

Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в 2024 году

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта (далее – Совет).

Информация об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета в отчетном периоде.

Наименование Совета в отчетном периоде не менялось.

В персональный состав Совета внесены следующие изменения:

выведены из персонального состава Совета:

Рогачев Д.И. (Протокол от 07.05.2024 №39 <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--39-ot-07-maya-2024-goda.pdf>);

С.В. Пчелкин (Протокол от 20.09.2024 №41 <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--41-ot-20-sentyabrya-2024-goda.pdf>);

Косилов С.В. (Протокол от 20.09.2024 №41 <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--41-ot-20-sentyabrya-2024-goda.pdf>),

введены в персональный состав Совета:

Баранова И.Г. Совета (Протокол от 07.05.2024 №39 <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--39-ot-07-maya-2024-goda.pdf>)

Грушин А.А. (Протокол от 20.09.2024 №41 <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--41-ot-20-sentyabrya-2024-goda.pdf>).

В организационную структуру Совета изменения не вносились.

Проверочный лист для самооценки деятельности Совета представлен в Приложении к отчету № 1.

Информация об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде.

В отчетном периоде перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, не изменился.

Информация о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде.

В отчетном периоде Советом проведено 4 (четыре) заседания:

протокол от 29.02.2024 №38 (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol-SPK---38-ot-29.02.2024.pdf>);

протокол от 07.05.2024 №39 (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--39-ot-07-maya-2024-goda.pdf>);

протокол от 11.07.2024 №40 (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--40-ot-11.07.2024.pdf>);

протокол от 20.09.2024 №41(<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--41-ot-20-sentyabrya-2024-goda.pdf>).

2. Направления деятельности Совета.

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

Информация о проведении в отчетном периоде мониторинга рынка труда, содержащая в том числе сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, используемом инструментарии, а также о применении результатов его проведения.

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2024 году (далее – Мониторинг), приведен в Приложении к отчету № 2. Мониторинг содержит сведения о востребованности управленческих кадров в отрасли и сведения о тенденциях востребованности кадров по видам спорта. Мониторинг проведен посредством анкетного и экспертного опроса.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований.

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов.

Информация о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном период.

В отчетном периоде разработаны и актуализированы три профессиональных стандарта за счет средств федерального бюджета (приказ Минтруда России от 30.12.2022 № 832) и разработан один проект профессионального стандарта в инициативном порядке.

Советом разработаны проекты новых профессиональных стандартов:

«Ремонтировщик спортивных плоскостных сооружений» (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/PS-Remontirovshhchik-versiya-24.04.2024-1-eh-tap-MT.docx>) (федеральный бюджет);

«Специалист по научно-методическому обеспечению подготовки спортивных сборных команд» (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Proekt-PS-Specialist-po-NMO-sportivnyh-sbornyh-komand--1-.pdf>) (инициативная разработка).

Советом проведена актуализация двух ранее утвержденных профессиональных стандартов:

«Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (утвержден Приказом Минтруда России от 02.04.2019 № 199н, <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Aktualizaciya-PS-Trener-AFK-versiya-25.04.2024-1-eh-tap-MTWKLw.docx>);

«Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» (утвержден Приказом Минтруда России от 19.10.2021 № 734н, <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Aktualizaciya-PS-T-P-AFK-versiya-27.04.2024-1-eh-tap-MT.docx>).

План разработки и актуализации профессиональных стандартов Совета на 2023-2026 гг. дополнен разработкой профессионального стандарта «Специалист по научно-методическому обеспечению подготовки спортивных сборных команд» (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Plan-razrabotki-i-aktualizacii-professional-nyh-standartov-2023--Prilozhenie---4--2NEk.pdf>).

Совет доработал разработанный в инициативном порядке проект нового профессионального стандарта «Специалист по научно-методическому обеспечению подготовки спортивных сборных команд» и направил его на утверждение в Минтруд России в установленном порядке (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--39-ot-07-maya-2024-goda.pdf>).

Разработанные и актуализированные проекты профессиональных стандартов переданы на утверждение в Минтруд России (<https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--41-ot-20-sentyabrya-2024-goda.pdf>)

Информация о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке проектов профессиональных стандартов, поступивших в Совет в отчетном периоде.

В отчетном периоде профессиональные стандарты, разработанные в инициативном порядке, не поступали.

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций.

Информация о разработке и актуализации отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) в отчетном периоде.

В отчетном периоде разработка и актуализация отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) не осуществлялась. Советом проведены согласительные совещания для формирования квалификаций (междисциплинарных) с представителями Совета по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства и Совета по профессиональным квалификациям в агропромышленном комплексе на основе федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и примерных основных образовательных программ.

2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета по разработке наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации (включая количество и наименования профессиональных стандартов, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации, количество и наименования квалификаций.

В отчетном периоде проекты наименований квалификаций и требования к ним Советом не разрабатывались. Работа по разработке квалификаций приостановлена и будет продолжена в 2025 году по результатам согласования с Министерством спорта Российской Федерации.

В отчетном периоде проведен анализ проектов нормативных правовых актов, включая проекты федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и национальных стандартов спортивного оборудования и экипировки для определения необходимости и технологий выделения квалификаций по видам спорта, укрупненных по группам видов спорта, на основе профессиональных стандартов.

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета по разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (включая перечень

квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств).

В отчетном периоде оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации Советом не разрабатывались и не актуализировались (работа приостановлена). Актуализация оценочных средств запланирована в соответствии с Планом Совета по разработке и актуализации профессиональных стандартов на 2023 – 2026 гг.

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета по отбору центров оценки квалификаций (включая перечень квалификаций, по которым наделены полномочиями центры оценки квалификаций и сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и основания их отклонения).

В отчетном периоде Советом по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта отбор организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации не проводился.

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета по проведению профессиональных экзаменов (включая перечень квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации, количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей; количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе).

Многофункциональный центр оценки квалификации «Кадровый резерв» (МФЦОК «Кадровый резерв», 23.020) с 11 по 14 июня 2024 года провел профессиональные экзамены по независимой оценке квалификаций. Соискатели прошли тестирование (теоретический и практический этапы профессионального экзамена) по квалификациям профессионального стандарта «Тренер» – «Тренер по начальной подготовке» (5-й уровень квалификации) и профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре» - «Инструктор по адаптивной физической культуре и спорту» (5-й уровень квалификации).

При проведении тестирования использована Автоматизированная информационная система Центр оценки квалификации (АИС ЦОК). Совет провел проверку представленных МФЦОК «Кадровый резерв» документов по результатам проведения профессионального экзамена и принял решение о признании результатов профессионального экзамена (протокол заседания Совета №40 от 11.07.2024). Совет принял решение об одобрении выдачи Многофункциональным центром оценки квалификации «Кадровый резерв» 14 (четырнадцати) свидетельств о квалификации и 9 (девяти) заключений о прохождении экзамена. Совет направил в АНО НАРК для внесения в Реестр сведений о проведении НОК информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении экзамена. Количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по

итогах проведения экзамена по независимой оценке квалификации, составило 23 (двадцать три) человека.

Информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).

В отчетном периоде заседаний Апелляционной комиссии не проводилось в связи с отсутствием жалоб от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет средств которых проводился профессиональный экзамен, либо законных представителей.

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.

Осуществляется оперативный контроль текущей деятельности центров оценки квалификации. В отчетном периоде проведено 3 профессиональных экзамена при непосредственном участии представителей Совета. Замечаний к результатам деятельности центров оценки квалификаций не предъявлялось, нарушений представителями Совета не выявлено.

График проведения мониторинга деятельности центров оценки квалификации, а также акты проведения мониторинга опубликованы на официальном сайте Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в разделе «Рабочие органы совета» - «Рабочая группа по деятельности центров оценки квалификаций и информационному обеспечению» - «Мониторинг деятельности ЦОК» (https://spk-fkis.ru/groups/rabochaya_gruppa_po_deyatelnosti_cok/cok_activity_monitoring).

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

Информация о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде.

В отчетном периоде Рабочей группой Совета по экспертизе федеральных государственных стандартов и примерных основных профессиональных образовательных программ проведена экспертиза:

проекта примерной основной образовательной программы «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.01 «Физическая культура» (протокол заседания Совета № 40, <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--40-ot-11.07.2024.pdf>);

проекта примерной основной образовательной программы «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура» (протокол заседания Совета № 40, <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--40-ot-11.07.2024.pdf>);

проекта примерной основной образовательной программы «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.03 «Спорт» (протокол заседания Совета № 40, <https://spk-fkis.ru/upload/doc/Protokol--40-ot-11.07.2024.pdf>).

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС и ПООП приведены в Приложении к отчету № 3.

Информация о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии).

В отчетном периоде предложения по совершенствованию ФГОС и ПООП Советом не формировались.

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Информация о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА.

В отчетном периоде для проведения ПОА среднего профессионального образования и высшего образования организации не отбирались.

Информация о размещении информации об отобранных организациях в информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Информация об аккредитующей организации – Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта», размещена на информационном ресурсе Минобрнауки России: https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/ (строка №1, перечень образовательных программ, аккредитуемых аккредитующей организацией: 49.03.01 «Физическая культура», 49.03.02 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)», 49.03.03 «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм», 49.04.01 «Физическая культура», 49.04.02 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)», 49.06.01 «Физическая культура и спорт»).

Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии).

Полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ высшего образования и образовательных программ среднего профессионального образования всех направленностей наделена базовая организация Совета – Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» (<https://fgosvo.ru/news/view/razmeshchen-perechen-organizaciy-provodyashchih-professionalno-obshchestvennuyu-akkreditaciyu-obrazovatelnyh-programm-vysshego-obrazovaniya>, <https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/>). В отчетном периоде аккредитация образовательных программ по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, не проводилась.

Сведения об организациях, наделенных полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации представлены в Приложении к отчету № 4.

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

Информация о проведении профессионального экзамена для студентов (ГИА-НОК) (включая сведения о количестве участников (образовательных организаций, выпускников (студентов), о наименованиях квалификаций, о форме аттестации (промежуточная, итоговая), численность соискателей, прошедших профессиональный экзамен).

В отчетном периоде Совет участвовал в проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК) на соответствие профессиональным квалификациям «Тренер по начальной подготовке» (5 уровень квалификации), проведенных на базе «Научно-исследовательской лаборатории независимой оценки квалификации и социально-педагогических измерений в образовании» (ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма») (с 11.06.2024 по 14.06.2024). Программа была реализована при участии ФГБОУ ВО «Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма» (ФГБОУ ВО КГУФКСТ). Профессиональный экзамен проводился с использованием Автоматизированной информационной системы Центр оценки квалификации (АИС ЦОК). Всего в проекте приняли участие 23 (двадцать три) учащихся. Совмещение аттестации с НОК проходило на соответствие квалификации «Тренер по начальной подготовке» (5 уровень квалификации), Профессиональный стандарт «Тренер» и на соответствие квалификации «Инструктор по адаптивной физической культуре и спорту» (5-й уровень квалификации), Профессиональный стандарт «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту».

Из них успешно сдали профессиональный экзамен и получили свидетельства о квалификации 14 (четырнадцать) человек и 9 (девять) заключений о прохождении экзамена.

Информация об участии в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда, в том числе данных о потребности работодателей в независимой оценке квалификации, применении ее результатов.

В отчетном периоде Совет не принимал участие в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда.

Информация об участии в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена (включая сведения о наименованиях квалификаций и пилотных площадках, численности соискателей, прошедших теоретическую часть профессионального экзамена).

В отчетном периоде Совет не принимал участие в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена. Профессиональные экзамены проводятся центрами оценки квалификации, аккредитованными Советом, с применением Автоматизированной информационной системы Центр оценки квалификации (АИС ЦОК).

Информация об участии в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам.

В отчетном периоде Совет не принимал участие в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам.

Информация об участии в других проектах, в том числе проектах Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций.

В отчетном периоде Совет не принимал участие в иных проектах, в том числе в проектах Базового центра подготовки кадров национального агентства развития квалификаций.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях.

Информация о количестве публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях в отчетном периоде.

В отчетном периоде о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях сделано 32 публикации:

https://spk-fkis.ru/news/general/obsuzhdenie_proekta_ps_speczialist_po_nauchno_metodicheskomu_obespecheniyu_podgotovki_sportivnyx_sbornyx_komand;

https://spk-fkis.ru/news/announcements/vypushhen_otchet_po_monitoringu_rynka_truda_v_83_regionax_rf;

https://spk-fkis.ru/news/general/sostoyalos_80_e_ochnoe_zasedanie_naczionalnogo_soveta;

https://spk-fkis.ru/news/general/dmitrij_pirog_prinyal_uchastie_v_zasedanii_popechitelskogo_soveta_kgufkst;

https://spk-fkis.ru/news/general/naczionalnoj_sisteme_kvalifikaczij_ispolnilos_10_let;

https://spk-fkis.ru/news/general/professionalno_obshhestvennoe_obsuzhdenie_proektov_professionalnyx_standartov;

https://spk-fkis.ru/news/general/v_kubanskom_gosudarstvennom_universitete_fizicheskoy_kultury_sporta_i_turizma_sostoyalis_professionalnye_ekzameny_po_nezavisimoj_ocenke_kvalifikaczij_nok_dlya_vypusknikov_vuza_;

https://spk-fkis.ru/news/general/vypuskniki_soveta_po_professionalnym_kvalifikaczijam_v_sfere_fkis_poluchili_sertifikaty_o_podtverzhdenii_kvalifikaczii;

https://spk-fkis.ru/news/general/dmitrij_pirog_prinyal_uchastie_v_soveshhanii_po_voprosam_razvitiya_massovogo_sporta_v_selskoj_mestnosti_i_realizaczii_proekta_zemskij_trener;

https://spk-fkis.ru/news/general/v_gosdume_sostoyalos_zasedanie_rabochej_gruppy_razvitie_naczionalnoj_sistemy_kvalifikaczij_v_sfere_fizicheskoy_kultury_i_sporta;

https://spk-fkis.ru/news/general/v_gosudarstvennoj_dume_sostoyalos_zasedanie_ekspertnogo_soveta_pri_komitete_po_fizicheskoy_kulture_i_sportu;

[https://oopfkc.pf/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/;](https://oopfkc.pf/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/)

[https://oopfkc.pf/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/;](https://oopfkc.pf/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/)

[https://oopfkc.pf/news/priglashaem-k-professionalno-obshhestvennomu-obsuzhdeniyu-proektov-professionalnyh-standartov/;](https://oopfkc.pf/news/priglashaem-k-professionalno-obshhestvennomu-obsuzhdeniyu-proektov-professionalnyh-standartov/)

[https://roor-fkis.ru/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/;](https://roor-fkis.ru/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/)

[https://roor-fkis.ru/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/;](https://roor-fkis.ru/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/)

[https://roor-fkis.ru/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalas-tseremoniya-vrucheniya-svidetelstv-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/;](https://roor-fkis.ru/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalas-tseremoniya-vrucheniya-svidetelstv-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/)

<https://www.дмитрийпирог.рф/content/в-кубанском-государственном-университете-физической-культуры-спорта-и-туризма-прошло-первое;>

<https://www.дмитрийпирог.рф/content/в-кубанском-государственном-университете-физической-культуры-спорта-и-туризма-состоялись;>

<https://www.дмитрийпирог.рф/content/в-госдуме-состоялось-заседание-рабочей-группы-«развитие-национальной-системы-квалификаций-в->

[https://kgufkst.ru/novosti/34450/;](https://kgufkst.ru/novosti/34450/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/;](https://спорткадры-россии.пф/news/obsuzhdenie-proekta-ps-spetsialist-po-nauchno-metodicheskomu-obespecheniyu-podgotovki-sportivnyh-sbornyh-komand/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/dmitrij-pirog-prinyal-uchastie-v-zasedanii-popechitelskogo-soveta-kgufkst/;](https://спорткадры-россии.пф/news/dmitrij-pirog-prinyal-uchastie-v-zasedanii-popechitelskogo-soveta-kgufkst/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/;](https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-proshlo-pervoe-zasedanie-popechitelskogo-soveta/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-professionalnyh-standartov/;](https://спорткадры-россии.пф/news/professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-professionalnyh-standartov/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/prodolzhaetsya-professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-professionalnyh-standartov/;](https://спорткадры-россии.пф/news/prodolzhaetsya-professionalno-obshhestvennoe-obsuzhdenie-proektov-professionalnyh-standartov/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalis-professionalnye-ekzameny-po-nezavisimoy-otsenke-kvalifikatsij-nok-dlya-vypusknikov-vuza/;](https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalis-professionalnye-ekzameny-po-nezavisimoy-otsenke-kvalifikatsij-nok-dlya-vypusknikov-vuza/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/vypuskniki-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-fkis-poluchili-sertifikaty-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/;](https://спорткадры-россии.пф/news/vypuskniki-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-fkis-poluchili-sertifikaty-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/)

[https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalas-tseremoniya-vrucheniya-svidetelstv-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/;](https://спорткадры-россии.пф/news/v-kubanskom-gosudarstvennom-universitete-fizicheskoy-kultury-sporta-i-turizma-sostoyalas-tseremoniya-vrucheniya-svidetelstv-o-podtverzhdenii-kvalifikatsii/)

<https://спорткадры-россии.рф/news/dmitrij-pirog-prinyal-uchastie-v-soveshhanii-po-voprosam-razvitiya-massovogo-sporta-v-selskoj-mestnosti-i-realizatsii-proekta-zemskij-trener/>;

<https://спорткадры-россии.рф/news/v-gosdume-sostoyalos-zasedanie-rabochego-gruppy-razvitie-natsionalnoj-sistemy-kvalifikatsij-v-sfere-fizicheskoy-kultury-i-sporta/>;

<https://спорткадры-россии.рф/news/v-gosudarstvennoj-dume-sostoyalos-zasedanie-ekspertnogo-soveta-pri-komitete-po-fizicheskoy-kulture-i-sportu/>.

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий.

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

В отчетном периоде:

члены Совета О.Г.Лызарь и В.Г. Иванов приняли участие в организации и проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации (ГИА НОК) на базе «Научно-исследовательской лаборатории независимой оценки квалификации и социально-педагогических измерений в образовании»;

члены Совета Д.Ю. Пирог, О.Г.Лызарь, В.Г. Иванов приняли участие в торжественной церемонии вручения свидетельств о прохождении профессионального экзамена по независимой оценке квалификации выпускникам ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма»;

организовано и проведено тестирование студентов по квалификациям с использованием Автоматизированной информационной системой Центр оценки квалификации (АИС ЦОК) на базе «Научно-исследовательской лаборатории независимой оценки квалификации и социально-педагогических измерений в образовании» на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» (г. Краснодар);

организован и проведен круглый стол, посвященный профессионально-общественному обсуждению проектов профессиональных стандартов в сфере физической культуры спорта, разработанных и актуализированных в 2024 году на базе Института спортивного менеджмента и права Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ;

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов (параграфов) квалификационных справочников, замененных на профессиональные стандарты.

В отчетном периоде Совет не направлял в Минтруд России предложения об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2024 году

Информация о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах.

В отчетном периоде подготовлены и опубликованы статьи:

1. Формирование многофункциональной области профессиональной деятельности «Физическая культура и спорт» / Л.А. Соколова, Н.В. Щурова, О.Г. Лызарь // Физическая культура, спорт – наука и практика: научно-методический журнал / Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма. – 2023. - №4.

2. Современные тенденции формирования междисциплинарных требований к подготовке специалистов в сфере адаптивной физической культуры и адаптивного спорта. / Л.А. Соколова, Н.В. Щурова, О.Г. Лызарь // Физическая культура, спорт – наука и практика: научно-методический журнал / Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма. – 2024. - №4.

Информация о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.

В отчетном периоде деятельность Советом осуществлялась во взаимодействии с Министерством спорта Российской Федерации.

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

4. Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета.

Информация представлена в Приложении № 5.

Проверочный лист для самооценки деятельности Совета

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	https://spk-fkis.ru/upload/doc/Polozhenie-o-Sovete--proekt-novoj-redakcii-.pdf
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Полное	https://spk-fkis.ru/about/docs
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	Полное	В составе Совета представители Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	Полное	https://spk-fkis.ru/about/reports

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	В отчетном периоде проведен мониторинг рынка труда
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	В отчетном периоде Советом разработано 2 и актуализировано 2 профессиональных стандарта (стр. 2 Отчета)
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	В отчетном периоде проведена экспертиза 3 ПООП и 1 ФГОС (стр. 5 Отчета)
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам)	Полное	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Совет работодателей в сфере физической культуры и спорта» наделено

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета		полномочием по проведению ПОА образовательных программ высшего образования (https://fgosvo.ru/news/view/r/azmeshchen-perechenorganizaciy-provodyashchihprofessionalnoobshchestvennuyuakkreditaciyuobrazovatelnyh-programmvyssshego-obrazovaniya) и образовательных программ среднего профессионального образования всех направленностей (https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/) (аккредитующая организация)
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально- общественную аккредитацию (утв. Постановлением	Совет направил в Минобрнауки России и Минпросвещения России информацию об аккредитующих организациях для внесения информации в соответствующий перечень	Полное	Информация об аккредитующей организации размещена в АИС «Мониторинг ПОА»

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)			(https://poaedu.ru/accredorgs/603) и на информационном ресурсе Минобрнауки России
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	Утвержден Порядок и методика проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в области физической культуры и спорта
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Отсутствует	Ведется разработка программного обеспечения для ведения соответствующего реестра
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Отсутствует	В отчетном периоде разработка наименований квалификаций и требований к квалификации не осуществлялась
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Полное	В отчетном периоде оценка квалификации экспертов центров оценки квалификаций не проводилась

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Отсутствует	В отчетном периоде оценочные средства не утверждались
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	Полное	https://nok-nark.ru/os/list/?filter%5BPROPERTY_SPK_ID%5D=391873&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Border%5D=asc
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	https://spk-fkis.ru/activity/areasofwork/nok/approved_oskit
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Отсутствует	В отчетном периоде отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации не проводился
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о	Полное	Результаты независимой оценки квалификации проверяются, обрабатываются с использованием цифровой платформы (программы для ЭВМ)

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр		автоматизированная информационная система центр оценки квалификации, базы данных Автоматизированной информационной системы Центр оценки квалификации (АИС ЦОК) – оценочные средства профессиональных экзаменов и признаются на заседаниях Советом. Совет одобрил результаты НОК и принял решение о выдаче 14 свидетельств (протокол заседания Совета от 11.07.2024 № 40). Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр.
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Полное	В отчетный период Советом осуществляется оперативный контроль текущей деятельности

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)			центров оценки квалификаций. Проведено 2 экзамена при непосредственном участии представителей Совета.
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/034

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	https://spk-fkis.ru/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2024 году

1. Востребованность управленческих кадров для организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Мониторинг рынка труда в 2024 году проводился согласно решению Рабочей группы по мониторингу рынка труда Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта от 26.06.2024, на базе созданной ФГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» информационно-аналитической системы «СМ КАДРЫ-ФКиС» и опросного веб-сервиса.

В 2024 году проведенный опрос организаций-респондентов был направлен на определение потребности в административно-управленческих кадрах в организациях физкультурно-спортивной направленности.

Общее количество организаций-участников проведенного опроса в 2024 году составило 2055 организаций, из них в соответствии с рисунком 1:

- предприятие, организация, учреждение – 335 (16,3% доля от общего числа организаций);
- организация дополнительного образования детей – 1292 (62,8% - доля от общего числа организаций);
- органы управления физической культурой и спортом всех уровней – 189 (9,1% доля от общего числа организаций);
- спортивные сооружения – 86 (4,2% доля от общего числа организаций);
- физкультурно-спортивные клубы – 34 (1,6% доля от общего числа организаций);
- другое – 101 (4,9% доля от общего числа организаций);
- организации профессионального образования – 17 (0,8% доля от общего числа организаций).

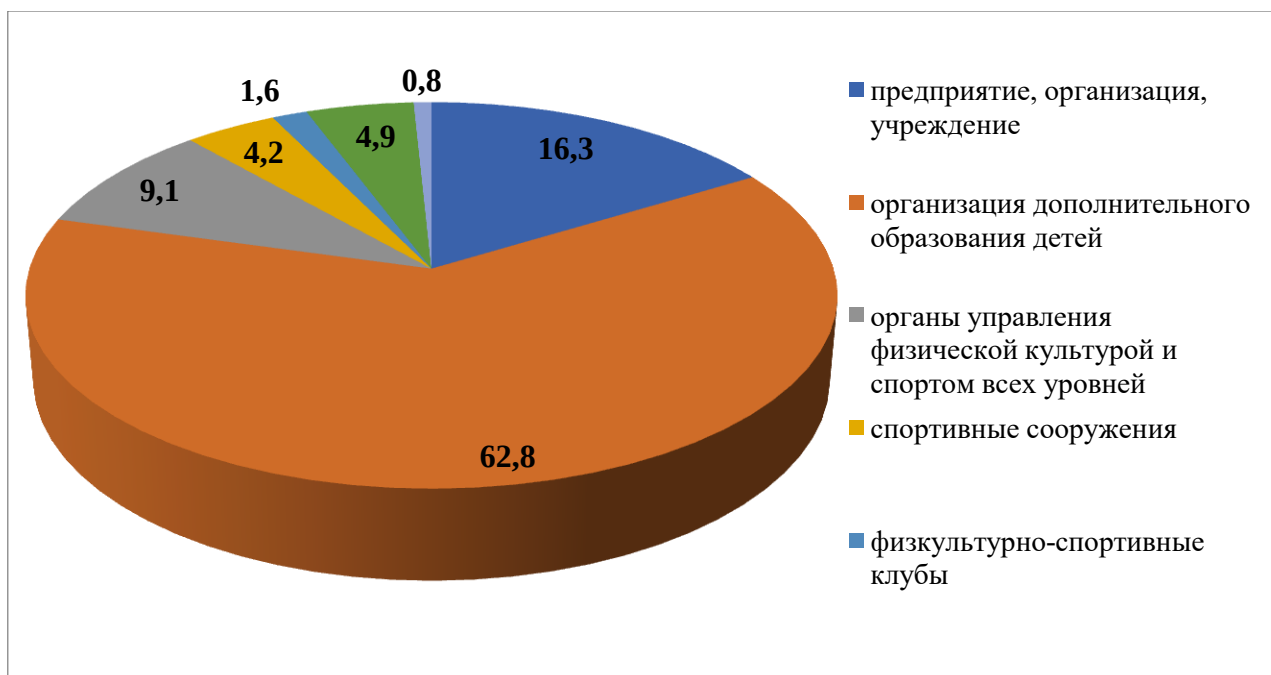


Рисунок 1 – Распределение организаций-респондентов по виду организации

На рисунке 2 представлена общая география участников опроса в 2024 году по числу организаций-респондентов от всех регионов, принявших участие в опросе.

По ранжированию регионов РФ по числу организаций-респондентов, принявших участие в опросе, можно условно разделить на следующие подгруппы в соответствии с рисунками 3-7: подгруппа 1 – число организаций 100 и более; подгруппа 2 – число организаций от 90 до 60; подгруппа 3 – число организаций от 59 до 40; подгруппа 4 – число организаций от 39 до 20; подгруппа 5 – число организаций от 19 и менее.

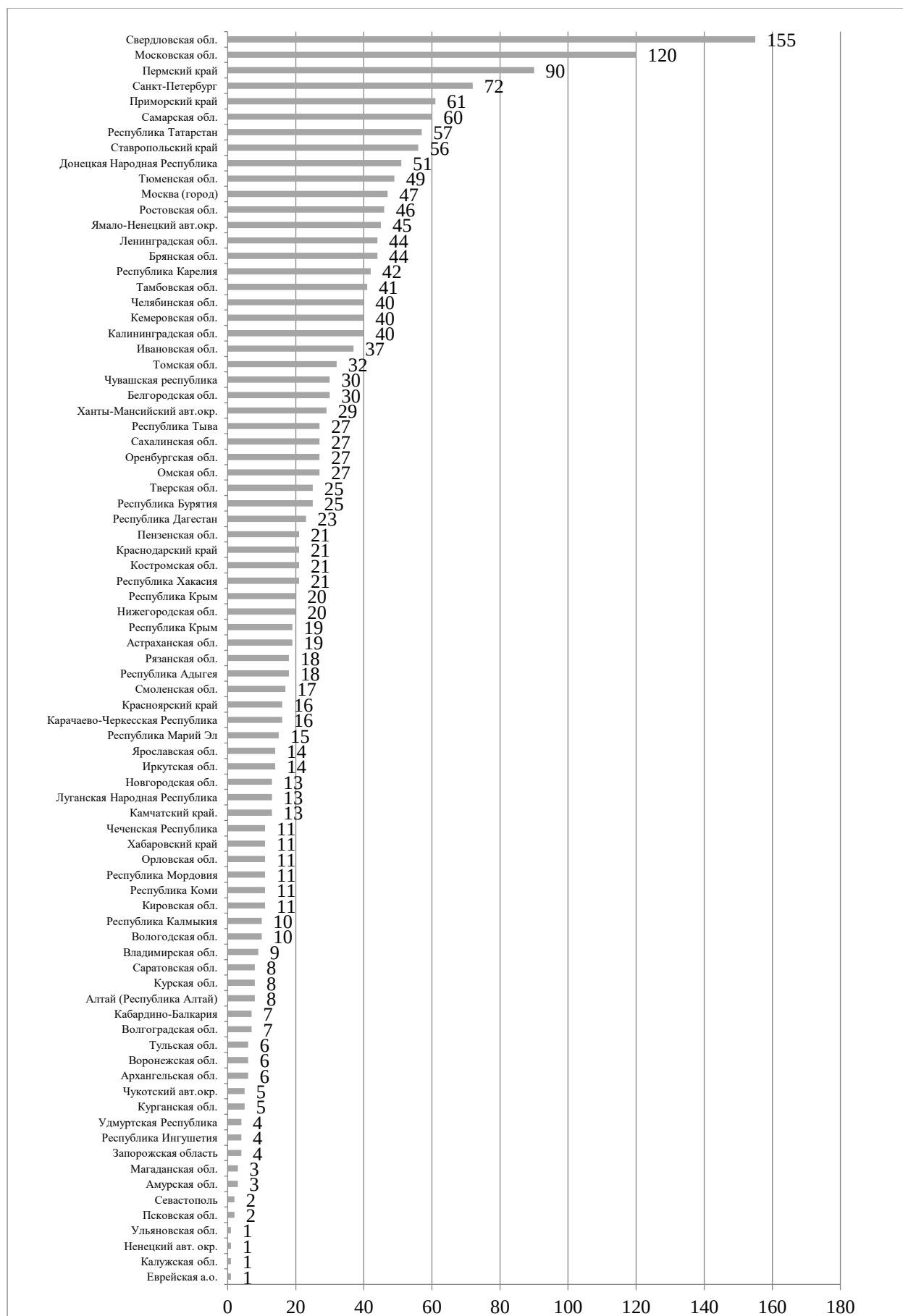


Рисунок 2 – Общая география участников опроса по числу организаций-респондентов, принявших участие от регионов РФ в 2024 году

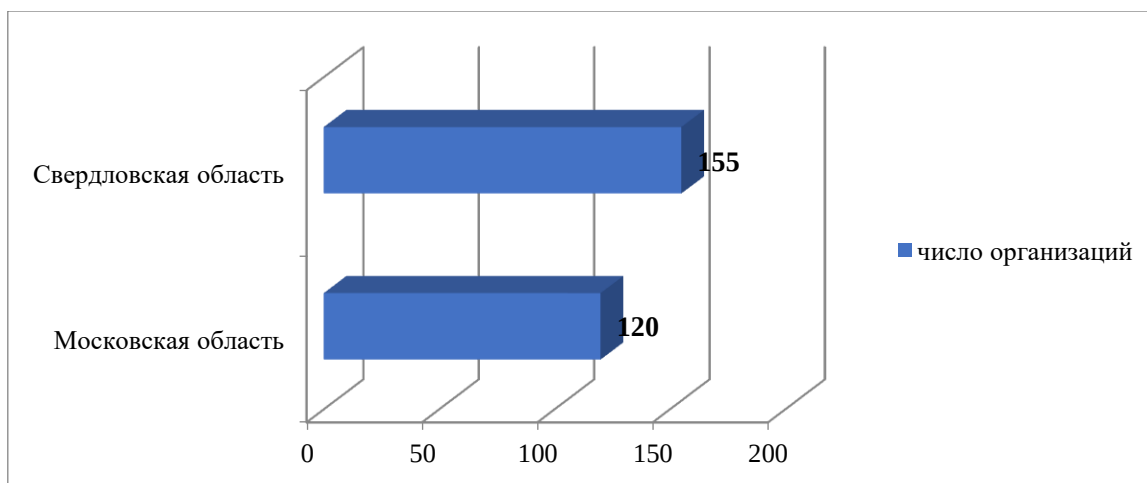


Рисунок 3 – Число организаций участниц от 100 и более (подгруппа 1)

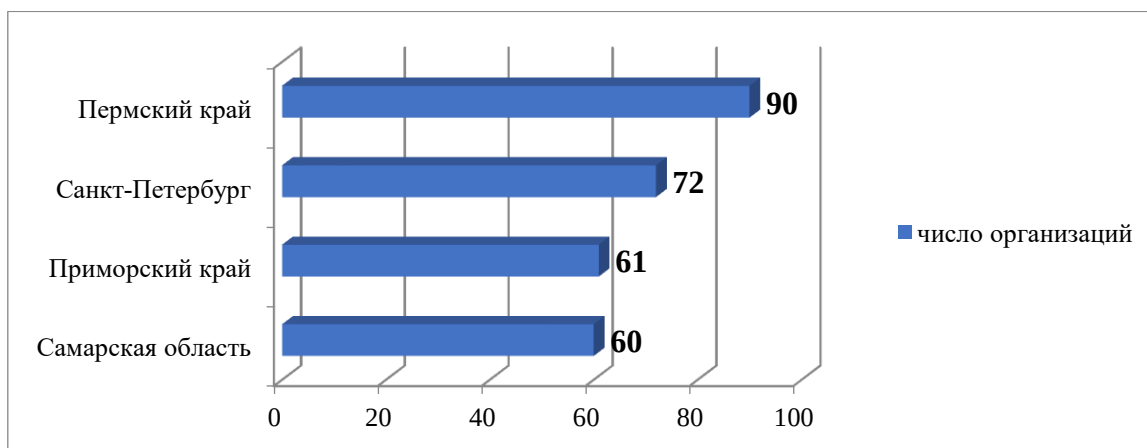


Рисунок 4 – Число организаций участниц от 90 до 60 (подгруппа 2)

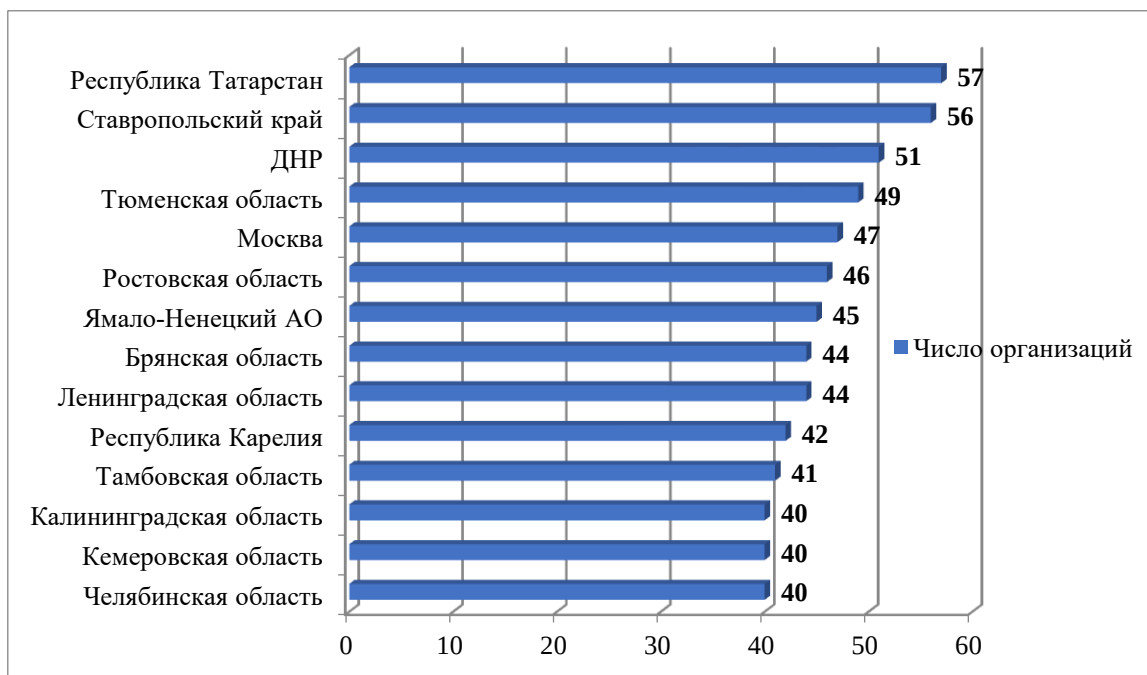


Рисунок 5 – Число организаций участниц от 59 до 40 (подгруппа 3)

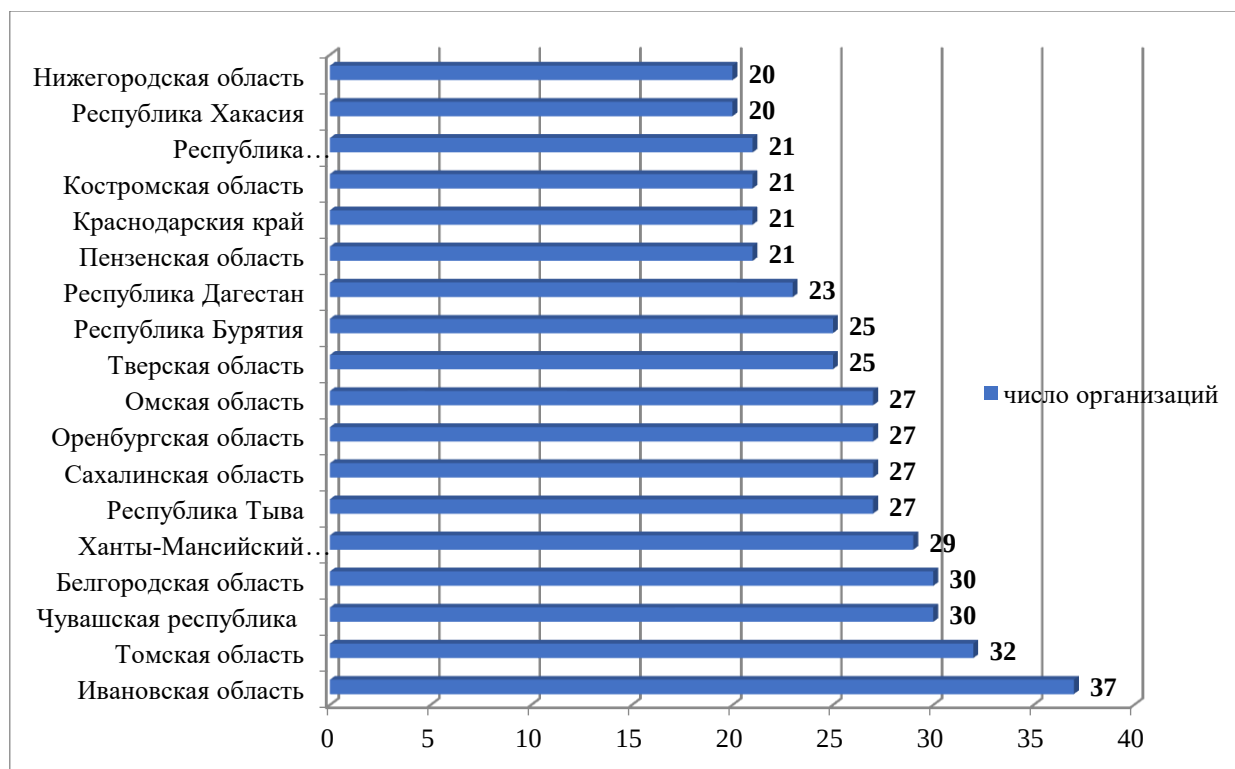


Рисунок 6 – Число организаций участниц от 39 до 20 (подгруппа 4)

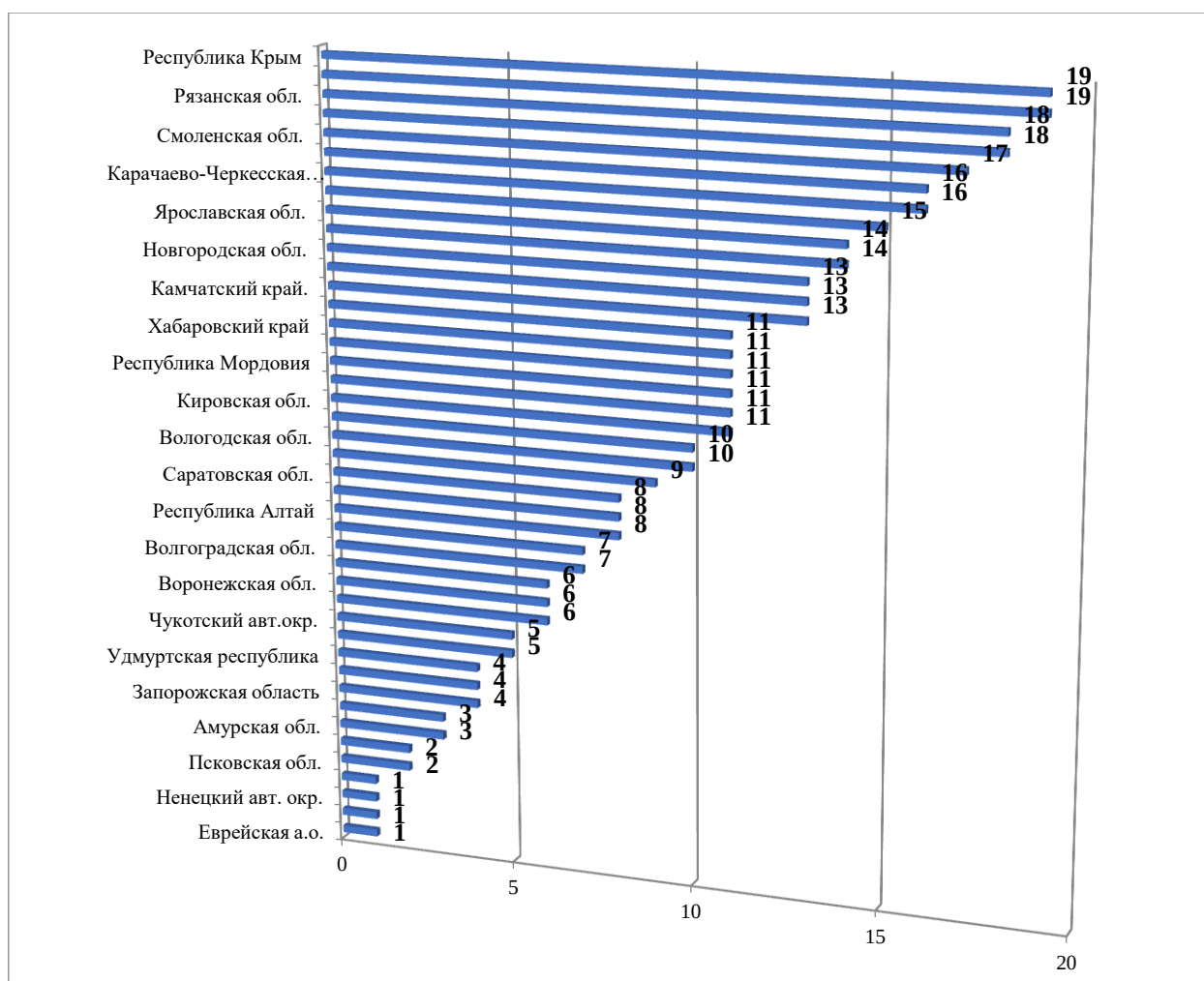


Рисунок 7 – Число организаций участниц от 20 и менее (подгруппа 5)
Кадровая обеспеченность организаций-респондентов в общей среднесписочной

численности работников составила 94229 человек, что составляет 22% численности работников физической культуры и спорта в Российской Федерации согласно данным федерального статистического наблюдения.

Общее число актуальных административно-управленческих квалификаций (должностей) составляет - 29 наименований.

Кадровая потребность в административно-управленческих специальностях, квалификациях, должностях на период с 2024 по 2026 гг., представлена в таблице 2. Общая кадровая потребность на период с 2024 по 2026 гг. распределяется соответственно: 2024 год – 30,5%; в 2025 году – 36,5%; в 2026 году – 33% (рисунок 8).

Наибольшая потребность в управленческих кадрах в следующих должностях:

- организатор спортивных мероприятий – 11,9% от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 11 % от общей кадровой;
- заместитель директора по спортивной работе – 10,8% от общей кадровой потребности;
- специалист по цифровизации в спорте – 7,8% от общей кадровой потребности;
- специалист по спортивному праву (юрист) – 6,7 % от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по методической работе – 6,2% от общей кадровой потребности;
- заместитель директора физкультурно-спортивной организации – 5,1% от общей кадровой потребности (рисунок 9).

Таблица 1 – Кадровая потребность в административно-управленческих специальностях, квалификациях, должностях на период с 2024 по 2026 гг.

Квалификация (должность)	2024		2025		2026	
	чел	%	чел	%	чел	%
1	2	3	3	3	3	3
Исполнительный директор	59	4,6	63	4,1	63	4,6
Спортивный директор	25	1,9	19	1,2	19	1,4
Технический директор	9	0,7	8	0,5	9	0,6
Операционный директор	0	0	0	0	0	0
Коммерческий директор	10	0,8	11	0,7	13	0,9
Директор по развитию	16	1,2	5	0,3	7	0,5
Заместитель директора физкультурно-спортивной организации	66	5,1	65	4,2	73	5,3
Заместитель директора физкультурно-спортивного клуба	3	0,2	3	0,2	2	0,1
Заместитель директора спортивного сооружения	24	1,9	33	2,1	38	2,7
Заместитель руководителя общероссийской спортивной федерации	11	0,8	11	0,7	14	1,0
Заместитель руководителя региональной спортивной федерации	2	0,1	1	0,06	1	0,07
Заместитель директора по спортивной работе	138	10,8	248	16,3	130	9,5
Заместитель директора по методической работе	80	6,2	90	6,0	76	5,5
Заместитель директора по развитию	15	1,1	16	1,0	18	1,3
Заместитель директора по правовым вопросам	29	2,2	36	2,3	34	2,5
Заместитель директора по финансовым вопросам	36	2,8	39	2,5	34	2,5
Заместитель директора по персоналу	17	1,3	21	1,4	20	1,5
Заместитель директора по общим вопросам	46	3,6	56	3,7	58	4,2
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	140	11	150	9,8	148	10,8

Продолжение таблицы 1

1	2	3	3	3	3	3
Организатор спортивных мероприятий	152	11,9	170	11,1	168	12,3
Специалист по цифровизации в спорте	100	7,8	143	9,4	128	9,3
Специалист по PR и маркетингу в спорте	51	4,0	61	4,0	58	4,2
Специалист службы протокола	6	0,4	7	0,5	6	0,4
Специалист по сопровождению антидопинговой деятельности	37	2,9	45	3,0	43	3,1
Специалист по спортивному праву (юрист)	86	6,7	94	6,1	86	6,3
Специалист по финансово-экономическому планированию в спорте	39	3,0	41	2,7	45	3,3
Специалист по развитию персонала	28	2,2	31	2,0	28	2,0
Специалист по контрактам в спорте	46	3,6	53	3,5	50	3,6
Итого	1271	30,5	1520	36,5	1369	33

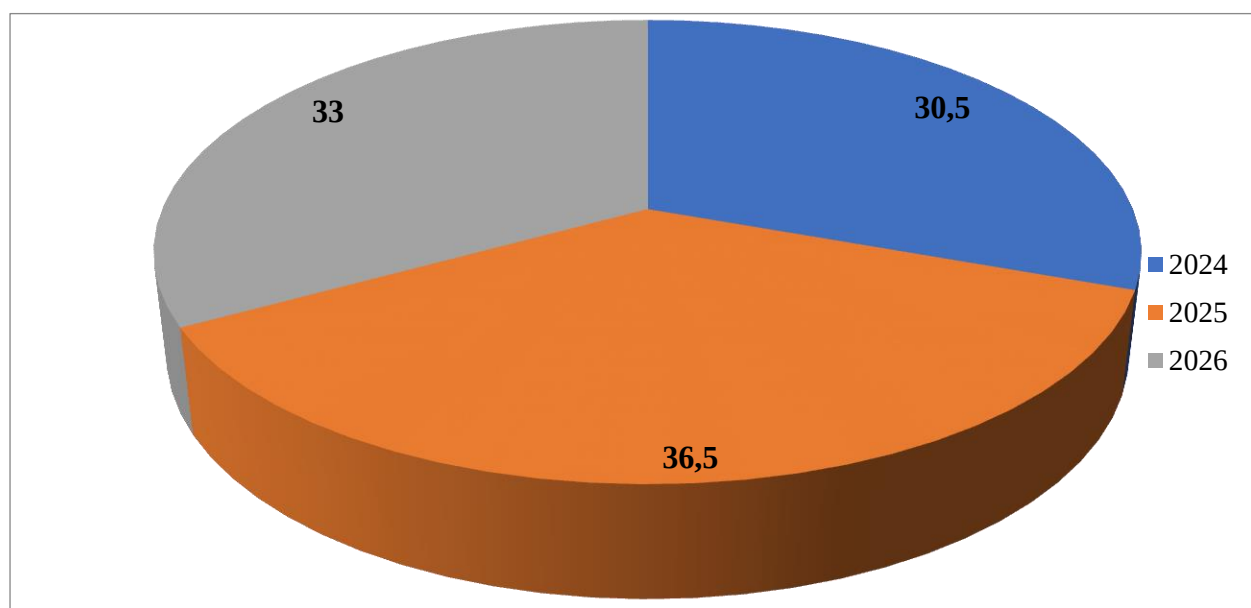


Рисунок 8 – Общая кадровая потребность
в административно-управленческих работниках
на период с 2024 по 2026 гг.

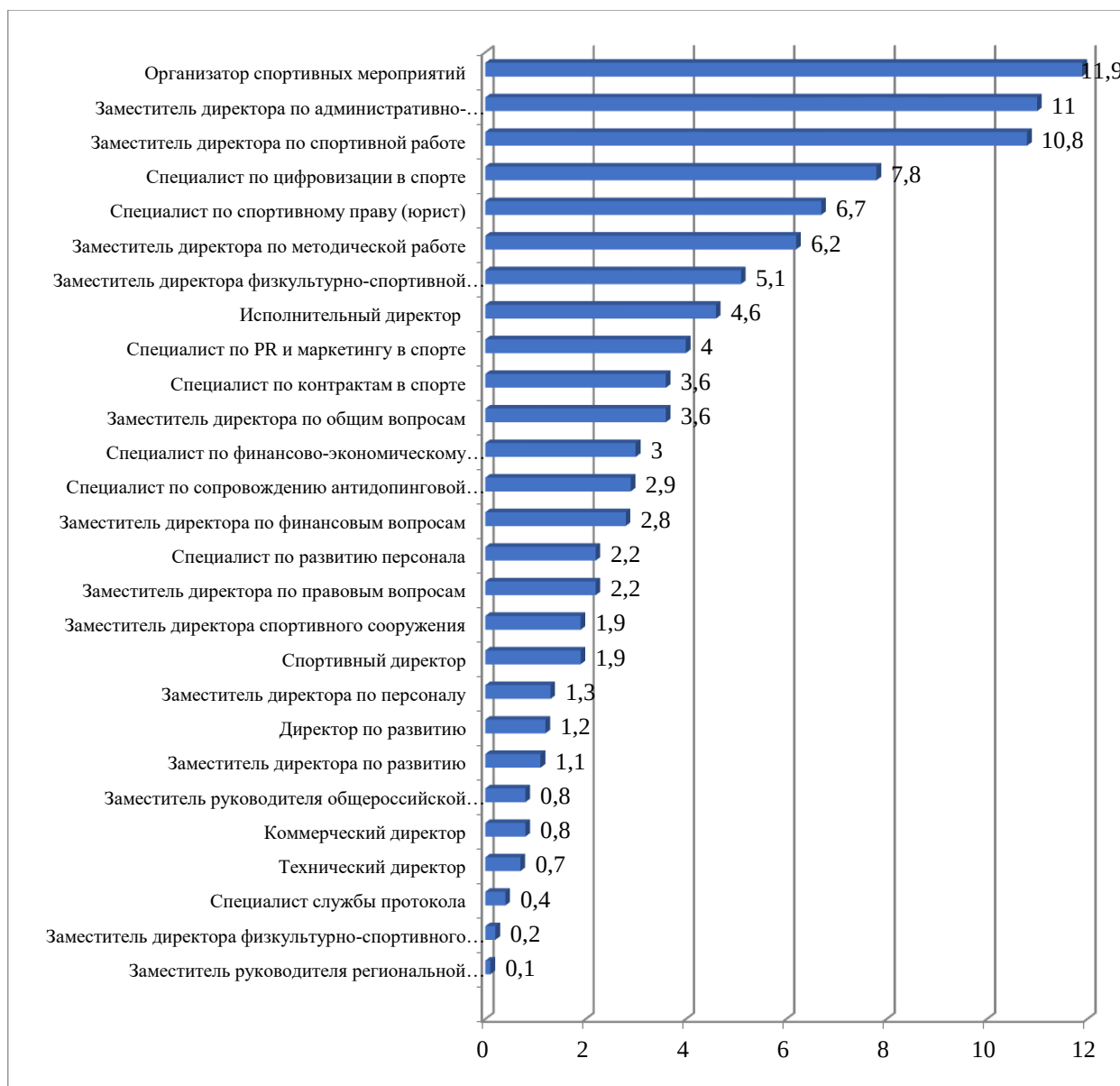


Рисунок 9 – Общая кадровая потребность в АУП в 2024 году

Наибольшая потребность в управленческих кадрах в следующих должностях в 2025 году (рисунок 10):

- заместитель директора по спортивной работе – 16,3% от общей кадровой потребности в 2025 году;
- организатор спортивных мероприятий – 11,1% от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 9,8 % от общей кадровой потребности;
- специалист по цифровизации в спорте – 9,4% от общей кадровой потребности;
- специалист по спортивному праву (юрист) – 6,1 % от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по методической работе – 6% от общей кадровой

потребности.

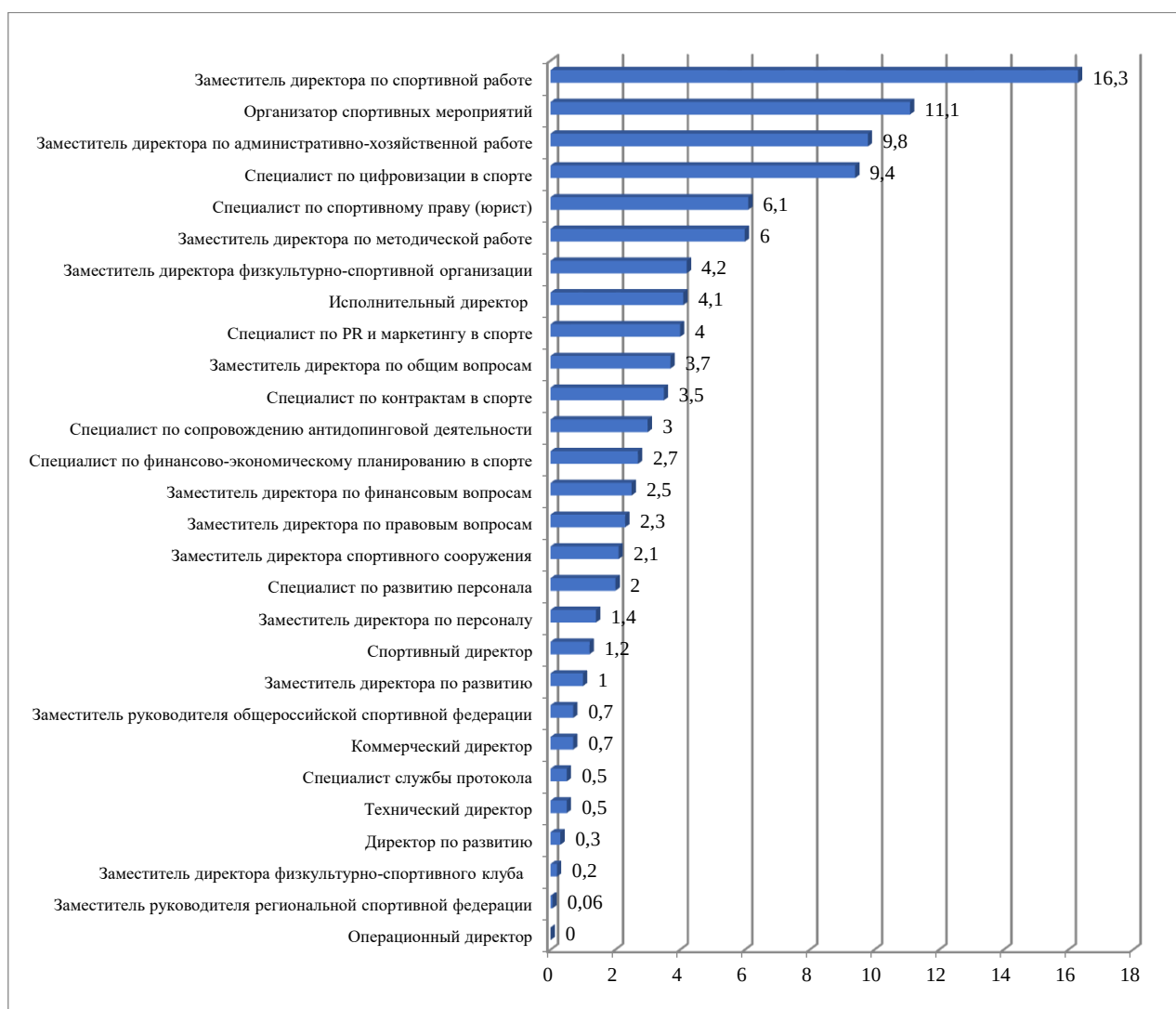


Рисунок 10 – Общая кадровая потребность в АУП в 2025 году

Наибольшая потребность в управленческих кадрах в следующих должностях в 2026 году (рисунок 11):

- заместитель директора по спортивной работе – 12,3% от общей кадровой потребности;
- организатор спортивных мероприятий - 10,8% от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 9,5 % от общей кадровой потребности;
- специалист по цифровизации в спорте – 9,3% от общей кадровой потребности;
- специалист по спортивному праву (юрист) – 6,3 % от общей кадровой потребности;
- заместитель директора по методической работе – 5,5% от общей кадровой потребности;

потребности;

- заместитель директора по ФСО – 5,3% от общей кадровой потребности.

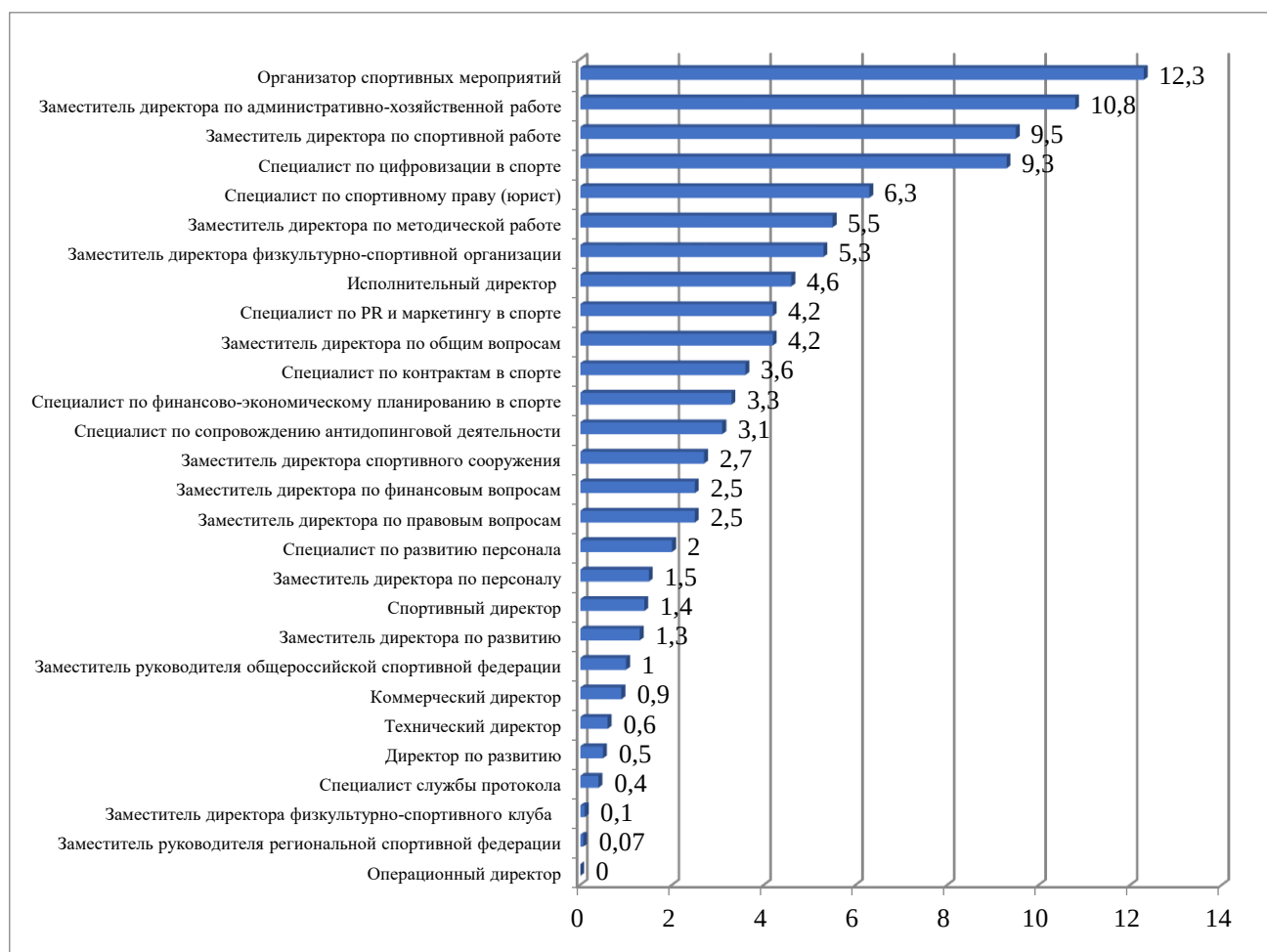


Рисунок 11 – Общая кадровая потребность в АУП в 2026 году

Перспективная потребность в управленческих кадрах с различными уровнями образования.

По мнению респондентов, наиболее эффективным и перспективным административно-управленческим специалистом будет являться сотрудник, обладающий высшим образованием в области (рисунок 12):

- физической культуры и спорта – 1533 (74,5% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- спортивного менеджмента – 427 (20,7% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- экономики – 300 (14,5% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- спортивного права – 223 (10,8% – доля от числа организаций-респондентов,

принявших участие в мониторинге);

- PR и маркетинга в спорте – 141 (6,8% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- управления спортивными сооружениями – 234 (11,3% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- информационных технологий – 301 (14,6% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге).

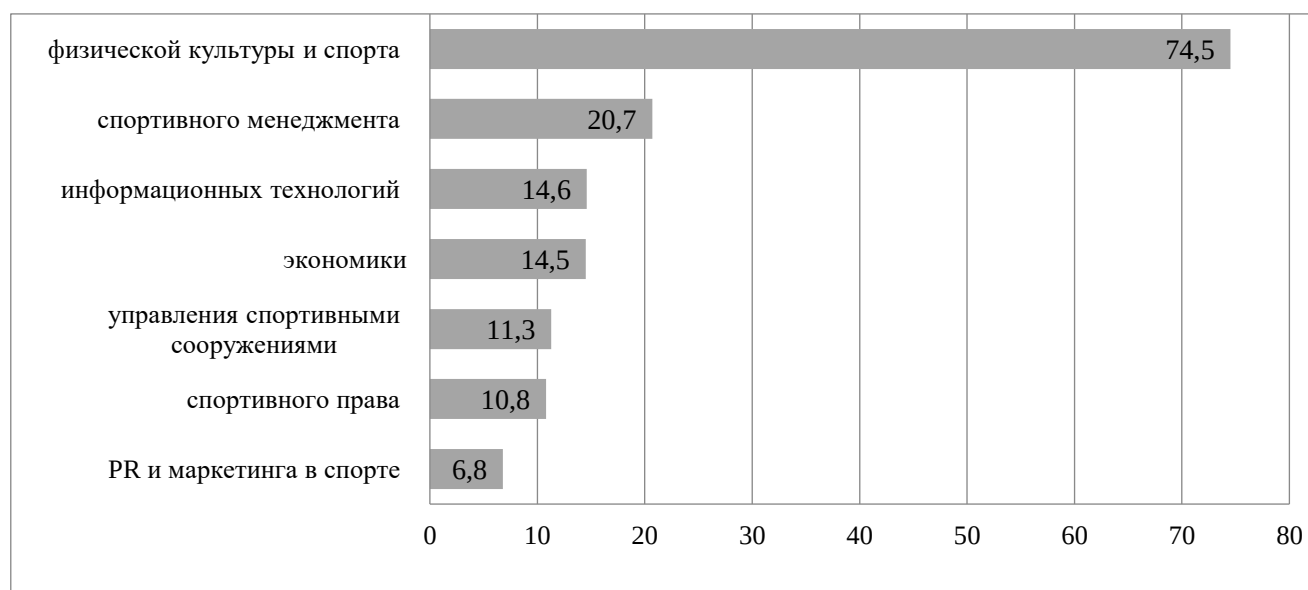


Рисунок 12 – Перспективная потребность в административно-управленческих кадрах с высшим образованием, %

По мнению респондентов, наиболее эффективным и перспективным административно-управленческим специалист будет являться сотрудник, обладающий средним профессиональным образованием в области (рисунок 13):

- физической культуры и спорта – 281 (13,6% – доля от числа организаций-респондентов, принявших участие в мониторинге);

- экономики – 50 (2,4% – доля от числа организаций- респондентов, принявших участие в мониторинге);

- юриспруденции – 97 (4,7% – доля от числа организаций- респондентов, принявших участие в мониторинге);

- рекламы – 41 (1,9% – доля от числа организаций- респондентов, принявших участие в мониторинге);

- информационных технологий – 105 (5,1% – доля от числа организаций-

респондентов, принявших участие в мониторинге).

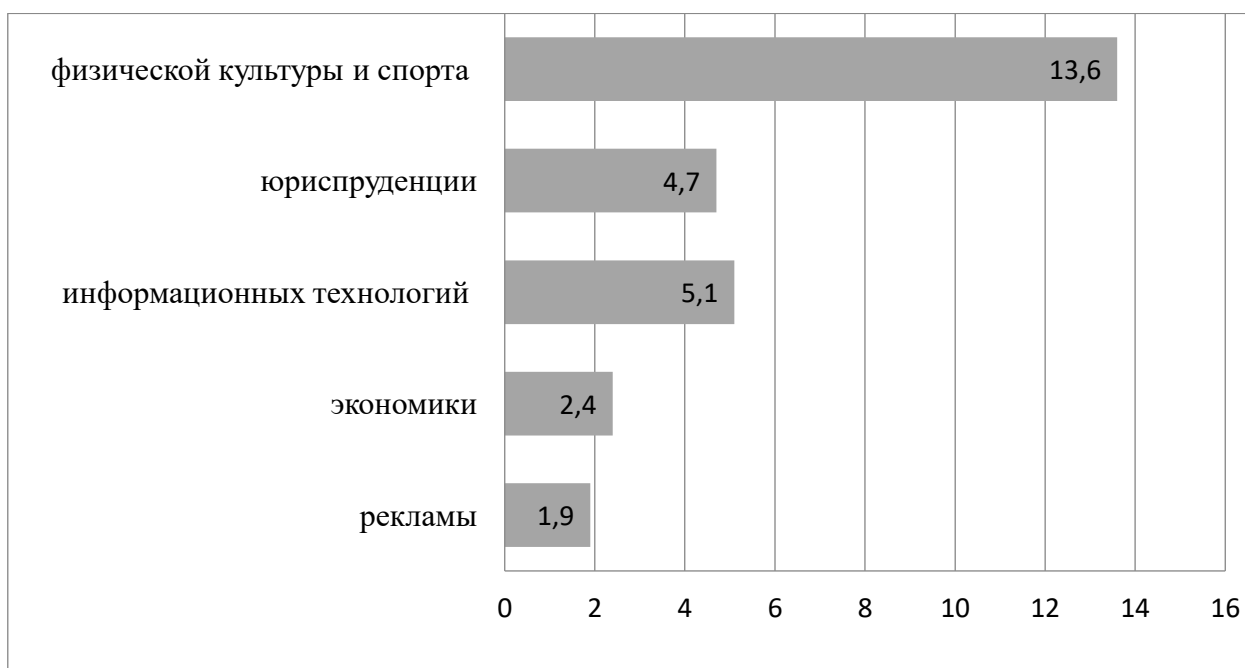


Рисунок 13 – Перспективная потребность в административно-управленческих кадрах со средним профессиональным образованием, %

Перспективная востребованность кросс-функциональных компетенций управленческими кадрами.

Организации-респонденты определили востребованность кросс-функциональных компетенций управленческих кадров на период с 2024 по 2026 гг. (рисунок 14):

- организация физкультурных мероприятий, учебно-тренировочных занятий, сборов, спортивных соревнований – 1209 упоминаний (52,3% от общего числа организаций);

- юридическое сопровождение физической культуры и спорта – 645 упоминаний (31,3% от общего числа организаций);

- финансово-экономическое планирование в физической культуре и спорте – 619 упоминаний (30,1% от общего числа организаций);

- цифровизация (ИТ-технологии) в спорте – 636 упоминаний (30,9% от общего числа организаций);

- PR, маркетинг в физической культуре и спорте – 234 упоминания (11,3% от общего числа организаций);

- HR консалтинг (оценка кадров и организация обучения) – 93 упоминания (4,5%

от общего числа организаций);

- менеджмент – 211 упоминаний (10,2% от общего числа организаций);

- международная деятельность в спорте – 53 упоминаний (2,5% от общего числа организаций);

- антидопинговая деятельность – 260 упоминаний (12,6% от общего числа организаций);

- стратегическое и проектное управление – 285 упоминаний (13,8% от общего числа организаций);

- профессиональные качества личности руководителя – 385 упоминаний (18,7% от общего числа организаций).

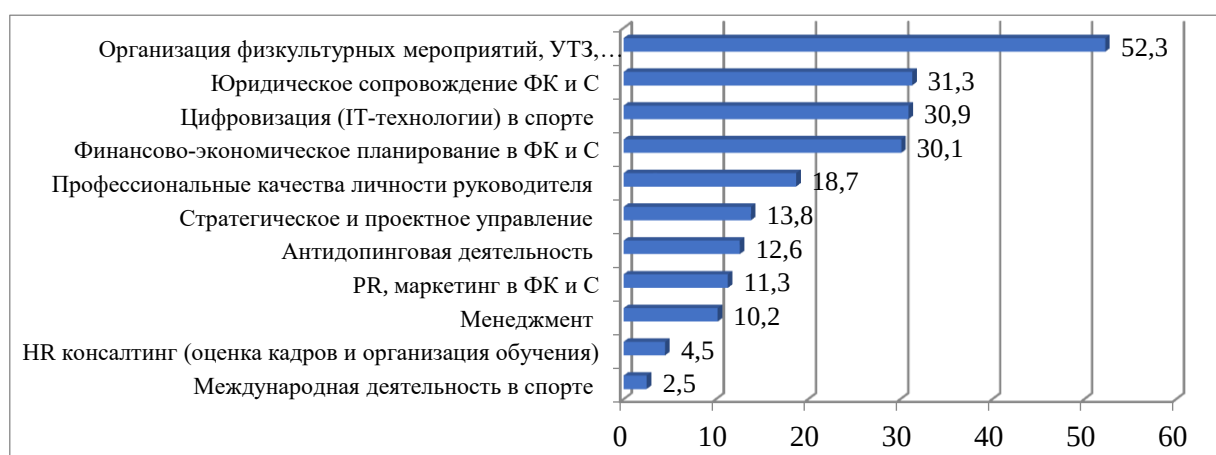


Рисунок 14 – Перспективная востребованность
кросс-функциональных компетенций различной направленности

В области *организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий*, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованность составляет (рисунок 15):

- 1) планирование деятельности физкультурно-спортивной организации, планирование подготовки спортсменов – 864 упоминаний (42% от общего числа организаций);

- 2) организация физкультурных мероприятий, учебно-тренировочных занятий, сборов, спортивных соревнований – 695 упоминаний (33,8% от общего числа организаций);

- 3) организация воспитательной работы с занимающимися – 382 упоминания (18,5% от общего числа организаций);

- 4) организация методической работы по физической культуре и спорту – 533

упоминания (25,9% от общего числа организаций);

5) выявление и внедрение современных технологий проведения физкультурных мероприятий, учебно-тренировочных занятий, спортивных соревнований – 230 упоминаний (11,1% от общего числа организаций);

6) организация спортивного отбора – 245 упоминаний (11,9% от общего числа организаций);

7) обеспечение безопасного проведения физкультурно-спортивных, спортивно-зрелищных мероприятий – 403 упоминания (19,6% от общего числа организаций);

8) контроль, учет и анализ результатов физкультурной и спортивной работы – 367 упоминаний (17,8% от общего числа организаций);

9) организация и координация работы тренерского состава – 384 упоминания (18,6% от общего числа организаций);

10) организация материально-технического обеспечения физкультурной и спортивной работы – 459 упоминаний (22,3% от общего числа организаций).

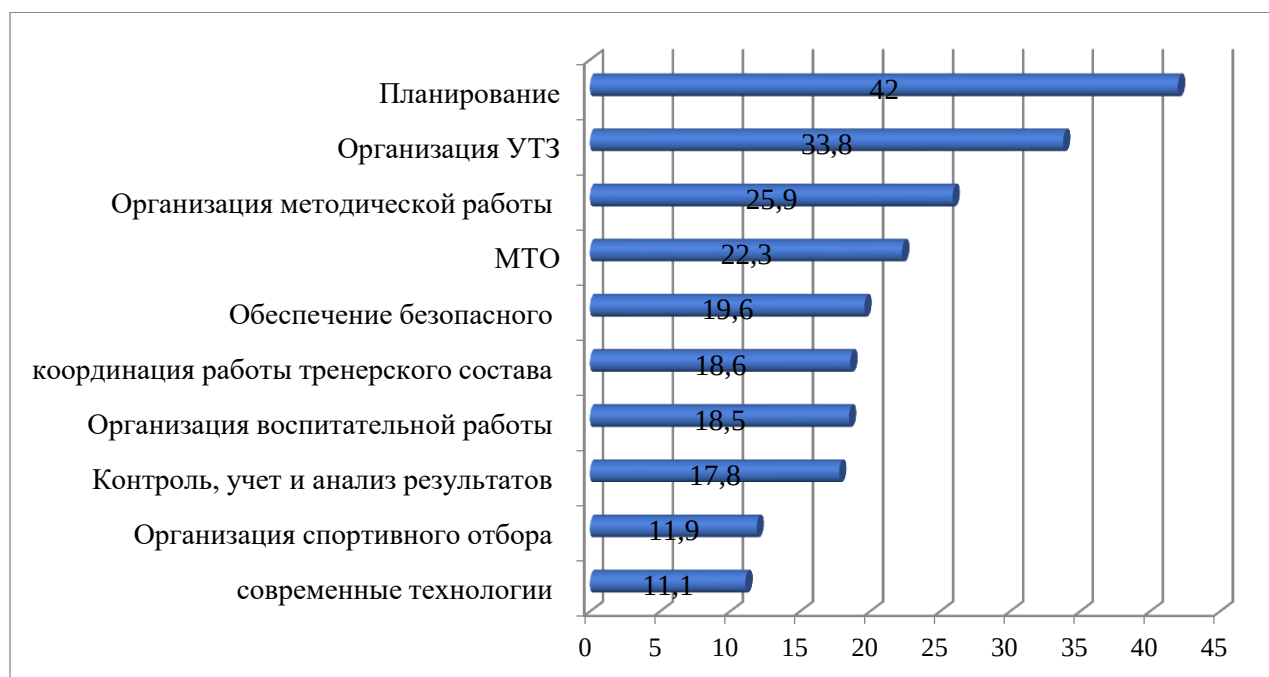


Рисунок 15 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий, %

В области *юридического сопровождения физической культуры и спорта*, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций

управленческих кадров востребованы следующие:

1) законодательство в сфере сбора и защиты персональных данных, и обеспечение информационной безопасности – 171 упоминание (8,3% от общего числа организаций);

2) законодательство в сфере санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований к образовательным организациям – 145 упоминаний (7,0% от общего числа организаций);

3) законодательство в сфере обеспечения безопасности физкультурных, спортивных и массовых мероприятий – 192 упоминания (9,3% от общего числа организаций);

4) законодательство в сфере регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта – 174 упоминания (8,5% от общего числа организаций);

5) законодательство в сфере регулирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – 168 упоминаний (8,1% от общего числа организаций);

6) законодательство в сфере совершения и юридического оформления сделок, организации расчетов – 121 упоминание (5,8% от общего числа организаций);

7) документооборот в сфере физической культуры и спорта – 175 упоминаний (8,5% от общего числа организаций) (рисунок 16).

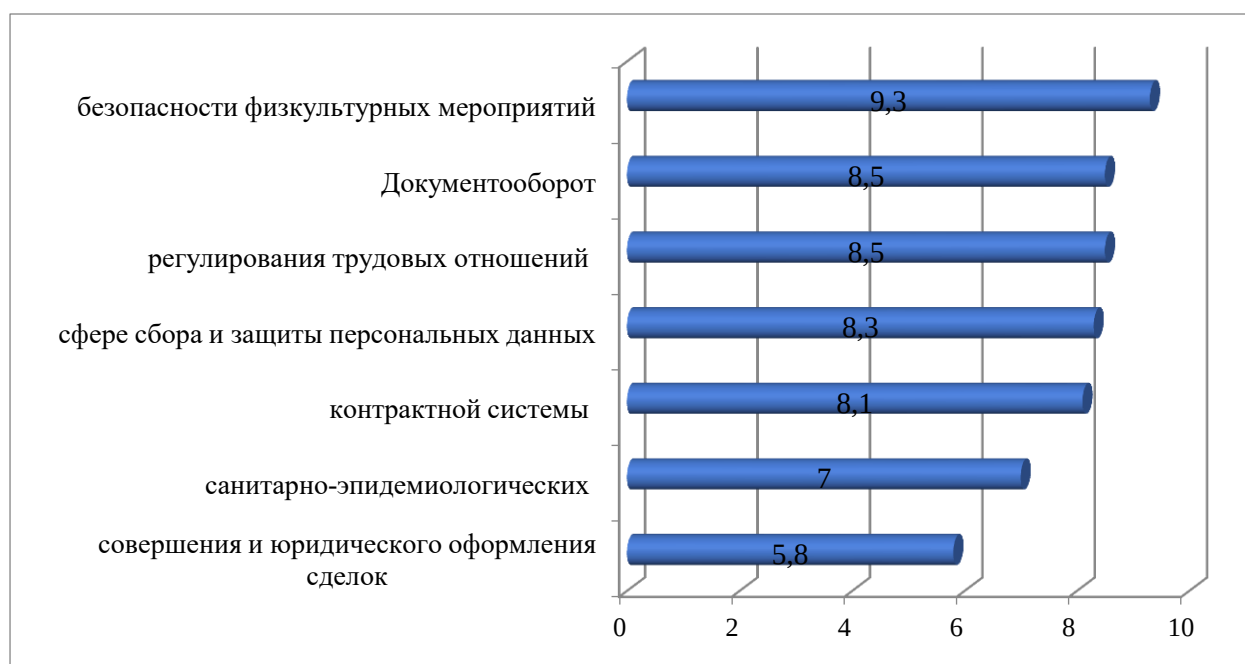


Рисунок 16 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области юридического сопровождения физической культуры

и спорта, %

В области финансово-экономического планирования в физической культуре и спорте, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы:

1) планирование, бюджетирование и финансирование деятельности организации – 134 упоминания (6,5% от общего числа организаций);

2) системы финансового, бухгалтерского и статистического учета – 115 упоминаний (5,6% от общего числа организаций);

3) разработка бизнес-моделей, бизнес-процессов с использованием инструментов бизнес-моделирования – 56 упоминаний (2,7% от общего числа организаций) (рисунок 17).

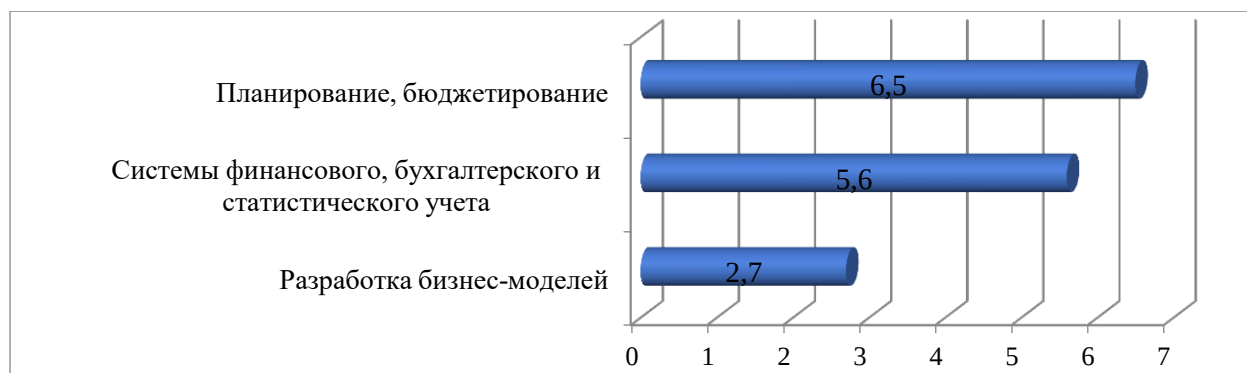


Рисунок 17 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области финансово-экономическое планирование в физической культуре и спорте, %

В области цифровизации (ИТ-технологии) в спорте, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы:

1) современные цифровые технологии сбора и анализа данных соревновательной деятельности – 106 упоминаний (5,1% от общего числа организаций);

2) современные цифровые технологии сбора данных о функциональном состоянии спортсменов в носимых устройствах – 83 упоминания (4,0% от общего числа организаций);

3) возможности применения искусственного интеллекта в физической культуре и спорте – 61 упоминание (2,9 % от общего числа организаций);

4) регламенты работы с информационными системами, включая ограничения, допуски и порядок их применения – 83 упоминания (4,0% от общего числа

организаций);

5) технология работы с поисковыми системами, информационными ресурсами, базами данных и цифровыми сервисами – 80 упоминаний (3,9% от общего числа организаций);

6) цифровые средства коммуникации – 93 упоминания (4,5% от общего числа организаций);

7) цифровые технологии в управлении деятельностью организаций – 95 упоминаний (4,6% от общего числа организаций);

8) взаимодействие с государственными информационными системами в процессе деятельности организации в сфере физической культуры и спорта – 99 упоминаний (4,8% от общего числа организаций);

9) компьютерный спорт – 39 упоминаний (1,9% от общего числа организаций) (рисунок 18).

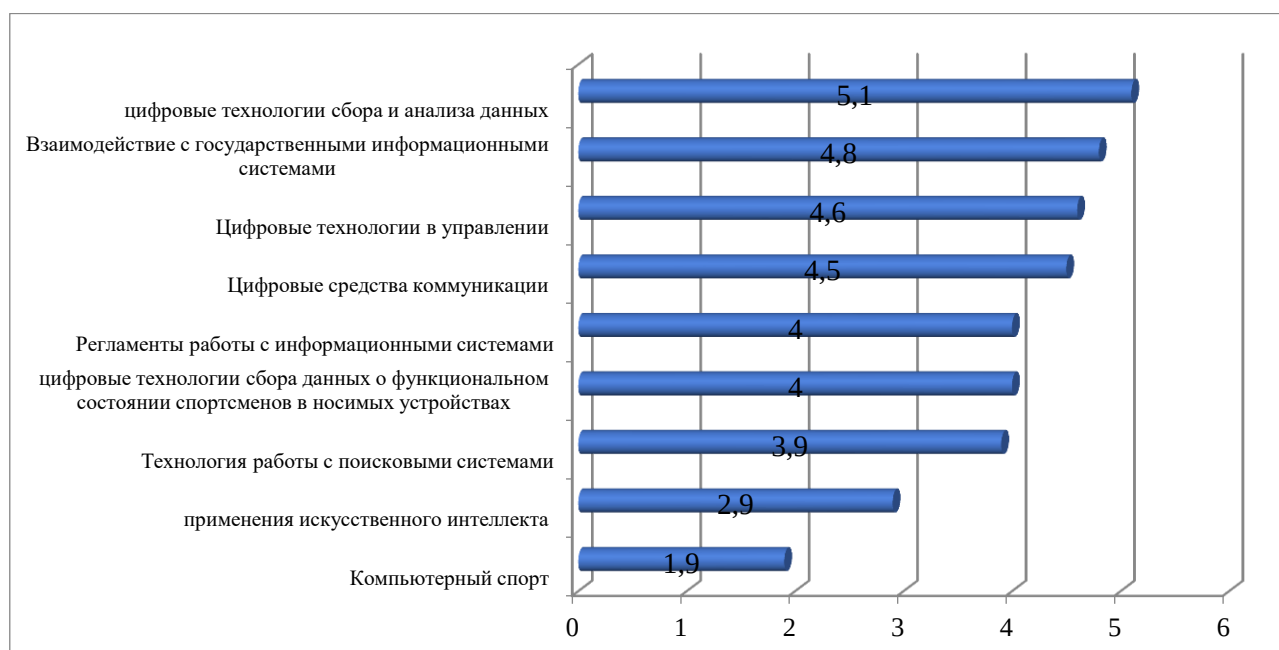


Рисунок 18 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области финансово-экономического планирование в физической культуре и спорте, %

В области PR, маркетинг в физической культуре и спорте, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы (рисунок 19):

1) технологии в сфере связей с общественностью – 61 упоминание (2,9% от общего числа организаций);

2) маркетинговая политика – 43 упоминания (2,0% от общего числа организаций);
3) брендинг и бренд-менеджмент – 44 упоминания (2,1% от общего числа организаций);

4) разработка и проведение коммуникационных кампаний – 40 упоминаний (1,9% от общего числа организаций);

5) формирование имиджа и деловой репутации организации – 57 упоминаний (2,7% от общего числа организаций);

6) работа в социальных сетях и интернет-маркетинг – 64 упоминания (3,1% от общего числа организаций);

7) взаимодействие с органами власти, внешними организациями, болельщиками и спонсорами – 58 упоминаний (2,8% от общего числа организаций);

8) технологии публичных выступлений – 48 упоминаний (2,3% от общего числа организаций).

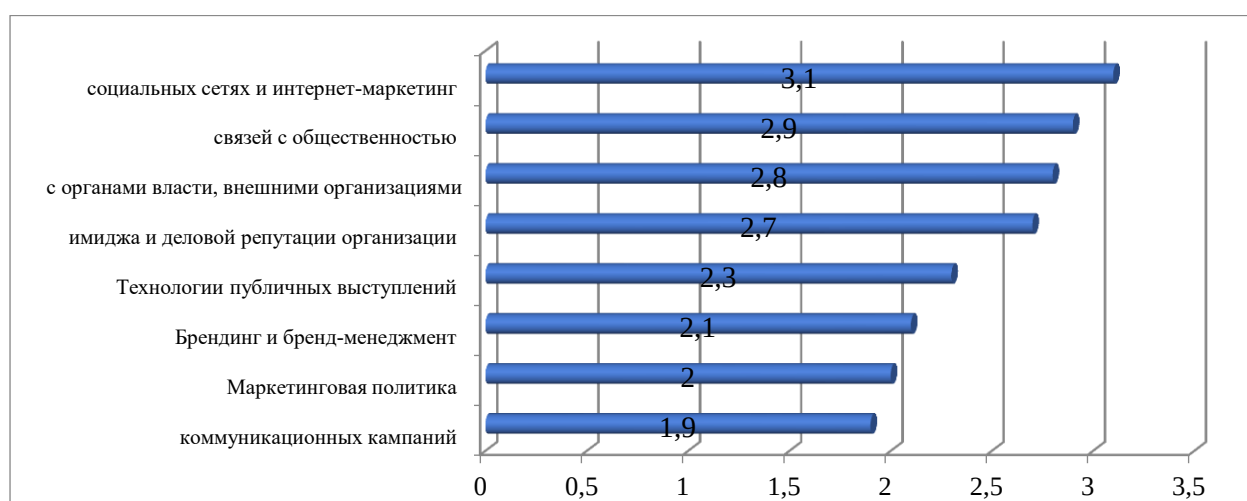


Рисунок 19 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области PR, маркетинг в физической культуре и спорте, %

Наиболее востребованной в области PR, маркетинг в физической культуре и спорте стала кросс-функциональная компетенция, связанная с работой в социальных сетях и интернет-маркетинг.

В области HR консалтинг (оценка кадров и организация обучения), из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы (рисунок 20):

1) подбор и оценка персонала - 24 упоминания (1,2% от общего числа организаций);

2) трансферная политика в спорте – 16 упоминаний (0,8% от общего числа организаций);

3) нормы, правила, процедуры регулирования трудовых отношений в физической культуре и спорте – 29 упоминаний (1,4 % от общего числа организаций);

4) регулирование труда профессиональных спортсменов – 22 упоминания (1,0% от общего числа организаций);

5) планирование развития и повышения квалификации кадров – 31 упоминание (1,5% от общего числа организаций);

6) мотивация и стимулирование персонала, организация оплаты труда – 29 упоминаний (1,4% от общего числа организаций).

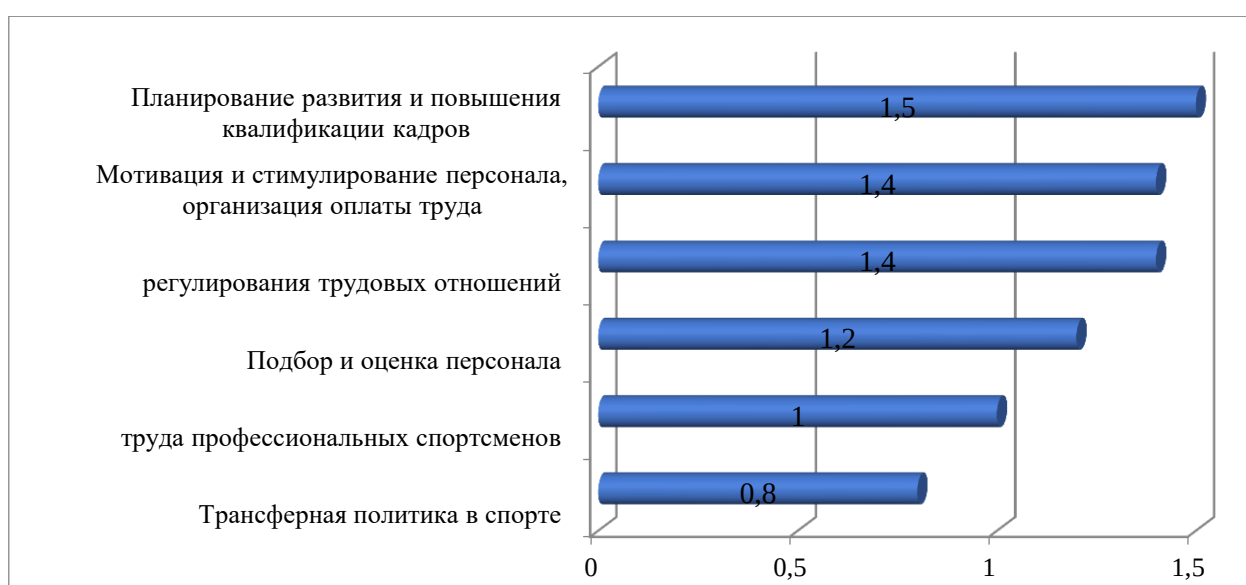


Рисунок 20– Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области HR консалтинг (оценка кадров и организация обучения), %

Наиболее востребованной в области HR консалтинг (оценка кадров и организация обучения) стала кросс-функциональная компетенция, связанная с планированием развития и повышения квалификации кадров.

В области менеджмента, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы (рисунок 21):

1) лидерство – 46 упоминаний (2,2% от общего числа организаций);

2) тайм-менеджмент – 43 упоминания (2,0% от общего числа организаций);

3) делегирование полномочий – 39 упоминаний (1,9% от общего числа организаций);

4) формирование команды и командное взаимодействие – 50 упоминаний (2,4% от общего числа организаций);

5) принятие управленческих решений – 55 упоминаний (2,6% от общего числа организаций);

6) корпоративное управление – 42 упоминания (2,0% от общего числа организаций).

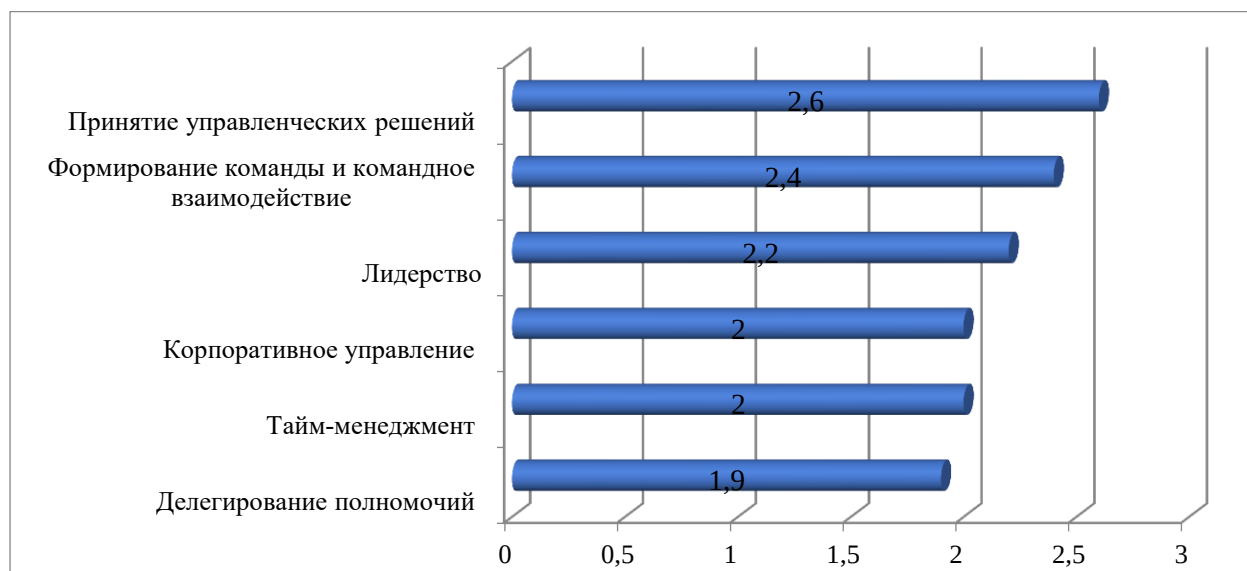


Рисунок 21 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области менеджмента, %

Наиболее востребованной в области менеджмента стала кросс-функциональная компетенция, связанная с принятием управленческих решений.

В области стратегического и проектного управления, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы (рисунок 22):

1) проектное управление в сфере физической культуры и спорта – 66 упоминаний (3,2% от общего числа организаций);

2) стратегическое управление в сфере физической культуры и спорта – 68 упоминаний (3,3% от общего числа организаций);

3) методы и технологии оценки рисков и управления рисками – 56 упоминаний (2,7% от общего числа организаций);

4) проектирование, прогнозирование и моделирование физкультурной и спортивной деятельности – 66 упоминаний (3,2% от общего числа организаций).

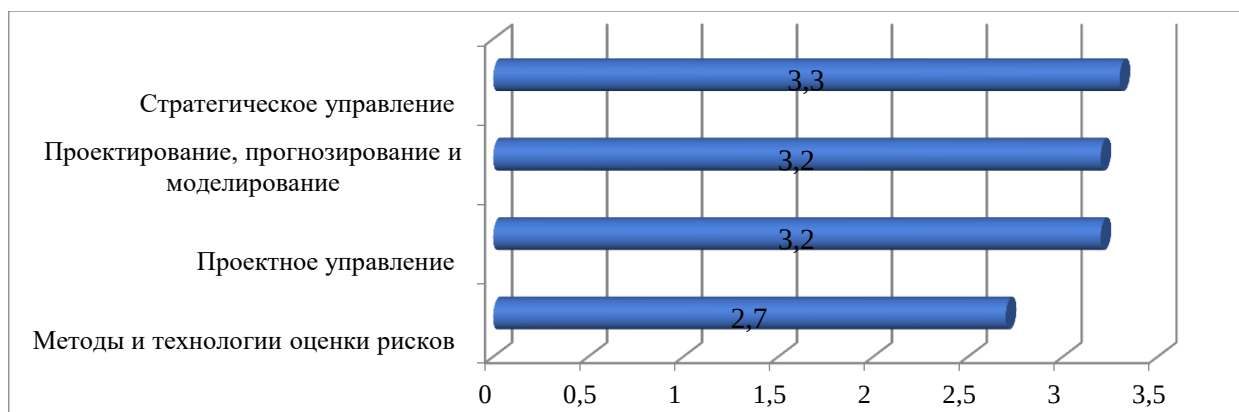


Рисунок 22 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области стратегического и проектного управления, %

Наиболее востребованной в области стратегического и проектного управления стала кросс-функциональная компетенция, связанная со стратегическим управлением в сфере физической культуры и спорта.

В области профессиональных качеств личности руководителя, из предложенного перечня кросс-функциональных компетенций управленческих кадров востребованы (рисунок 23):

1) умение создавать командный дух, вырабатывать общие корпоративные ценности, традиции, неформальное общение, коллективный отдых – 89 упоминаний (4,3 % от общего числа организаций);

2) профессиональная рефлексия, самоанализ и анализ собственной деятельности – 70 упоминаний (0,3% от общего числа организаций);

3) способность генерировать множество решений одной задачи (дивергентное мышление) – 83 упоминания (4,0% от общего числа организаций);

4) профессиональная этика и этикет, этичное отношение к подчиненным, стремление к созданию благоприятного климата в коллективе – 88 упоминания (4,2% от общего числа организаций).

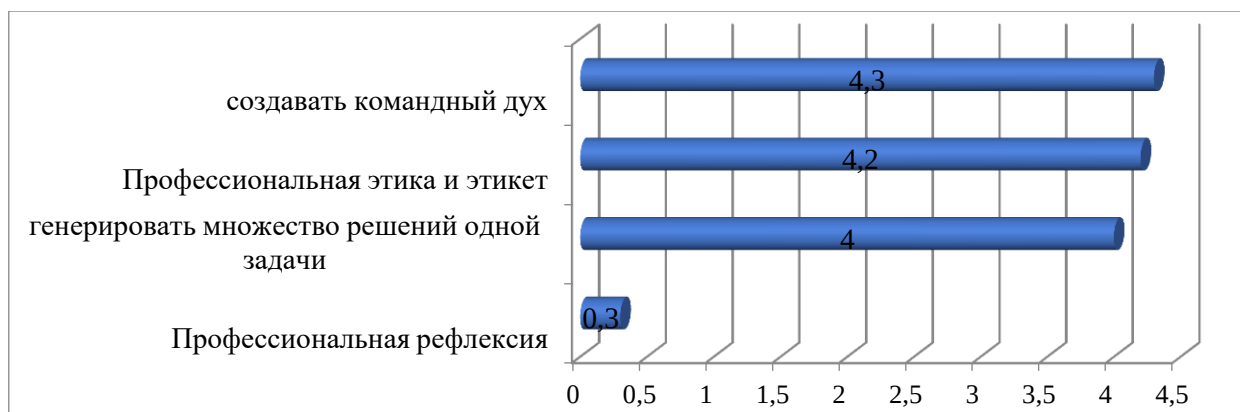


Рисунок 23 – Определение востребованности направленности кросс-функциональных компетенций для административно-управленческих кадров в области профессиональных качеств личности руководителя, %

Наиболее востребованной в области профессиональных качеств личности руководителя стала кросс-функциональная компетенция, связанная с умением создавать командный дух, вырабатывать общие корпоративные ценности, традиции, неформальное общение, коллективный отдых.

Причины, затрудняющие заполнение вакансий на должностях административно-управленческих кадров.

Основные причины, затрудняющие заполнение вакансий на должностях административно-управленческих кадров, представлены на рисунке 24.



Рисунок 24 – Общее распределение основных причин, затрудняющих заполнение вакансий на должностях административно-управленческих кадров %

2. Тенденции востребованности кадров по видам спорта.

В опросе приняли участие 685 организаций из 59 субъектов Российской Федерации.

В настоящее время во Всероссийском реестре видов спорта в первый раздел «Признанные» входит 17 видов спорта; во второй раздел «Общероссийские» – 149, в третий раздел «Национальные» – 8, в четвертый раздел «Военно-прикладные и служебно-прикладные» – 22 вида спорта. Из числа опрошенных респондентов отмечены приоритетными для своих организаций в регионах РФ были 105 видов спорта.

По числу организаций, определивших определенный вид спорта приоритетным (для своих организаций);

1 группа – от 80 и более организаций отметили виды спорта: футбол – 109 (15,9%); бокс – 94 (13,7%); плавание – 86 (12,5%); легкая атлетика – 85 (12,4%); волейбол – 84 (12,2%);

2 группа – от 60 до 80 организаций отметили виды спорта: баскетбол – 79; лыжные гонки – 78; спортивная борьба – 73; дзюдо – 68; хоккей – 64;

3 группа – от 40 до 60 организаций отметили виды спорта: самбо – 55; настольный теннис – 51; художественная гимнастика – 41; шахматы – 40;

4 группа – от 20 до 40 организаций отметили вид спорта: тяжелая атлетика – 32; пауэрлифтинг – 26; тхэквондо – 26; спортивная гимнастика – 26; фигурное катание на коньках – 24; биатлон – 24; пулевая стрельба – 22;

5 группа – от 10 до 20 организаций отметили виды спорта: гребля на байдарках и каноэ – 19; кикбоксинг – 18; киокусинкай и гребной спорт – по

17; каратэ, бадминтон – по 16; велосипедный спорт, спортивное ориентирование, фехтование, гиревой спорт – по 15; прыжки на батуте, рукопашный бой – по 14; горнолыжный спорт -13; борьба на поясах, стрельба из лука, теннис – по 12; спортивная акробатика, фитнес-аэробика, конькобежный спорт – по 11;

6 группа – от 5 до 10 организаций отметили виды спорта: конный спорт, восточное боевое единоборство, водное поло, шашки, хоккей с мячом – по 10; парусный спорт, гандбол, всестилевое каратэ, армрестлинг – по 9; мотоциклетный спорт, тхэквондо, спортивная аэробика, скалолазание, синхронное плавание, акробатический рок-н-ролл – по 8; керлинг, ушу, тхэквондо ГТФ, триатлон, танцевальный спорт, регби – по 7; хоккей на траве, смешанное боевое единоборство, бильярдный спорт – по 6;

городошный спорт, спортивный туризм – по 5;

7 группа – от 4 и менее организаций отметили виды спорта: современное пятиборье, универсальный бой, чир спорт, гребной слалом, лапта – по 4; автомобильный, айкидо, подводный спорт, прыжки в воду, сноуборд, софтбол, стендовая стрельба, тайский бокс, флорбол, фристайл, эстетическая гимнастика, джиу-джитсу, кудо – по 3; бейсбол, сумо, тхэквондо МФТ, парашютный спорт – по 2; авиамобильный, бобслей, полиатлон, прыжки на лыжах с трамплина, радиоспорт, дартс, лыжное двоеборье – по 1.

Кадровая потребность в тренерах и тренерах-преподавателях по отдельным видам спорта анализировалась на примере видов спорта: футбол, гребной спорт, легкая атлетика.

По виду спорта «футбол». Из 109 организаций, отметивших данный вид спорта как приоритетный 81,6% (89) составляют организации дополнительного образования детей, 7,3% (8) - предприятия, организации, учреждения; 6,4% (7) - спортивные сооружения; по 1,8% составили образовательные организации и организации профессионального образования.

Динамика среднесписочной численности сотрудников, тренерских кадров по виду спорта «футбол», за период с 2020 по 2023 гг. включительно представлена на рисунке 25.

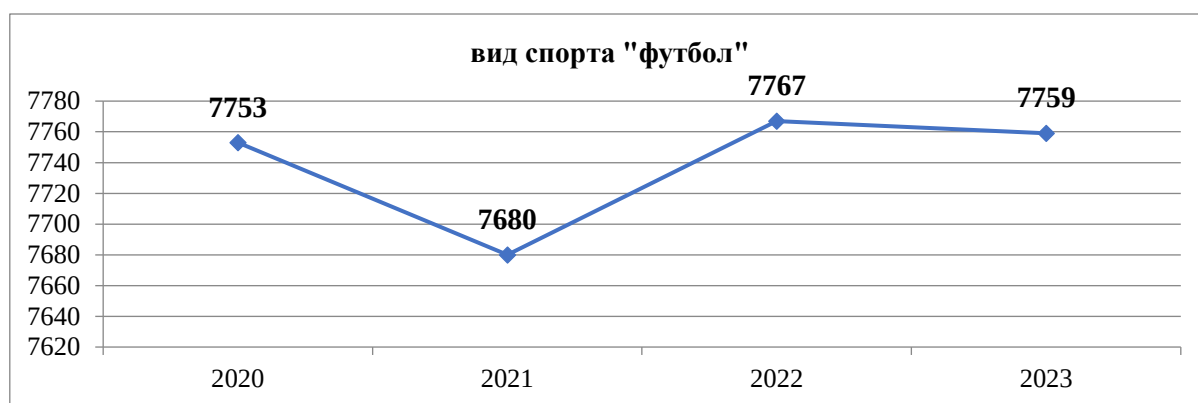


Рисунок 25 – Динамика показателя «среднесписочная численность» тренеров по виду спорта «футбол за период с 2020 по 2023 гг.

Из 109 организаций, развивающих футбол, перспективную потребность в тренерах-преподавателях по виду спорта «футбол» определили в 2024 году – 22, в 2025 – 14, в 2026 – 20 респондентов, соответственно.

По виду спорта «Гребной спорт». Из числа респондентов 17 организаций из 11

субъектов Российской Федерации определили приоритетным видом спорта «гребной спорт» (рисунок 26).

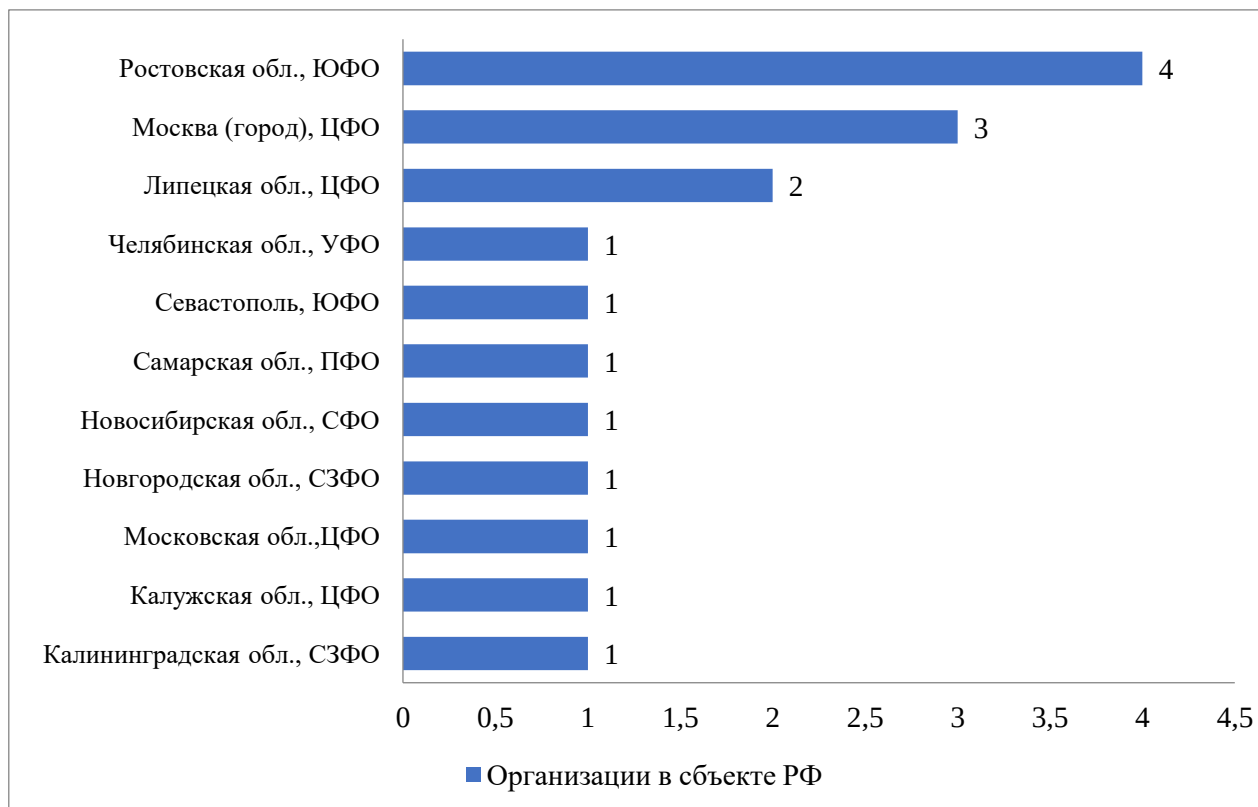


Рисунок 26 – Карта субъектов РФ с указанием числа организаций, определивших «гребной спорт» приоритетным в 2023 году по результатам опроса респондентов

Из 17 организаций доля организаций дополнительного образования детей составила – 76,4% (13), предприятий, организаций, учреждений – 5,8%; 11,7% - общеобразовательные организации и 5,8% - организации профессионального образования.

Динамика среднесписочной численности сотрудников, тренерских кадров по виду спорта «гребной спорт», за период с 2020 по 2023 гг. включительно представлена на рисунке 27.



Рисунок 27 – Динамика показателя «среднесписочная численность» тренеров по виду спорта «гребной спорт» за период с 2020 по 2023 гг.

Из 17 организаций перспективную потребность в кадрах тренеров-преподавателей по виду спорта «гребной спорт» определили в 2024 году – 3; в 2025 – 3; в 2026 – 3 респондента, соответственно.

По виду спорта «Легкая атлетика».

85 организаций определили приоритетным вид спорта «легкая атлетика» из 36 регионов (рисунок 28).

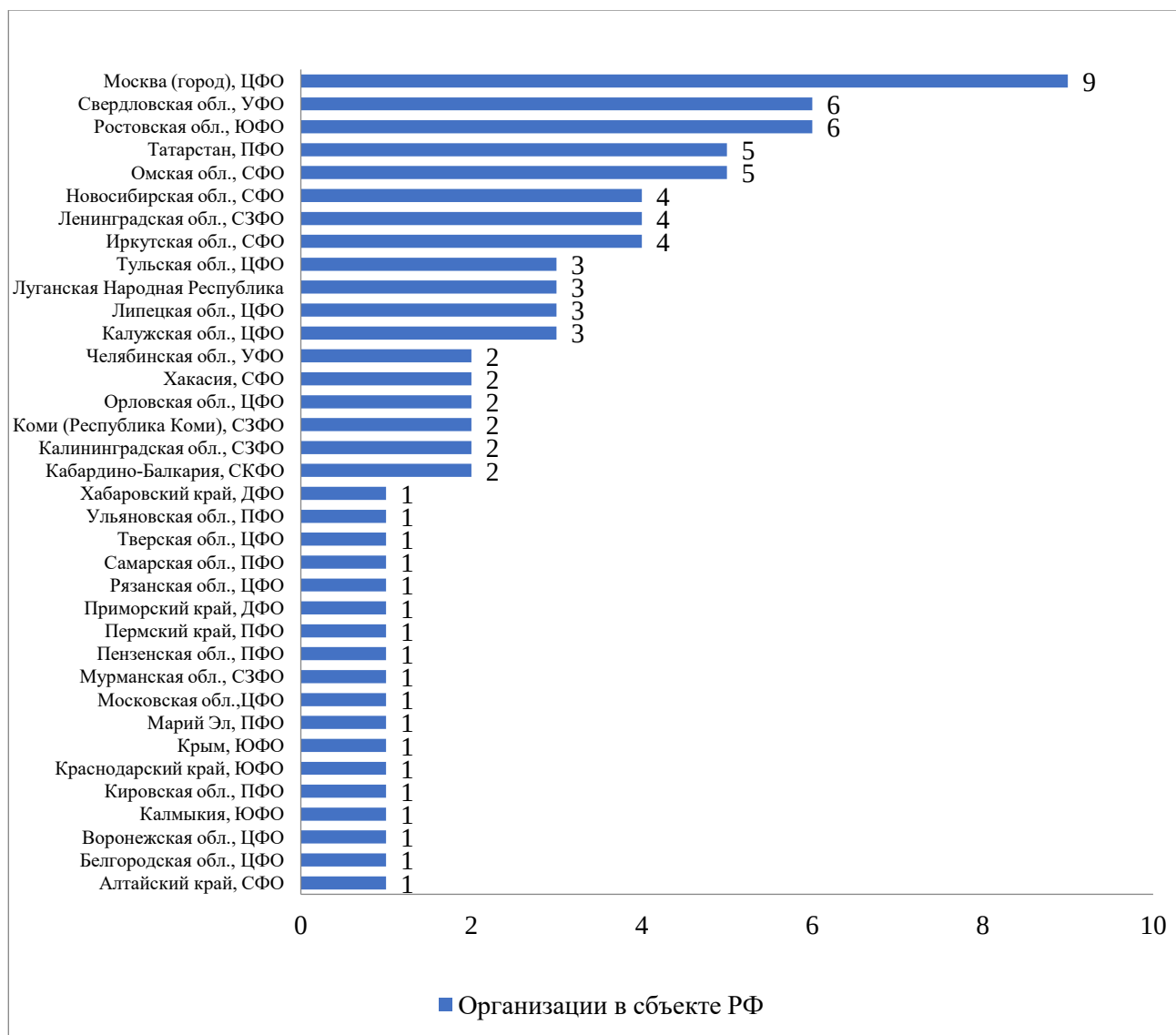


Рисунок 28 – Карта субъектов РФ с указанием числа организаций, определивших вид спорта «легкая атлетика» приоритетным в 2023 году по результатам опроса респондентов

Из 85 организаций доля организаций дополнительного образования детей составила – 78,8% (67), предприятия, организации, учреждения – 9,4% (8); 4,7% (4) организации профессионального образования; спортивные сооружения – 2,3% (2); физкультурно-спортивные клубы – 1,1 % (1).

Динамика среднесписочной численности сотрудников, тренерских кадров по виду спорта «легкая атлетика», за период с 2020 по 2023 г. включительно представлена на рисунке 29.

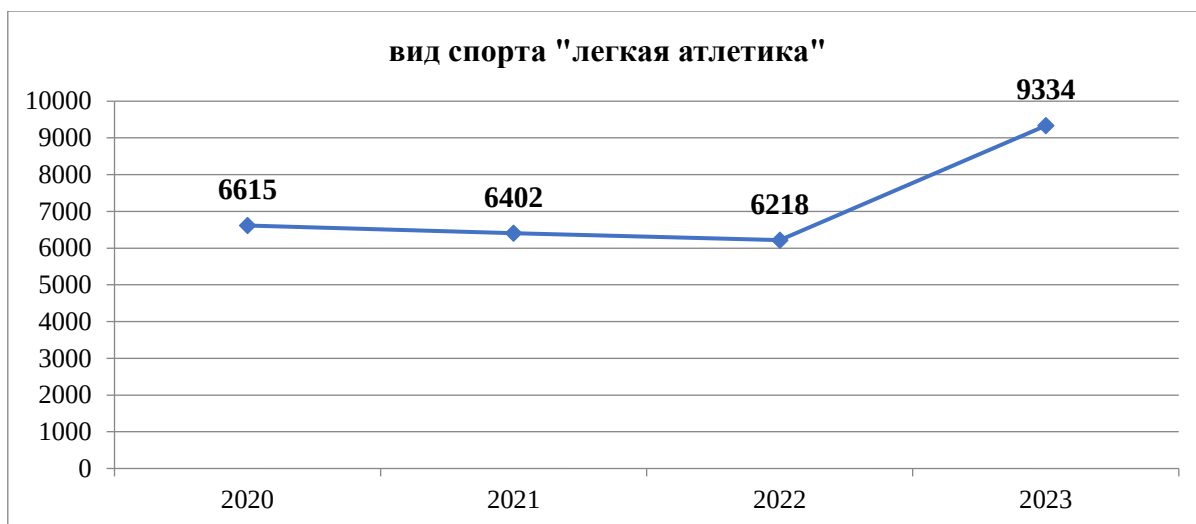


Рисунок 29 – Динамика показателя «среднесписочная численность» тренеров по виду спорта «легкая атлетика» за период с 2020 по 2023 гг.

Из числа 85 организаций перспективную потребность в кадрах тренеров-преподавателей по виду спорта «легкая атлетика» определили в 2024 году – 32, в 2025 – 15, в 2026 – 16 человек, соответственно.

Общая кадровая потребность в должности «тренер-преподаватель по видам спорта» в организациях-респондентах в 2024 году составляет 411 человек, в 2025 году – 250, в 2026 году – 223 человек; к 2030 году составит 884 человек (рисунок 30).

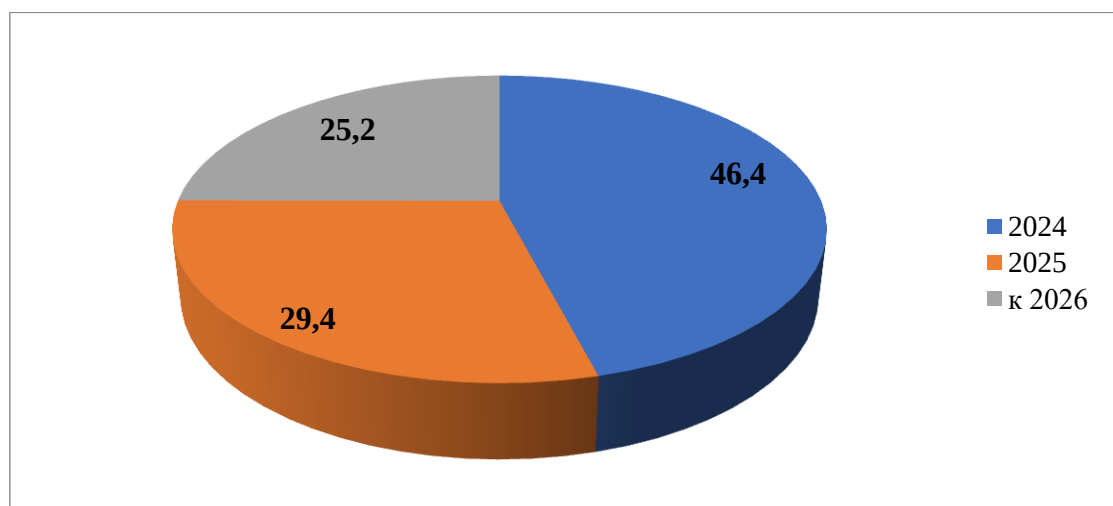


Рисунок 30 – Общая кадровая потребность должности «тренер по виду спорта» на период с 2024 до 2030 года, %

Наиболее востребованы тренеры-преподаватели по видам спорта (по количеству человек, % от общей кадровой потребности):

- более 50 упоминаний («легкая атлетика» (6,5%); «футбол» (5,9%); «лыжные

гонки» – 5,8%; «плавание» – 5,7%);

- от 30 до 49 упоминаний («волейбол» - 5,0%; «баскетбол» - 4,6%; «бокс» - 4,1%; «хоккей» - 4,0%; «спортивная борьба» - 3,9%; «спортивная гимнастика» - 3,8%; «дзюдо» - 3,8%; «самбо» - 3,6%);

- от 10 до 29 упоминаний («художественная гимнастика» - 2,7%; «тяжелая атлетика» - 2,1%; «киокусинкай» и «настольный теннис» по 2%; «тхэквонддо ВТФ» - 1,9%; «шахматы», «биатлон», «велосипедный спорт» - по 1,7%; «пулевая стрельба», «спортивное ориентирование» по 1,3%; «триатлон», «горнолыжный спорт» - 1,1%);

- от 1 до 9 упоминаний (по 0,1% - «прыжки в воду», «синхронное плавание», «смешанные боевые единоборства», «софтбол», «спортивная аэробика», «спортивный туризм», «стендовая стрельба», «сумо», «танцевальный спорт», «теннис», «фристайл», «хоккей на траве», «эстетическая гимнастика»); (по 0,2 % - «рукопашный бо», «скалолазание», «флорбол», «айкидо», «армрестлинг», «бильярдный спорт», «мотоциклетный спорт»); (по 0,3 % - «спортивная акробатика», «ушу», «керлинг», «кикбоксинг», «конный спорт»); (по 0,4% - «регби», «фитнес-аэробика», «гиревой спорт»); (по 0,5% - «шашки», «бейсбол»); (по 0,6% - «стрельба из лука», «гандбол», «конькобежный спорт», «парусный спорт»); (по 0,7% - «фигурное катание на коньках», «гребной спорт»); (по 0,8% - «универсальный спорт», «водное поло», «гребля на байдарках и каноэ»); (по 0,9% «прыжки на батуте», «фехтование», «хоккей с мячом», «бадминтон», «каратэ», «пауэрлифтинг»).

Результаты мониторинга востребованности специалистов в области физической культуры и спорта в 2024 году были представлены на 5 Международных конференциях/конгрессах:

1) XIII Международной научно-практической конференции «Медико-биологические и педагогические основы адаптации, спортивной деятельности и здорового образа жизни», г. Воронеж/ Скопус / XIII International Scientific and Practical Conference «Medico-biological and Pedagogical Foundations of Adaptation, Sports Activities and a Healthy Lifestyle».

«Дополнительная потребность в специалистах области физической культуры и спорта» / Additional demand for specialists in physical culture and sport (Щенникова М.Ю., Вишнякова Ю.Ю., Щенников А.Н., Овсяук Т.М.)

2) Международная научная конференция «Научные и образовательные основы в физической культуре и спорте» (научное сотрудничество стран БРИКС-СНГ), г. Екатеринбург.

«Подготовка технических специалистов для спорта» (Щенникова М.Ю., Вишнякова Ю.Ю., Щенников А.Н., Овсяк Т.М.)

3) I международная научно-практическая конференция «Инновационные технологии в спорте и физическом воспитании подрастающего поколения» (XIV с международным участием), г. Москва.

«Кадровая ориентированность регионов в расширении спектра должностей в области физической культуры и спорта» (М.Ю. Щенникова, Вишнякова Ю.Ю., А.Н. Щенников, Т.М. Овсяк)

4) Международная научно-практическая конференция «От международных спортивных игр «дети Азии» к университетскому спорту» в рамках VIII Международных спортивных игр «Дети Азии» и 25-летнего юбилея ФГБОУ ВО «ЧГИФКиС», г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

«Футбол как средство формирования международного спортивного общения в университетской среде» (Щенникова М.Ю., Вишнякова Ю.Ю., Щенников А.Н.)

5) Международный научный конгресс «Ценности, традиции и новации современного спорта», г. Минск, БГУФК

«Кадровый потенциал наиболее популярных видов спорта и двигательной активности» (Щенникова М.Ю., Вишнякова Ю.Ю., Овсяк Т.М.)

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ п/п	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1	ПООП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.01 «Физическая культура»	Проект ПООП не соответствует профессиональным стандартам, приведенным в заключении, рекомендовано доработать проект ПООП согласно замечаниям	Протокол Совета от 11.07.2024 № 40, вопрос № 5	25.05.2024
2	ПООП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура»	Проект ПООП соответствует профессиональным стандартам, приведенным в заключении, рекомендовано доработать проект ПООП согласно замечаниям	Протокол Совета от 11.07.2024 № 40, вопрос № 6	25.05.2024
3	ПООП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» по специальности 49.02.03 «Спорт»	Проект ПООП не соответствует профессиональным стандартам, приведенным в заключении, рекомендовано доработать проект ПООП согласно замечаниям	Протокол Совета от 11.07.2024 № 40, вопрос № 7	25.05.2024

**Сведения об организациях, наделенных полномочиями по проведению
профессионально-общественной аккредитации**

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России
	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Совет работодателей в сфере физической культуры и спорта»		По состоянию на 31 декабря 2024 года строка №1 по направлениям подготовки: 49.03.01 «Физическая культура»; 49.03.02 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)»; 49.03.03 «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм»; 49.04.01 «Физическая культура»; 49.04.02 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)»; 49.06.01 «Физическая культура и спорт»

План работы Совета на 2025 год

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта (далее – Совет)	Проведение заседаний Совета	Не реже 1 раза в квартал в течение 2025 года	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский
2.		Взаимодействие с НСПК, его рабочими группами и комиссиями	По мере необходимости	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Члены Совета (по согласованию)
3.		Взаимодействие с министерствами и ведомствами, с автономной некоммерческой организацией «Национальное агентства развития квалификаций» (далее – АНО НАРК), советами по профессиональным квалификациям	По мере необходимости	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Члены Совета (по согласованию)
4.		Подготовка и предоставление в АНО НАРК отчета о деятельности Совета за 2024 год	До 1 марта 2025 года	Заместитель Председателя Совета

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский
5.		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	По мере необходимости	Секретарь Совета В.А. Гуменский
6.		Организация архивного хранения документов Совета	Постоянно в течение 2025 года	Секретарь Совета В.А. Гуменский
7.		Подготовка к утверждению медийного плана Совета	I квартал 2025 года	Председатель Совета Пирог Д.Ю Руководитель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
8.		Ведение сайта Совета	Постоянно в течение 2025 года	Руководитель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
9.		Взаимодействие со средствами массовой информации, подготовка информации о деятельности Совета	Постоянно в течение 2025 года	Руководитель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
10.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета	Постоянно в течение 2025 года	Председатель Совета Д.Ю. Пирог Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский
11.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований	Организация разработки и актуализации проектов профессиональных стандартов по государственному заданию	В порядке и в сроки, установленные государственным заданием	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
12.		Организация разработки и актуализации проектов профессиональных стандартов в инициативном порядке	В соответствии с планом разработки и актуализации профессиональных стандартов в срок до 31.12.2025	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
13.		Организация разработки проекта отраслевой рамки квалификаций	В течение 2025 года	Председатель РГ по разработке и актуализации

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
14.		Организация разработки и актуализации проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (по профессиональным стандартам)	В течение 2025 года	Председатель РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций С.П. Евсеев Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь РГ по разработке и

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова
15.	Организация независимой оценки квалификации	Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель Аккредитационной комиссии С.В. Бирюков
16.		Ведение реестра экспертов, по независимой оценке, квалификации и его размещение на официальном сайте Совета	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель Аккредитационной комиссии С.В. Бирюков Секретарь Аккредитационной комиссии Д.Е. Львова
17.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
18.		Проведение регулярного планового мониторинга деятельности центров оценки квалификации в соответствии с утвержденным планом	В течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
19.		Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификации по жалобам физических, юридических лиц	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Д.Е. Львова
20.		Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификации по результатам деятельности апелляционной комиссии	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
21.		Организация разработки, экспертизы, валидации оценочных средств по квалификациям и подготовка их на утверждение	В соответствии с планом в течение 2025 года	Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина
22.		Организация проведения актуализации оценочных средств, их экспертизы, валидации и подготовка на утверждение	В соответствии с планом в течение 2025 года	Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина
23.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
24.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по деятельности ЦОК и ИО В.Г. Иванов Заместитель председателя РГ по деятельности ЦОК и ИО В.А. Гуменский Секретарь РГ по деятельности ЦОК и ИО Д.Е. Львова
25.	Экспертиза федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ и их проектов	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова Заместитель председателя РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Е.А. Павлов
26.		Ведение реестра экспертов федеральных государственных образовательных стандартов, основных примерных профессиональных образовательных программ и их проектов	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова
27.		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, основных примерных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Т.В. Михайлова Заместитель председателя РГ по экспертизе ФГОС и ПОПОП Е.А. Павлов
28.	Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ	Разработка и утверждение программ повышения квалификации экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	В течение 2025 года	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
29.		Формирование и ведение реестра экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
30.		Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»	Постоянно в течение 2025 года	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Заместитель председателя РГ по ПОА образовательных программ Е.А. Павлов Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
31.		Проведение мониторинга организаций по ПОА, подготовка предложений по порядку ведения рейтинга организаций по ПОА	По мере необходимости в течение 2025 года	Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
32.		Организация и проведение консультационно-обучающих семинаров, вебинаров и т.п. по вопросам разработки, актуализации и внедрению ПС, квалификаций, оценочных средств, проведения профессиональных экзаменов НОК,	Постоянно в течение 2025 года	Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		мониторинга, ПОА, ФГОС, ПООП, включая обучение экспертов		Председатель РГ по разработке оценочных средств Т.Г. Полухина Секретарь РГ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и наименований квалификаций Н.В. Щурова Председатель РГ по экспертизе ФГОС и ПООП Т.В. Михайлова Председатель РГ по ПОА образовательных программ М.Ю. Щенникова Заместитель председателя РГ по ПОА образовательных программ Е.А. Павлов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Секретарь РГ по ПОА образовательных программ О.Г. Лызарь
33.	Проведение мониторинга отраслевого рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Подготовка на утверждение содержания мониторинга рынка труда в сфере физической культуры и спорта	II квартал 2025 года	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова
34.		Подготовка, разработка и актуализация анкет, информирование работодателей о проведении мониторинга	II квартал 2025 года	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова
35.		Проведение опроса работодателей в сфере физической культуры и спорта	II-III квартал 2025 года	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский
36.		Анализ результатов мониторинга, наибольшей востребованности работодателями квалификаций и подготовка на утверждение отчета	IV квартал 2025 года	Председатель РГ по мониторингу рынка труда в сфере ФКиС М.Ю. Щенникова
37.				
38.				

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
				Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский
39.		Подготовка проекта отчета о деятельности Совета в 2025 году	до 31.12.2025	Заместитель Председателя Совета Л.А. Соколова Секретарь Совета В.А. Гуменский