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах;***

В 2019 году СПК ФКиС по развитию, внедрению и популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, участвовал в следующих мероприятиях:

- Организовал и провел Круглый стол по вопросам внедрения системы независимой оценки квалификации, на которой обсуждались вопросы взаимодействия Совета с образовательными организациями и внедрения независимой оценки квалификации в сфере физической культуры и спорта, подготовку экспертов центров оценки квалификаций, а также проведение профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых в сфере физической культуры и спорта;
- Представители СПК ФКиС приняли участие в III Санкт-Петербургском международном форуме труда, в рамках которой прошла экспертная сессия «Траектория развития национальной системы квалификаций: экспертиза и решения», на площадке которой были подведены итоги и обозначены перспективы развития национальной системы квалификаций;
- Принял участие в Региональной конференции «Национальная система квалификаций: региональная модель развития в Алтайском крае», на которой участники рассмотрели вопросы внедрения профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификаций, в том числе при реализации национальных проектов;
- Принял участие в организованном Национальным агентством развития квалификаций консультационном семинаре по вопросам развития информационных ресурсов национальной системы квалификаций;
- В Брянске проведены курсы повышения квалификации в рамках реализации пилотного проекта по сопряжению независимой оценки квалификации и промежуточной аттестации студентов СПО по темам:

«Применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в профессиональном обучении и среднем профессиональном образовании»; «Организационно-методическое сопровождение внедрения в подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации».

- Совместно с Российским государственным университетом физической культуры, спорта, молодежи и туризма провел Всероссийскую научно-практическую конференцию «Независимая оценка квалификаций в сфере физической культуры и спорта. Инструменты, перспективы и возможности»;
- Принял участие в пилотном проекте АНО «Национальное агентство развития квалификаций» по сопряжению Государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (ГИА НОК);
- Представители СПК ФКиС приняли участие во всех семинарах по разработке отраслевых рамок квалификаций в Национальном агентстве развития квалификаций;
- Принял участие в пресс-конференции, посвященной итогам реализации пилотного проекта по сопряжению независимой оценки квалификации и промежуточной или государственной итоговой аттестации студентов СПО в 2018-2019 гг., которое состоялось в пресс-центре центрального офиса Информационного агентства «Интерфакс»;
- Принял участие в Опросе работодателей о востребованности независимой оценки квалификации работников сфере физической культуры и спорта, организованном Национальным агентством развития квалификаций по поручению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Провел мониторинг рынка труда в разрезе квалификаций при организационной и экспертно-методической поддержке Национального агентства развития квалификаций;
- Совместно с Союзом работодателей в сфере физической культуры и спорта Краснодарского края (РООР ФКиС КК) провел в Краснодаре пробное тестирование оценочных средств, организованное в рамках внедрения Национальной системы квалификаций;
- Провел в Краснодаре публичное обсуждение профессиональных стандартов в области физической культуры и спорта. В обсуждении приняли участие эксперты Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
- Принял участие в V Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России», в рамках которого руководители отраслей, регионов и крупного бизнеса, представители образовательных организаций, общественных объединений, профсоюзов подвели итоги работы Национальной системы

квалификации за последние пять лет и наметили планы ее развития на предстоящее десятилетие;

- Провел апробирование модуля профессионального экзамена Единой цифровой платформы Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта. В апробирование участвовали профессиональный баскетбольный клуб «Локомотив-Кубань» и Федерация баскетбола Краснодарского края;
- Принял участие в I Форуме Российской спортивной индустрии 3.10.2019;
- Принял участие в Форме «Сообщество», организованным фитнес-сообществом 1.11.2019 года.
- Проводит ежемесячно в рамках сетевого договора с НАРК обучение слушателей по программе «Подготовка экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров» для экспертов в сфере физической культуры и спорта;

*- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.*

Совет в рамках участия в пилотном проекте ГИА НОК в отчетном периоде заключил соглашение с Департаментом образования Брянской области. В отчетном периоде при подготовке профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификациям СПК ФКиС взаимодействовал с Минтрудом России, АНО НАРК, Минздрав России, Минспорт России, Минпросвещение России, Минобрнауки России.

### **3.5. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации**

СПК ФКиС подготовил и направил в рабочую группу по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям предложения по совершенствованию национальной системы квалификаций в Российской Федерации при подготовке проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года .

Предложения СПК ФКиС (письмо АК-74/19/ от 22.10.2019г) направлены на включение в проект Стратегии следующих направлений ее реализации:

- формирование экономических основ деятельности Советов по профессиональным квалификациям, направленных на реализацию задач, предусмотренных в Указе Президента;

- создание условий для установления преференций и системы мотивации потребителей услуг в национальной системе квалификаций;
- интеграция существующей системы аттестации работников различных отраслей с системой оценки квалификации данных работников в целях формирования единых подходов к процедуре определения соответствия квалификации требованиям профессиональных стандартов;
- включение мероприятий по развитию национальной системы квалификаций, учитывающих задачи, предусмотренные Указом Президента, в национальные проекты Российской Федерации;
- определение государственных гарантий, льгот и преференций для участников национальной системы квалификаций;
- определение категорий работников, для которых оценка квалификации является обязательной;
- формирование модели «мультицоков», оказывающих услуги по независимой оценке квалификации работников различных или смежных сфер экономики, позволяющей облегчить внедрение национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации.

Председатель Совета  
по профессиональным квалификациям  
в сфере физической культуры и спорта



А.М. Кравцов